

## ПРИНЦИП СВОБОДЫ ТРУДА

**О. О. Завалей**

*Белорусский государственный университет*

*Принцип* (от лат. *principium* – начало, основа) – основное исходное положение какой-либо теории, учения, науки, мировоззрения, политической организации и т. д.

*Свобода* – это ничем не ограниченная возможность проявления индивидуумом своей воли, по существу – произвол. Более взвешенным является определение свободы как проявления индивидуумом своей воли при условии соблюдения законов общества, это наличие возможности выбора варианта исхода события.

*Труд* – целесообразная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества.

Точного определения принципа свободы труда в науке нет, но многие ученые в своих работах затрагивали или полностью освещали этот вопрос.

Л. Ю. Бугров утверждает, что принцип свободы труда более широкий, нежели отраслевой. И данный принцип включает в себя свободу трудовых договоров, свободу создания трудовых коллективов, вступления в профсоюз и т. д. По его мнению, свобода труда будет полнее отражаться не только в каких-то основных принципах, но и в последующем развитых: свобода творчества в труде, свобода дисциплины. Принцип свободы труда является некой идеальной целью, к которой надо стремиться.

В своей работе «Очерки трудового права» К. Л. Томашевский рассматривает принцип свободы труда в соотношении с принципом свободы трудового договора. По его мнению, принцип свободы труда не является всеобъемлющим касательно любой свободы в трудовом праве, а является отдельным, но тесно связанным с принципом свободы трудового договора.

«В сфере трудового права, – считает Д. Ю. Шапсугов, – свобода труда проявляется, прежде всего, в договорном характере труда и находит свое отражение в отраслевом принципе трудового права – принципе свободы трудового договора».

Т. М. Петоченко пишет, что принцип свободы труда – это возможность каждого трудоспособного гражданина свободно распоряжаться своей способностью к труду, выбирать род занятий и профессию, заключать трудовой договор с нанимателем. Трудовой договор выступает правовой формой свободы труда. Принцип свободы труда дополняется принципом свободы трудового договора и конкретизируется им.

По мнению российского ученого В. В. Федина, свобода труда – это межотраслевой принцип, включающий в себя право на труд, право распоряжаться своими способностями, предполагающий как право трудиться, так и не трудиться. Содержание принципа свободы труда в трудовом праве состоит из возможности: выбрать род деятельности, получить подходящую работу, трудиться в безопасных и гигиенически соответствующих условиях, получать вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного минимального размера оплаты труда, защиты от безработицы, требовать восстановления нарушенных трудовых прав.

Таким образом, можно сказать, что вопрос по поводу принципа свободы труда не закрыт, но сформировалось несколько позиций: свобода труда охватывает все права в области труда; принцип свободы труда не всеобъемлющ, тесно связан с принципом свободы трудового договора, дополняется им; свобода труда отражается в принципе свободы трудового договора.

На наш взгляд, принцип свободы труда нужно рассматривать в узком и широком смысле. Это руководящая правовая идея, связанная с трудом вообще, наиболее широко охватывающая человеческую жизнь – личные права индивида: трудиться или нет, вступать в профсоюз или нет, кем, как, где трудиться и т. д. В узком смысле данный принцип предполагает добросовестность заключения договора, согласие на перевод, согласие на определенную заработную плату за выполненную работу и т. д.