

в том числе за счет ее привлечения из других стран. Так, в 1950-е гг. доля мигрантов в численности рабочей силы Швеции составляла около 3 %, сейчас эта доля возросла до 13 %. Как показывает опыт, ключевое значение в интеграции мигрантов имеет трудоустройство.

По сравнению с большинством стран СНГ Беларусь имеет более высокий уровень жизни и социальной защищенности, поскольку проводит социально ориентированную внутреннюю политику. Это ведет к усилению привлекательности страны для мигрантов, прежде всего, из стран Содружества. Одновременно большинство стран Европы по той же причине привлекательны для мигрантов из Беларуси.

Стоит отметить, что с одной стороны миграция позволит Беларуси решить проблему сокращения трудовых ресурсов, но, с другой — при этом появится ряд новых не менее острых проблем. Наиболее значимыми из возможных последствий массовой иммиграции могут стать размывание национальных культурных, религиозных и других ценностей по причине значительного увеличения доли мигрантов в общей численности населения. В некоторых странах, активно привлекавших мигрантов, произошел рост преступности и социальной напряженности, вылившийся в различного рода беспорядки и волнения. Данные проблемы требуют серьезного внимания и строгого контроля механизма миграции со стороны государства, индивидуального подхода к потенциальным кандидатам на въезд в страну. Эти и другие меры миграционной политики должны стать составной частью общей стратегии социально-экономического развития Беларуси и Государственной программы демографической безопасности Беларуси.

Таким образом, несмотря на огромный прогресс человечества, проблемы миграции не потеряли своей актуальности и в XXI веке. По данным ООН количество беженцев и иных вынужденных мигрантов составляет сегодня более 40 миллионов человек. Проблема миграции актуальна для Беларуси, т.к. страна находится в географическом центре Европы, а это место пересечения миграционных потоков. Только самое тесное взаимодействие правительства и общественных организаций, а также сотрудничество со специализированными структурами ЕС и других наших соседей может помочь в решении многочисленных проблем, связанных с миграцией.

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ: БЕЛАРУСЬ — ПОЛЬША

Вашко И. М., Академия управления при Президенте Республики Беларусь

Современные тенденции трудовой миграции определяются комплексным воздействием политических, экономических, социальных и культурных факторов. В последние десятилетия можно отметить усиление динамики миграционных потоков и их разнообразие.

Основными факторами, привлекающими трудовых мигрантов из Беларуси в Польшу, являются:

- специфика социально-экономических ситуаций в Беларуси и Польше (различия в ВВП на душу населения, в уровнях оплаты труда);
- географическое положение, историческое влияние на развитие социально-культурных отношений, схожесть языков;
- ситуация на рынке труда Польши (спрос на трудовые ресурсы в ряде секторов экономики);
- наличие миграционных сетей;
- развитие правовых рамочных условий, регулирующих взаимоотношения двух стран;
- стратегия миграционной политики Польши по отношению к соседним странам.

Польша и Беларусь имеют тесные исторические, социальные, культурные, религиозные связи. Приграничное сотрудничество в Брестской и Гродненской свободных эко-

номических зонах предоставляет возможность для создания совместных и иностранных предприятий, развития экономических отношений, бизнес-миграции.

Привлекательность Польши для белорусских мигрантов возросла со вступлением страны в ЕС, что оказало влияние на поток трудовых мигрантов. Потенциальными мигрантами из Беларуси трудовая миграция рассматривается как возможность улучшить свое финансовое положение, приобрести новый профессиональный опыт.

Тенденции потоков трудовой миграции в ЕС определяются изменениями мобильности рабочей силы на рынке труда в Польше и других странах ЕС. Польский рынок труда в настоящее время характеризуется оттоком высококвалифицированных, образованных специалистов в более экономически развитые европейские страны. Выезд трудовых мигрантов из Польши оказал влияние на уровень занятости и безработицы в стране, обусловил дополнительный спрос на трудовые ресурсы в производственных отраслях, торговле и строительстве, сельском хозяйстве. Аналитики предсказывают нехватку иностранной рабочей силы в некоторых новых областях, в которых будут востребованы высококвалифицированные специалисты. Воздействие указанных факторов обусловило необходимость совершенствования миграционной политики Республики Польша, исходя из экономических интересов страны.

С 30 ноября 2009 г. согласно постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Польша граждане Украины, Беларуси, России, Молдавии и Грузии имеют право работать в Польше без разрешения на работу сроком до 6 месяцев в течение 12-месячного периода (при наличии рабочей визы). Принятое решение упрощает для польских работодателей использование труда сезонных рабочих из зарубежных стран, что стимулирует приток мигрантов. Кроме трудовой миграции белорусских граждан получила развитие учебная миграция. Закон от 7 сентября 2007 г. о Карте поляка предоставляет иностранным гражданам, ее получившим, право трудоустройства, обучения в Польше и др., что также стимулирует приток мигрантов.

Исследование миграционных потоков на основе статистических данных Республики Польша отражает положительную динамику потоков трудовой миграции из Беларуси в Польшу в последнее десятилетие, как лиц, получающих гражданство, вид на жительство в связи с трудоустройством, так и сезонных работников. (Можно отметить существенные различия статистических данных в официальных источниках о белорусских мигрантах в Польше и Беларуси).

Белорусских трудовых мигрантов в Польше можно разделить на две категории: работающих в областях, где востребован труд высококвалифицированных работников (финансовые услуги, страхование, недвижимость, медицина и др.); выполняющих работы, не требующие высокой квалификации, (торговля, сельское хозяйство, общественное питание, строительство, транспортные услуги и др.) — около 70 % трудовых мигрантов.

Таким образом, можно сделать вывод, что польская миграционная политика направлена на дальнейшее привлечение трудовых мигрантов из соседних стран. В настоящее время удельный вес трудовых мигрантов в польской экономике не является значимым. Трудовая миграция в Польше имеет как положительные, так и отрицательные аспекты. С одной стороны, привлечение трудовых мигрантов позволяет использовать дополнительную рабочую силу в польской экономике, с другой стороны, в будущем это может увлечь конкуренцию на рынке труда.

Польша находится в сфере интересов белорусских трудовых мигрантов. Для Беларуси негативным аспектом является отток трудовых ресурсов из белорусской экономики, к положительным моментам можно отнести перевод части денежных средств мигрантов в белорусскую экономику. Для белорусских мигрантов создается возможность для удовлетворения экономических интересов, приобретения новых навыков, знаний и их использования. Мобильность рабочей силы в условиях глобализации создает возможность для диффузии знаний, технологий, профессионального опыта в различных национальных экономиках.