

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ПЕНЗЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ им. В.Г. Белинского
Факультет экономики и менеджмента
ПЕНЗЕНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
МЕЖОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ПЕНЗЕНСКОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ

**ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ
И СТАТИСТИКИ
В ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННОМ
И РЕГИОНАЛЬНОМ МАСШТАБАХ**

**V Всероссийская
научно-практическая конференция**

Сборник статей

ноябрь 2008 г.

Пенза

УДК 33+311:33
ББК 65.9(2)49+65.051

Проблемы экономики и статистики в общегосударственном и региональном масштабах. V Всероссийская научно-практическая конференция: сборник статей. - Пенза: РИО ПГСХА, 2008.

Редакционная коллегия:

кандидат экономических наук *В.Д. Борисова*
кандидат экономических наук *С.А. Шеменев*
доктор экономических наук *С.М. Васин*

ISBN 978-5-94338-323-6

© МНИЦ ПГСХА, 2008

ПОНЯТИЕ «РЕГИОН» - КЛЮЧЕВОЕ ПОНЯТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

С.М. Васин, А.Д. Бычков

*Пензенский государственный педагогический университет
им. В.Г. Белинского, г. Пенза*

Глубокий анализ различных источников показывает, что понятия «регион», «район» достаточно спорны, более четко определено понятие территории. Например, по мнению А.Б. Алаева территория представляет ограниченную часть твердой земной поверхности с присущими ей природными и антропогенными свойствами и ресурсами, характеризующейся протяженностью (площадью) как особым видом «пространственного» ресурса, географическим положением и другими качествами [1].

По справедливому замечанию современников – исследователей проблем региональной экономики – «территория – это та общая пространственная среда, в которой сосуществует множество более мелких локальных территориальных образований, членение которых предопределено экономическими, географическими, социальными, национальными, демографическими и другими признаками, делающими эти образования частью целого территориального пространства» [2].

В настоящее время возникают достаточно серьезные споры о территориальном делении Российской Федерации. Например, В.И. Видяпин отмечая тот факт, что выделение экономического района в системе народного хозяйства страны осуществляется на основе формирующегося районного хозяйственного комплекса в рамках принятого на конкретном этапе развития экономики административного деления, показывает существование ряда мнений об экономическом районировании, в рамках которых страна делится на различное число районов (11, 18, 8 и т.д.). В своем мнении им дается собственная сетка, представленная 20 районами и критикуется современное административно-территориальное устройство, представленное федеральными округами. Критика по ряду вопросов справедлива, поскольку деление на федеральные округа во многом оправдывается не экономическими, а политическими предпосылками. [3]

Споры вызваны, в частности, существованием одновременно экономических районов и федеральных округов. На наш взгляд, экономическое районирование и административно-территориальное устройство имеет несколько различную природу. Если в первом случае территориальные ограничения экономических районов продиктованы преимущественно экономическими взаимоотношениями субъектов страны, то во втором – полити-

ления учетом материально-производственных запасов, обуславливает необходимость и делает возможным выработать методы для повышения его эффективности:

1. В связи с возросшей ролью учетной политики в методологическом обеспечении ведения материального учета рекомендуется не допускать формального подхода к ее составлению.

Особое внимание необходимо уделять определению основополагающих положений: выбору наиболее экономически обоснованного для конкретной организации метода оценки материально-производственных запасов, оптимальных форм первичных документов по приему, расходованию и перемещению материалов, правильному формированию фактической себестоимости и т.д.

Учетная политика санаторно-курортной организации должна предусматривать способы и порядок отражения нетиповых ситуаций, учитывать отраслевые особенности санаторно-курортной деятельности и являться элементом системы регулирования материального учета.

2. Повышению качества материального учета (его полноты, точности и достоверности) способствует система действенного контроля на всех этапах учетного процесса. В санаторно-курортных организациях следует усилить контроль за состоянием и использованием материально-производственных запасов, за расчетами с поставщиками и подрядчиками, за организацией документального учета складских операций.

3. Для упрощения учета и контроля в санаторно-курортных организациях предлагается упростить порядок оформления приходно-расходных операций по движению товароматериальных ценностей (например, отпуск материалов можно оформлять непосредственно в карточках складского учета, а в условиях применения персональных компьютеров можно отказаться от ведения карточек складского учета и использовать соответствующие программные продукты).

При этом применение программных продуктов должно обеспечивать получение необходимой информации на бумажных носителях, включая показатели, содержащиеся в регистрах бухгалтерского учета, внутренней отчетности и других документах санаторно-курортной организации.

