

ция (отмывание) материальных ценностей, приобретенных преступным путем, совершенная должностным лицом с использованием своих служебных полномочий (ч. 2 и 3 ст. 235); злоупотребление властью или служебными полномочиями из корыстной или иной личной заинтересованности (ч. 2 и 3 ст. 424); бездействие должностного лица из корыстной или иной личной заинтересованности (ч. 2 и 3 ст. 425); превышение власти или служебных полномочий, совершенное из корыстной или иной личной заинтересованности (ч. 2 и 3 ст. 426); незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 429); получение взятки (ст. 430); дача взятки (ст. 31); посредничество во взяточничестве (ст. 432); злоупотребление властью, превышение власти либо бездействие власти, совершенное из корыстной или иной личной заинтересованности (ст. 455) – Уголовного кодекса Республики Беларусь.

К коррупционным преступлениям в Российской Федерации относятся: ст. 141.1 «Нарушение порядка финансирования избирательной кампании кандидата, избирательного объединения, избирательного блока, деятельности инициативной группы по проведению референдума, иной группы участников референдума»; ст. 184 «Подкуп участников и организаторов профессиональных спортивных соревнований и зрелищных коммерческих конкурсов»; п. «б» ч. 3 ст. 188 «Контрабанда», б) должностным лицом с использованием своего служебного положения; ст. 204 «Коммерческий подкуп»; ст. 289 «Незаконное участие в предпринимательской деятельности»; ст. 290 «Получение взятки»; ст. 291 «Дача взятки» Уголовного кодекса Российской Федерации.

Стоит принять во внимание тот факт, что полный перечень коррупционных преступлений России гораздо больше, чем Казахстана или Беларуси, также он имеет другую структуру.

Сейчас очень много говорят об экономической интеграции, на мой взгляд, стоит говорить не только об экономике, но и о правовой интеграции. Успешное функционирование Евразийской Экономической Комиссии, можно поставить под угрозу, если не будет предпринято никаких мер по разработке программ по ликвидации коррупции.

На мой взгляд борьбу с коррупцией на основе таможенного союза и в рамках уголовного законодательства стоит осуществлять опираясь на: общие принципы осуществления правосудия; пропаганду антикоррупционных идей; совершенствование уголовного законодательства и, самое важное, сотрудничество всех государств таможенного союза, едиными усилиями направленное на снижение уровня коррупционных преступлений.

Литература

1. Уголовный Кодекс Республики Беларусь, 1999 г. // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]

/ Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

2. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 16 июля 1997 года № 167-І (с изм. и доп. по состоянию на 08.01.2013 г.).

3. Уголовный Кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 12.11.2012).

4. Указание Генеральной Прокуратуры, КГК, Оперативно-аналитического Центра при Президенте Республики Беларусь, МВД, КГБ Республики Беларусь от 31.01.2011 № 5/8/1/34/6 «Об утверждении перечня коррупционных преступлений».

5. Генеральной Прокуратуры, КГК, Оперативно-аналитического Центра при Президенте Республики Беларусь, МВД, КГБ Республики Беларусь от 31.01.2011 № 5/8/1/34/6 «Об утверждении перечня коррупционных преступлений».

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Т. Л. Кремез, студентка 1 курса ГИУСТ БГУ
Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент **А. В. Олейникова** (ГИУСТ БГУ)

В период перехода Республики Беларусь к рыночной экономике появилось много сложных и принципиально новых проблем, требующих своего осмысления и решения. К числу таких проблем надо отнести проблему занятости населения, решение которой является не только необходимым фактором ускорения экономического роста, но и в значительной степени основой для социальной стабильности в обществе.

Законодательство Республики Беларусь определяет занятость как не запрещенную законом деятельность граждан, как правило, приносящую доход. Правовая база по обеспечению занятости разрабатывается с учетом международных документов: Всеобщей декларации прав человека; Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах; Конвенции Международной организации труда и других актов МОТ [3; 1, с. 68].

