

На последнем, оценочном, этапе происходит переоценка взглядов каждого студента относительно самого себя и представителей других национальностей.

Проблема воспитания этнической толерантности студенческой молодежи актуальна на современном этапе и до конца не разрешена, поэтому внедрение разработанной модели в практику работы вузов позволит развить у студентов черты толерантной личности, воспитать чутких и ответственных граждан, открытых восприятию других культур, способных уважать человеческие достоинства и индивидуальность.

## ГЛОБАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТАЛАНТОВ И ЭМИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА РАЗВИТЫХ СТРАН

*Дацко О. И., Львовская национальная академия искусств*

Большинство развивающихся стран сегодня сталкиваются с проблемой эффективной реализации стратегий государственного и регионального развития. Даже при наличии значительного количества ресурсов, производственных мощностей, принятых стратегий и программ развития, благоприятных внешних условиях, чаще всего на практике наблюдается оправдание теории «проклятия ресурсов». За результатами исследований Р. Флориды, Н. Микулы, А. Мокия и др. показано, что основной причиной такой ситуации является недостаточная эффективная политика в сфере формирования человеческого капитала, при которой для постсоветских стран характерны не только негативные тенденции демографических показателей количества и структуры населения, но особенно остро проявляется проблема качественных характеристик трудовых ресурсов — недостаточного развития и аккумуляции творческого (креативного) класса. В США и странах ЕС указанная категория населения рассматривается как «двигатель экономики», поэтому поиску и идентификации таких личностей уделяется значительное внимание, а использование их потенциала для стимулирования социально-экономического роста территорий и государств является одной из ключевых задач как регионального, так и общенационального уровня. Кроме роли основного активатора социально-экономического потенциала, такие люди также становятся важной мотивацией для инвестирования, а потому на современном этапе формируется тенденция, когда «капитал путешествует за людьми» и прослеживается четкая зависимость объема прямых иностранных инвестиций от показателя уровня творческого потенциала страны или региона. Д. Форман утверждает, что в XXI в. отсутствие на соответствующем рабочем месте талантливого работника — стратегическая проблема, как на уровне отдельного предприятия, так и целого государства.

Подтверждением того, что творческий потенциал имеет определяющее значение для современного социально-экономического роста является объявление ООН 2009 г. — «Годом творчества и инноваций». А начиная с 2007 г. одним из ведущих агентств по подбору руководителей кадров «*Heidrick & Struggles*» совместно с «*The Economist Intelligence Unit*» (аналитическое подразделение журнала «*Economist*») оценено глобальный индекс талантливости («*Global Talent Index*»), который демонстрирует потенциал страны по подготовке квалифицированных кадров и капитализации творческого потенциала (учитывает 7 показателей: демографические, качество системы обязательного образования, качество системы высшего образования, мобильность и относительная открытость рынка труда, тенденции вложения прямых иностранных инвестиций, потенциал по привлечению и удержанию талантливых высококвалифицированных кадров). За оценками 2011 г. и прогнозом на 2015 г. для 60 стран (для Беларуси показатель не оценивался), Украина занимает в рейтинге 43 место (в 2015 г. — 42 место), Россия — 34 (позиция в рейтинге по прогнозам не изменится), Казахстан — 53 место (в 2015 г. — 52 место), Азербайджан — 46 место (в 2015 г. — 60 место).

Все развитые страны сегодня оценивают творческий потенциал с использованием индекса талантливости (принцип показателей «3Т» — технологии, талантливость, толерантность), но предложенные методики как американских, европейских (Р. Флорида, И. Тинали и др.), так и русских ученых (А. Пилясов, О. Колесникова и др.) хоть и дают общее представление о тенденции творческого потенциала страны, региона или города, все же нуждаются в усовершенствовании.

Кроме активного выявления и задействования собственного творческого потенциала, развитые страны значительно активизировали деятельность по переманиванию креативных людей из-за рубежа, в первую очередь за счет слаборазвитых стран и транзитивных экономик, в том числе и постсоветских стран. Многие ученые высказывают мысль, что современная эпоха характеризуется формированием системы «глобального менеджмента талантов». Можем констатировать новые векторы иммиграционной политики, направленные на поиск и привлечение в социально-экономическую систему развитых стран креативных личностей, в частности, путем наращивания активности различных благотворительных, образовательных программ и фондов, частных компаний США, стран ЕС. Мониторинг деятельности, а также контроль за возвращением участников таких программ практически не ведется. И если исследованиям «утечки мозгов» (эмиграции уже сформировавшихся профессионалов) сегодня уделяют значительное внимание, то мониторинг миграционных тенденций потенциального креативного ядра развивающихся стран и потери страны от такой миграции практически не ведется, а соответственно, априори, многие государства теряют стратегический ресурс, без которого его развитие не является возможным.

Поэтому сегодня для большинства постсоветских стран важным заданием является внесение соответствующих изменений в стратегии социально-экономического и демографического развития, а также стратегии и программы национальной безопасности, ключевыми из которых есть:

- 1) разработка и внедрение системы выявления, аккумуляции, активизации и эффективного использования имеющихся творческих ресурсов;
- 2) мероприятия по противодействию деятельности организаций, целью которых является «вымывание» творческих личностей;
- 3) разработка программ привлечения творческих личностей других стран и регионов, особенно в депрессивные и отдаленные регионы.

## **ВОПРОСЫ ВНЕШНЕЙ МИГРАЦИИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

*Загорец В. С., Академия управления при Президенте Республики Беларусь*

Формирование трудовых ресурсов с точки зрения их количества находится в тесной связи общедемографическими процессами, изменениями в количестве и структуре населения страны. Эти процессы включают в себя естественное и механическое движение населения. Сальдо естественного движения населения Республики Беларусь с 1993 г. постоянно является отрицательным. Превышение количества умерших над родившимися постепенно нарастало и достигло в начале XXI в. более 50 тыс. человек в год. Всего за период между тремя переписями населения с 1989 по 2010 г. естественная убыль населения составила 587,2 тыс. человек.

Сравнение общего снижения численности с естественной его убылью показывает, что общая убыль населения за период 1989—2010 г. превышает естественную на 131,6 тыс. чел. Поскольку общее изменение численности населения складывается из естественного и миграционного роста (убыли), внешняя миграция в Республике Беларусь за анализируемый период в целом не могла быть положительной. Простые расчеты показывают, что сальдо внешней миграции за исследуемый период — отрицательно.