4. Техническое оснащение рабочих мест и складских помещений, т.е. приобретение современных средств регистрации информации, весоизмерительных приборов и устройств позволяет автоматизировать составление первичных документов по движению материально-производственных запасов, сократить потери рабочего времени, уменьшить время на оформление приходно-расходных операций.

5. Для снижения затрат на приобретение материально-производственных запасов необходимо перед очередной закупкой проверять наличие материальных ценностей. Кроме того, приобретение материально-производственных запасов должно производиться на конкурсной основе.

6. В целях экономии и рационального использования денежных средств санаторно-курортных организаций необходимо создать комиссию по контролю за среднерыночными ценами. В ее состав должны входить компетентные лица, не заинтересованные в закупке. Созданная комиссия должна еженедельно оформлять актом рыночные цены. Акт должен утверждаться начальником санатория и передаваться в планово-экономический отдел. Выставленные счета на оплату материально-производственных запасов должны первоначально предоставляться в планово-экономический отдел для анализа и обработки в целях контроля.

7. Наличие оптимальных запасов, которое достигается путем организации управления материальными потоками и контроля за состоянием и уровнем материально-производственных запасов, позволяет санаторно-курортной организации бесперебойно и успешно функционировать при небольших размерах отвлеченных оборотных средств, вложенных в материально-производственные запасы, и незначительном объеме «мертвых» материальных ресурсов.

8. Главное условие повышения эффективности управления материальным учетом заключается в применении соответствующей технологии, представляющей неразрывное единство комплексов учета, контроля и оценки эффективности.

В качестве такой технологии в санаторно-курортных организациях целесообразно использовать многофакторную организационно-экономическую технологию управления материальным учетом, позволяющей учитывать все элементы, которые воздействуют на процесс учета материально-производственных запасов, влияют и определяют его.

Данная технология наиболее полно отвечает требованиям системы управления и учитывает особенности организации материального учета в санаторно-курортных организациях.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ ПРИРАЩЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Е.Э. Головчанская

*Волгоградский государственный педагогический университет
г. Волгоград, Россия*

Для осуществления эффективной деятельности организации определяющим фактором является управление человеческим капиталом предприятия, предполагающее безусловное использование функциональных аспектов в системе управления предприятием, а также создание условий, в которых персонал работает с большей отдачей: условия морального и материального стимулирования, социальные и социально – психологические методы управления, корпоративная культура предприятия, режим труда и отдыха, учет возрастных и профессиональных изменений сотрудников, воз-

возможность самообразования и повышения квалификации (накопление профессиональных знаний – например, регулярное получение изданий по своей специальности, информации о рынке труда, профессиональных правах и обязанностях).

Функциональный аспект управления человеческим капиталом выражается в использовании планирования, мотивации, организации и контроля, являющихся необходимыми для успешной реализации стратегических и тактических планов предприятия.

Одной из важнейших функций выступает функция организации, которая, при управлении человеческим капиталом, предполагает подготовку персонала и повышение квалификации по различным направлениям, в результате чего формируются условия для приращения человеческого капитала, т.е. для его увеличения в качественном и количественном аспектах. Функция организации включает следующие этапы:

- определение направлений приращения человеческого капитала;
- разработку программы обучения, которая будет учитывать направления приращения человеческого капитала;
- отбор сотрудников предприятия для участия в мероприятиях, направленных на приращение человеческого капитала;
- выбор консультационных центров или образовательных учреждений, на базе которых будет осуществляться подготовка персонала или самостоятельная разработка программы обучения;
- реализацию программы обучения.

В последнее время, при рассмотрении управления, наиболее важное значение приобретает региональный аспект, который включает особенности, традиции и факторы, способствующие развитию человеческого капитала в определенном регионе.