В систему нормативных правовых актов, регулирующих вопросы обеспечения занятости населения, входят [1, с 70]:

- Конституция Республики Беларусь;
- Трудовой кодекс Республики Беларусь;
- Закон о занятости населения Республики Беларусь;
- указы и декреты Президента Республики Беларусь;
- постановления Совета Министров Республики Беларусь по вопросам обеспечения занятости населения;

- постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- разъяснения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам труда, занятости и социально-трудовых отношений;
- ежегодно утверждаемые государственные республиканские и региональные программы занятости населения;
- нормативная часть социально-партнерских соглашений и коллективных договоров.

В отрасли сельского хозяйства проблемы занятости занимают особое место, так как нехватка трудовых ресурсов затрудняет эффективность деятельности организаций. Основная проблема состоит в том, чтобы привлечь молодых и перспективных специалистов на постоянную работу. После обязательной отработки по направлению учебного заведения молодые специалисты не стремятся оставаться в селе.

В постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2000 г. № 1359 «О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций и организаций, осуществляющих рыбохозяйственную деятельность, кадрами специалистов» приняты меры по материальному стимулированию молодых специалистов.

Прежде всего, нужно отметить, что молодых специалистов разделяют на 2 группы:

- прибывшие по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) учреждений образования;
- прибывшие по собственному желанию (без направления).

Первый пункт данного постановления гласит: «молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, прибывшим на работу в сельскохозяйственные организации и организации, осуществляющие деятельность в области рыбоводства и рыболовства, производятся в течение первых двух лет работы доплаты к их заработной плате в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь» [2; 4].

Можно заметить, что в данном пункте не указано конкретно, на какую группу молодых специалистов рассчитана данная выплата. Во втором же абзаце четко определено: «руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, прибывшим на работу в сельскохозяйственные организации и организации, осуществляющие рыбохозяйственную деятельность, по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) учреждений образования и продолжающим по истечении двух лет со дня заключения с ними трудового договора работать в сельскохозяйственных организациях и организациях, осуществляющих рыбохозяйственную деятельность,

в течение последующих трех лет производятся доплаты к их заработной плате в трехкратном размере тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь» [2; 4].

Значит, можно говорить о том, что выплаты в течение первых 2 лет работы должны производиться специалистам обеих групп, а уже в последующие три года – только специалистам первой группы (по направлению, распределению и т. д.).

Однако не все организации сельскохозяйственной отрасли соглашались с таким разъяснением постановления № 1359 и производят доплаты только для специалистов с распределением. Даже при согласии самой организации запрет накладывают вышестоящие (областные) органы.

Тут и возникают сомнения: это неточно сформулирован нормативный правовой акт, или все же имеет место нарушение прав молодых специалистов. А пока такие сомнения появляются – проблемы занятости в отрасли сельского хозяйства будут и дальше затруднять эффективную трудовую деятельность и повышение финансово-экономических показателей этих организаций.

Для того чтобы решить проблемы занятости в отрасли сельского хозяйства, на наш взгляд, необходимо урегулировать не только вопросы, касающиеся стимулирующих выплат, но и предоставления качественного жилья, соответствующего всем нормам, а также актуальным на данном этапе научно-технического развития. Это могут быть не только отдельно стоящие жилые дома, но и многоквартирные постройки со всеми удобствами, развитая инфраструктура (магазины, детские сады, школы). Все эти мероприятия помогут в привлечении квалифицированных трудовых кадров в отрасль, а за счет этого сельскохозяйственные организации смогут не только улучшить свою деятельность, но и повысить общее благосостояние нашей страны.

