

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Т.С. Решетникова, БГУ

В процессе трансформации высока роль государства. Исследуя трансформационные процессы, следует учитывать процессы *национально-государственного строительства*. Сильное государство в современном смысле – это государство, способное выразить и защитить общественные интересы, создать для этого взаимодополняющие демократические элементы власти, кладущие в основу своей деятельности решение социальных проблем и опирающиеся на систему народной поддержки и народного контроля через механизмы гражданского общества.

Для Республики Беларусь характерны процессы властной стабилизации. Общественно-политическая ситуация в стране развивается в рамках диалога власти и общества. Все ветви власти работают в тесном взаимодействии.

После достижения политической независимости, в сфере государственного управления Беларуси самой логикой общественного развития реализовывалась задача постепенного перехода к формированию эффективной модели государственной администрации. В итоге, деятельность государственного аппарата стала определяться не интересами какой-либо партии, а интересами государства и общества, что послужило основой для формирования политически нейтрального государственного аппарата.

С принятием в 1993 г. Закона «Об основах службы в государственном аппарате» в Беларуси был создан правовой фундамент организации и деятельности государственного аппарата. Данный закон стал первым систематизированным юридическим актом, регулирующим государственную службу как целостное и комплексное явление

Особую роль в правовой регламентации системы государственного управления Республики Беларусь сыграли указы Главы государства, посвященные вопросам создания кадрового реестра, определению структуры и численности исполнительных органов разного уровня и т.д. Регулярными стали аттестации государственных служащих, нацеленные на развитие таких качеств, как деловитость, профессионализм, концептуальное видение перспективы, умение сплачивать трудовой коллектив.

Утвержденная в 2001 г. Указом Президента «Концепция государственной кадровой политики Республики Беларусь» ориентировала государственную службу на решение актуальных задач, стоящих перед обществом и государством. Речь идет о реализации стратегического курса, нацеленного на формирование социально ориентированной рыночной экономики, обеспечение более глубокой интеграции страны в мировую экономическую систему, совершенствование механизмов управления обществом на основе сочетания методов государственного и рыночного регулирования, использование современных организационных, информационных, социальных и политических технологий.

В последние годы ориентация государственной службы на обеспечение потребностей граждан не просто усилилась, а стала одним из важнейших направлений проводимой политики. Так, на реализацию принципа «одного окна» при получении гражданами нужным им справок и документов был нацелен Указ

Президента Республики Беларусь № 432 «О некоторых мерах по совершенствованию организации работы с гражданами в государственных органах, иных государственных организациях» от 13.09.2005 г.

Административные преобразования в Беларуси, России и ряде других постсоветских государств сегодня нацелены в основном на совершенствование процедур управления. Формирование развитого административного аппарата, правовая регламентация деятельности государственных служащих – основа формирования элит государственного типа.