В Волгоградской области реализация функции организации осуществляется путем выбора консультационных центров или образовательных учреждений. Выбор затрудняется тем, что ряд государственных образовательных учреждений различных уровней ведут подготовку кадров по многим направлениям, а кроме того помимо государственных образовательных учреждений, по аналогичным специальностям ведут подготовку частные коммерческие организации:

- Учебный центр "Рон - Орион" (индив. обуч.). Обучение и повышение квалификации по специальностям: бухгалтер предприятия, бухгалтер - налоговой инспекции, офис - менеджер, компьютерный дизайн, портной, модельер, закройщик, менеджер предприятия, менеджер в рекламном деле;

- НОДУО "Академия АйТи". Обучение и поставка комплексных решений: сети, телекоммуникаций, программных систем, системы электронных платежей, техническая поддержка;

- ООО Компьютерный учебный центр "Логос Плюс". Обучение по специальностям: оператор-пользователь, секретарь-референт, торговля и склад на ПК, бухгалтер - пользователь, оператор компьютерного дизайна,

графики и верстки, специалист по наладке и ремонту ПК. Курсы повышения квалификации для бухгалтеров;

- Учебный центр Госкомстата России. Обучение по специальностям: бухгалтер - пользователь, офис - менеджер, специалист по программному обеспечению, финансовый менеджер, налоговый инспектор;

- НП Волгоградский учебно-кадровый центр. Обучение по специальностям: парикмахер универсал, косметик - стилист, оператор-пользователь, специалист по ремонту ПК, бухгалтер предприятия, бухгалтер - пользователь, секретарь-референт, мастер классического маникюра, продавец;

- Волгоградский центр проф. подготовки. Обучение по специальностям: секретарь-референт, бухгалтер, визажист - стилист, парикмахер, мастер маникюра и педикюра, телерадиомеханик;

- Учебный центр "А.Ф. Конто". Обучение по специальностям: бухгалтер - пользователь, бухгалтерский учет налогообложения, валютный кассир, секретарь-референт, таможенный декларант, менеджер управленец, продавец - кассир, парикмахер, массажист, косметолог, дизайн интерьера, пользователь IBM, специалист кадровой службы;

- ООО фирма "Торнадо". Обучение по специальностям грузоподъемным кранам, слесари по ремонту автомобилей;

- Центр иностранных языков ВолГУ. Обучение иностранным языкам.

- ООО «Учебный центр «Акция». Обучение по специальностям: бухгалтер, менеджер промышленного предприятия, секретарь – делопроизводитель.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что реализация функции организации способствует приращению человеческого капитала на предприятии и может осуществляться путем выбора консультационных центров или образовательных учреждений в соответствии с направлениями развития, потребностями и возможностями предприятия.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИМПЕРАТИВЫ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

В.А. Голян

*Луцкий национальный технический университет
г. Луцк. Украина*

Ограниченность природно-ресурсных благ и постепенный рост населения планеты вынудили мировое сообщество определить новые контуры сосуществования, чтобы как можно эффективнее решать "мальтузианскую" дилемму. Значительное влияние осуществило и изменение центров тяжести в связи с переходом от двухполярного мира к монополярному (развал СССР, усиления позиций США на международной арене, ослабления влияния ООН на экономические связи, рост роли международных фи-

ную жизнь и свободное развитие человека. В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты. Следовательно, прогнозируя и планируя, а в конечном итоге и управляя развитием материального производства, государство решает и социальные вопросы, так как в противном случае социальная напряженность разрушит не только экономику, но и весь «организм» общества, страны. Поэтому социальная и производственная (экономическая) сферы жизнедеятельности страны должны рассматриваться в комплексе, как социально-экономическая система.

В связи с этим получил развитие другой подход, предполагающий рассмотрение региона как социальной конструкции на основе различных принципов типологии. В сущности такого подхода находится предпосылка, что регион представляет собой систему социально-экономического взаимодействия экономических факторов и ее воздействие на пространственные процессы, а не наоборот. Территория с присущей ей природно-географической и экологической спецификой становится одной из характеристик социальной конструкции, которая названа регионом. Границы и иерархия регионов, в свою очередь, определяется исследовательской задачей, научной проблемой. В соответствии с данным подходом регион является экономическим субъектом, который может вести самостоятельную экономическую политику. Использование системного подхода в рассмотрении понятия «регион» позволяет применять в региональных исследованиях общую теорию и методы системного анализа. Свойством региона как социально-экономической системы является слабая структурированность. Это означает, что состав подсистем и элементов, а также взаимосвязи между ними характеризуются известной долей неопределенности. Характер структуризации зависит от цели исследования и может осуществляться с разной степенью детализации.

Таким образом, в разрезе системного подхода можно определить регион как социально экономическую систему, границы которой совпадают с границами субъекта РФ. В целях управления регионом в его структуре можно выделить такие подсистемы как города и районы (муниципальные образования), входящие в его состав, а в качестве элементов будут выступать территория с присущей ей природно-географической и экологической спецификой, население, производительные силы и социальная сфера.