Литература

1. О занятости населения Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 : с изм. и доп. по состоянию на 13 декабря 2011 г. // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.
2. Важенкова, Т. Н. Трудовое право : курс лекций. / Т. Н. Важенкова. – Минск : Академия управления при Президенте Респ. Беларусь, 2003. – Ч. I. – 196 с.
3. О внесении изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2000 г. № 1359 : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 3 мая 2012 г. № 407 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

4. О мерах по улучшению обеспечения сельскохозяйственных организаций и организаций, осуществляющих рыбохозяйственную деятельность, кадрами специалистов : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 31 августа 2000 г. № 1359 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 декабря 2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

БЕЛОРУССКИЙ ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА БАНКОВСКИХ ПЛАСТИКОВЫХ КАРТОЧЕК

С. А. Кропачева, студентка 5 курса
МГУ им. А. А. Кулешова
Научный руководитель:
старший преподаватель **Л. Г. Полякова**
(МГУ им. А. А. Кулешова)

В Республике Беларусь рынок банковских пластиковых карточек еще достаточно молод. Его формирование происходит в условиях социально-экономической неустойчивости, при существующих особенностях построения и функционирования национальной платежной системы. Тем не менее рынок банковских пластиковых карточек в Республике Беларусь можно характеризовать как развивающийся и относительно стабильный. Развивающимся его можно назвать с точки зрения роста числа карточек и оборотов по ним. Стабильность объясняется отсутствием резких сбоев в работе системы расчетов с использованием пластиковых карточек.

В настоящее время в Республике Беларусь наблюдается значительная активизация процессов, связанных с развитием рынка банковских пластиковых карточек. Безналичные расчеты с помощью пластиковых карточек становятся все более популярными, поэтому развитие национальной системы безналичных расчетов на основе электронных платежных инструментов является важным направлением работы по сокращению налично-денежного оборота.

Вопросы развития системы безналичных расчетов постоянно находятся в центре внимания Правления Национального Банка Республики Беларусь (далее – Национальный банк). Именно направление, связанное с банковскими пластиковыми карточками и электронными деньгами, является наиболее развивающимся сегментом рынка безналичных расчетов в Беларуси.

Надо отметить, что в стране темпы создания сети платежных терминалов опережают темпы эмиссии карточек, что, несомненно, является положительным фактором развития рынка банковских пластиковых карточек, однако они недостаточны. За предыдущий год число объектов торговли, принимающих к оплате банковские карточки, увеличилось на 49,2 %, а количество платежных терминалов – на 55,4 %. Однако, несмотря на положительную динамику развития инфраструктуры безналичных платежей, доля магазинов и объектов общественного питания, принимающих к оплате банковские пластиковые карточки, в целом по республике составляет всего около 15,5 %.

Такой замедленный процесс внедрения системы безналичных расчетов посредством банковских пластиковых карточек является, с одной стороны, следствием многолетней закрытости нашего общества и недостоверности рекламы. С другой стороны, объяснение кроется в молодости нашего карточного бизнеса, в том, что специалистов катастрофически не хватает, а любой успешный опыт в этой области считается коммерческой тайной, используемой как орудие конкурентной борьбы.

Как уже отмечалось, в настоящее время в Республике Беларусь государственная политика в области денежного обращения направлена на расширение применения безналичных расчетов посредством использования банковских пластиковых карточек. Так, к началу 2011 года в стране закончилась реализация Государственной программы развития технической инфраструктуры, обеспечивающей использование банковских пластиковых карточек, на 2006–2010 годы [1]. В результате действия указанной Программы доля безналичных операций с использованием банковских пластиковых карточек в период с 1 июля 2006 г. по 1 января 2011 г. увеличилась в общем объеме операций с использованием банковских пластиковых карточек с 26 % почти до 50 % по количеству операций, и с 4,6 % до 13 % по сумме операций [2, с. 48]. Кроме того, продолжая свою политику укрепления и развития рынка банковских пластиковых карточек, Национальный банк разработал проект Государственной программы развития в Республике Беларусь системы безналичных расчетов по розничным платежам с использованием современных электронных платежных инструментов и средств платежа на 2012–2015 гг. В настоящее время Программа еще не утверждена, однако переработана с перспективой на 2013 г. Акцент в Программе делается на сотрудничество государственных органов в целях усовершенствования системы безналичных расчетов посредством банковских пластиковых карточек и увеличения доли безналичного денежного оборота.

Еще одним приоритетным направлением «карточного» бизнеса банков является реализация зар-