

РЕГУЛИРОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТАТУТЕ ВЕЛИКОГО КНЯЖЕСТВА ЛИТОВСКОГО 1588 ГОДА

В.В. Гудель, БГУ

Беларусь имеет богатейший опыт правового регулирования общественных отношений. Статуты Великого княжества Литовского 1529, 1566 и 1588 годов являются правовыми памятниками не только белорусского и литовского народов, но и, без преувеличения, всей мировой цивилизации.

Интересно, что уже Статуты, нормативные акты XVI века, содержали нормы, регламентировавшие использование рабочей силы. Остановимся более подробно на нормах Статута Великого княжества Литовского 1588 года (далее – Статут 1588 года), а именно на арт. 24 раздела двенадцатого Статут 1588 года, который содержал сразу несколько правил о регулировании труда на территории белорусских, украинских и прибалтийских земель, которые составляли в то время одно государство – Великое княжество Литовское (далее – ВКЛ). В целях упорядочивания процесса ухода наемных работников от панов было закреплено правило: «что каждый слуга и свободный челядинец, служа кому-нибудь одному, должен, уходя прочь от своего пана, взять открытый лист своего пана с печатью и подписью руки своего пана, кто бы писать умел, и с печатью другого шляхтича с таким свидетельством и объявлением в этом листе всем вообще, что тот слуга или челядинец, служивший у него, отошел от него честно» [1, с.445]. Таким образом, лист, выдаваемый слуге или челядинцу, подтверждал, что это лицо отказалось от службы в правомерном порядке, и впоследствии позволял ему «езде будет иметь свободный пропуск» (проживать в других местах и устраиваться на работу) [1, с.445]. В вышеописанном правиле можно увидеть зачатки регулирования отношений по прекращению трудовых отношений. В случае, если пан не желал выдавать листа слуге или вольному челядинцу, последним дозволялось требовать прекращения службы через возного (должностное лицо земского правительства) и свидетелей или через вьяды (местные органы власти).

На лиц, использовавших труд наймитов рабочих и наймичек (наемных работников) возлагалась обязанность уведомлять «о них самих и о их жизни» цеха, в городах с магдебургским правом, или местные органы, которые делали запись об этом во вьядовых реестрах, в городах без магдебургского права [1, с.445]. Это правило свидетельствует о попытке со стороны государства контролировать трудовые ресурсы в стране и условия жизни наемных работников. Данная забота государства о наемных работниках уже в XVI веке говорит об определенном гуманизме государства и законодательства того периода. Также отметим, что количество источников рабства (холопства) в Статуте 1588 года было сокращено с четырех до одного в сравнении со Статутом 1529 года (невольниками считались пленные), что расширяло сферу наемного труда и ограничивало определенными рамками труд принудительный (рабский и на основе феодальной зависимости).

В заключение следует сказать, что Статут 1588 года действовал продолжительный срок (примерно два с половиной века) на территориях

современной Беларуси, Украины, Литвы и части западной России. Даже после первого раздела Речи Посполитой в 1772 году на территориях, вошедших в состав Российской Империи, было сохранено действие местного гражданского права (т.е. Статута 1588 года). Только после восстания 1830-1831 годов действие прежнего права было прекращено и распространено действие общего российского законодательства на территориях современной Беларуси, Украины и Литвы.

Литература:

1. Статут Вялікага княства Літоўскага 1588: Тэксты. Даведнік. Каментарыі. Мн., 1989.