Поведение такой системы не может быть описано с помощью строгих математических формул, однако современные методы системного анализа и имитационного моделирования позволяют осуществлять вероятностное прогнозирование поведения этих систем.

СОДЕРЖАНИЕ

ПОНЯТИЕ «РЕГИОН» - КЛЮЧЕВОЕ ПОНЯТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ С.М. Васин, А.Д. Бычков	3
ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО РЫНКА РЕГИОНА К.З. Азаматова	6
ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО РЫНКА И.З. Азаматова	9
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПРИ ПОМОЩИ ИНСТРУМЕНТОВ «БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА» А.В. Андрюнин	12
РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ А.Н. Асанов	15
ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ А.Н. Асанов	20
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ Л.А. Афанасьева	26
ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РЕГИОНЕ М.И. Ахмадов	29
НАПРАВЛЕНИЯ И УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ РЕГИОНА М.-Э.И. Ахмадов	31
МЕНЕДЖМЕНТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ (ИС) ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕНЧУРНЫХ ПРОЕКТОВ М.В. Багаева	34
ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА КОНСАЛТИНГА В РОССИИ В.В. Баева	38
АНАЛИЗ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ Л.Н. Басова	40
ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ УЧЕТА ИНТЕРЕСОВ СТОРОН ПРИ ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ Л.Н. Басова	42
ПОСТАНОВКА И АНАЛИЗ ЗАДАЧ ОЦЕНКИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ С УЧЕТОМ ИНТЕРЕСОВ СТОРОН Л.Н. Басова	45
ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ И.А. Бондин	47
ФОРМИРОВАНИЕ ОБОРОТНЫХ АКТИВОВ В СЕЛЬХОЗОРГАНИЗАЦИЯХ Н.Н. Бондина	50
КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ В АСПЕКТЕ ОТНОШЕНИЯ К СОБСТВЕННОСТИ О.А. Борис	52
ПООБЪЕКТНЫЙ МЕТОД ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАСХОДОВ НА ОБОРОНУ Н.Н. Бородин	54
ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА: АВТОНОМНАЯ И ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМЫ О.В. Букина	56
АГРАРНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В РФ: ОФИЦИАЛЬНЫЕ И АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ ОЦЕНКИ Е.Я. Варшавская	58
ПРОБЛЕМА РАЗРЕШЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОГО РИСКА КОРПОРАЦИЙ Н.И. Гирфатов	61

ИССЛЕДОВАНИЕ ВОСТРЕБОВАННОСТИ МАРКЕТИНГОВЫХ УСЛУГ СО СТОРОНЫ СРЕДНЕГО БИЗНЕСА С.Ю. Гоголева.....	63
РОЛЬ ПРЕДШЕСТВЕННИКОВ В ПОВЫШЕНИИ ПРОДУКТИВНОСТИ ЯРОВОГО ЯЧМЕНЯ А.А. Галиуллин.....	67
СИСТЕМА МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ МНОГОЛЕТНИХ КОРМОВЫХ ТРАВ А.А. Галиуллин.....	69
ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫМ УЧЕТОМ РЕГИОНАЛЬНЫХ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И МЕТОДЫ ИХ РЕШЕНИЯ Е.Г. Голева.....	71
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ ПРИРАЩЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ Е.Э. Головачанская.....	73
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИМПЕРАТИВЫ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ В.А. Голян.....	75
ПУТИ УВЕЛИЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПУШНОГО ЗВЕРОВОДСТВА И.А. Горбатко.....	78
ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ СОБСТВЕННОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ Н.И. Горбачев, Б.В. Бланков, Ю.В. Максимова.....	81
ИЗМЕРЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОГО И ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ Н.И. Горбачев, Ю.А. Зубань, Р.А. Обознов.....	86
ПРОБЛЕМЫ РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ, РАЗВИТИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ Н.И. Горбачев, О.И. Кошкарлова, И.В. Смолин.....	89
ИЗМЕРЕНИЕ СТАБИЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ Н.И. Горбачев, Н.С. Ооржак, А.И. Сивак.....	92
КОНСАЛТИНГ – ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА КОМПАНИИ А.В. Гуреев.....	96
ВАЛОВЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ - ИСТОЧНИК ИНВЕСТИЦИЙ В ЭКОНОМИКУ РОССИИ С.А. Гурфова.....	99
ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАВКАЗСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ВОД О.М. Джавадова.....	101
МЕТОДОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ОТЧЕТНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО Л.А. Донцова, В.С. Яковенко.....	104
О СТАТИСТИЧЕСКОЙ СВЯЗИ СТРАНОВЫХ МОДЕЛЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ И ОБЪЕМОВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ФОНДОВЫХ РЫНКОВ Е.В. Дорохов.....	107
О ПРОБЛЕМЕ МЯГКИХ БЮДЖЕТНЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ МОДЕЛИ БЮДЖЕТНОГО ФЕДЕРАЛИЗМА Л.А. Ерошкина.....	109
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И РАЗВИТИЕ АЭРОПОРТОВ РФ А.В. Жаворонко, Д.С. Черкашин.....	112
ИНТЕГРАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ УСЛУГ КАК СПОСОБ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ДАННОЙ СФЕРЫ Н.В. Журавлева.....	115
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ И РЕГИОНАЛЬНОЙ СТАТИСТИКИ Е.В. Закалкина, Н.П. Еремеева.....	118

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ В КОНТЕКСТЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ А.Н. Золотухин.....	120
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КБР К.Н. Золотухина.....	123
ФИНАНСИРОВАНИЕ РАБОТ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ В ЖКХ С.А. Зуденкова.....	126
К ВОПРОСУ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКЕ УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ П.С. Иванычев.....	128
РАЗРАБОТКА ИНФОРМАЦИОННОЙ БАЗЫ СИСТЕМЫ СТАТИСТИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА И АНАЛИЗА КОНКУРЕНЦИИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОМ РЫНКЕ НА ОСНОВЕ РЕГУЛЯРНЫХ КОНЪЮНКТУРНЫХ ОПРОСОВ В.В. Ивин.....	131
СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ В ТУРИЗМЕ НА УРОВНЕ РЕГИОНА И МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Т.Е. Карманова.....	134
СТАТИСТИКА ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В СОСТАВЕ НАЦИОНАЛЬНОГО БОГАТСТВА Г.В. Карпова.....	137
РАСШИРЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ СУБЪЕКТОВ ОФИЦИАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО УЧЕТА Т.Ю. Ковалева.....	140
АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ГАЗОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Н.П. Коноваленко.....	142
ИНТЕНСИВНОЕ САДОВОДСТВО - ПУТЬ ВЫХОДА НА УСКОРЕННОЕ ПРОМЫШЛЕННОЕ ПЛОДООНОШЕНИЕ Т.А. Коломийцева.....	145
«КУЗНИЦА» РАБОЧИХ КАДРОВ О.Н. Косенко.....	148
К ВОПРОСУ О ПОЛЯРИЗАЦИИ ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ Е.В. Кочева, Е.Н. Тупикина.....	153
ДОСТИЖЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА В ЭПОХУ ГЛОБАЛИЗАЦИИ Т.В. Крейдич.....	156
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ Т.В. Крейдич.....	159
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА НА ИНФОРМИРОВАННОЕ ДОБРОВОЛЬНОЕ СОГЛАСИЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВИВОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ А.С. Купрюшин, Г.М. Купрюшина.....	161
ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ СУДОРЕМОНТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ В.М. Кутин.....	164
СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ БАНКА КАК СИСТЕМОЙ Е.А. Лукьянчикова.....	167
МЕСТО ИНТЕРЕСОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УРОВНЯ В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ Н.А. Лыскова.....	169
ДОСТУПНОСТЬ ЖИЛЬЯ И РАЗВИТИЕ ИПОТЕЧНОГО КРЕДИТОВАНИЯ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ М.П. Махаренко.....	175
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОВОКУПНОГО КАПИТАЛА КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ПРЕДПРИЯТИЯ В.И. Макарова, Ю.С. Осилко.....	177

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ПРЕДПРИЯТИЯ	
В.И. Макарова, В.А. Остроухова.....	180
ПРИМЕНЕНИЕ ЭКОНОМЕТРИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ В ОЦЕНКЕ СТОИМОСТИ КВАРТИР НА РЫНКЕ НЕДВИЖИМОСТИ Г.О. САМАРА	
О.А. Мамаева.....	184
БЮДЖЕТНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАК ОСНОВА СТРАТЕГИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	
А.В. Миняйчева.....	187
МЕТОДЫ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ СОСТАВЛЯЮЩИХ СТРУКТУРНЫХ СДВИГОВ В ЭКОНОМИКЕ	
Р.Р. Насибулин.....	190
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА	
И.Р. Наскидаев.....	193
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ИЗУЧЕНИЯ КОНЦЕНТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	
В.В. Носов, О.С. Кочегарова.....	195
СТАТИСТИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СФЕРЫ БЫТОВЫХ УСЛУГ С ВНЕШНЕЙ СРЕДОЙ (НА ПРИМЕРЕ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ)	
Ю.А. Погодина, А.В.Погодин.....	198
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	
Н.В. Пржедецкая.....	200
ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕТОД АНАЛИЗА КОНКРЕТНЫХ СИТУАЦИЙ	
Н.В. Пржедецкая.....	203
ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РОССИЮ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
Е.С. Савко.....	206
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ	
Н.Л. Сазонова.....	209
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ, ОСНОВАННЫЕ НА ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ И СТОИМОСТИ БИЗНЕСА	
П.С. Салмин, Н.А. Салмина.....	211
К ВОПРОСУ ОБ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	
И.М. Сафарова.....	215
УПРАВЛЕНИЕ РИСКОВ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОЦЕНТНЫХ СТАВОК	
Е.Ю. Серебряков.....	218
МЕТОДИКА ОПТИМИЗАЦИИ ЗАТРАТ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЭЛЕМЕНТОВ ЛИН-УЧЕТА И ДИНАМИЧЕСКОГО ПРОГРАММИРОВАНИЯ	
Е.А. Сидорова.....	221
РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ СБЫТА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ	
А.А. Силаева, В.А. Силаев.....	224
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФАКТОРАМИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПЕНЗЕНСКОГО РАЙОНА	
В.Ю. Синявин, И.Н. Привалова.....	227
ОБЗОР СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВ РАЗВИТИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОСВОЕНИЯ ЛЕСОВ	
М.А. Смирнова.....	229
НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОСНОВЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ	
А.В. Соколов.....	231
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ АУДИТ КАК ИНСТРУМЕНТ ДИАГНОСТИКИ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ	
А.Н. Степанов.....	234
ОЦЕНКА НАДЕЖНОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ БАНКА ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ ТУРОВ В КРЕДИТ	
А.В. Суворов.....	237

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	
О.М. Сярдова.....	239
РАЗВИТИЕ ОТНОШЕНИЙ СОБСТВЕННОСТИ	
М.П. Татарникова, Ю.В. Черныш.....	242
СТАТИСТИКА РАЗВИТИЯ РЫНКА ИНТЕРНЕТ-РЕКЛАМЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ	
А.Ю. Терехова.....	245
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТАТИСТИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА	
М.А. Толстов.....	248
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ С ПОЗИЦИИ ТРУДОВОЙ ТЕОРИИ СТОИМОСТИ	
Г.Н. Тугускина.....	252
ПРОБЛЕМЫ РЫБНОЙ ОТРАСЛИ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА	
Е.Н. Тупикина.....	254
ОСОБЕННОСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФИНАНСОВЫХ ВЛОЖЕНИЙ	
Ф.Е. Удалов, Е.И. Емельянов.....	257
ОЦЕНКА СЕБЕСТОИМОСТИ И ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНОСТИ БАЗОВОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ РАЗРАБАТЫВАЕМОГО ТОВАРА	
М.Б. Федоров.....	260
КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА НА РЫНКЕ УСЛУГ	
М.Н. Филиппова.....	263
МОДЕЛИРОВАНИЕ ИНТЕГРАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ СОЦИАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	
Т.А. Фомичева.....	266
ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ В РАЗЛИЧНЫХ СТРАНАХ	
Т.Н. Фролова.....	268
МАРКЕТИНГОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННЫМ КОМПЛЕКСОМ РЕГИОНА	
Р.В. Хамидуллин.....	271
ТРАНСФОРМАЦИЯ ПОНИМАНИЯ СУЩНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ	
С.Ю. Чеботкова.....	274
ПРОБЛЕМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА СТРАХОВЫХ УСЛУГ	
А.Г. Чернигова.....	276
ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ	
И.Г. Шакуров.....	278
СТАНОВЛЕНИЕ БЮРО КРЕДИТНЫХ ИСТОРИЙ, КАК СТРУКТУРНОГО ИНСТИТУТА В ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
Р.Н. Шарипова, О.С. Рыбакова.....	283
ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ	
А.С. Шибзухова.....	286
РЕГИОН: СОДЕРЖАНИЕ ПОНЯТИЯ	
Р.Н. Шевелева.....	288