

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ БЕЛОРУССКОГО РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

*Ярошевич В. И., Белорусский государственный университет*

Полная занятость является одним из столпов белорусской модели развития. По данным статистики, уровень официальной безработицы в республике не превышает одного процента начиная с 2008 г. На конец августа текущего года численность официально зарегистрированных безработных в стране составила всего 27,8 тыс. человек, что на 11,8 % меньше, чем на конец августа 2011 г. и на 1,9 % больше, чем на конец июля 2012 г. Уровень зарегистрированной безработицы при этом составил 0,6 % от экономически активного населения, снизившись на 14 % по сравнению с аналогичным периодом 2011 г.

Столь позитивные статистические данные, тем не менее, не могут в полной мере отражать реальное состояние белорусского рынка труда. Не секрет, что низкий уровень официальной безработицы обусловлен главным образом особенностями системы регистрации и поддержки безработных, в частности низким уровнем соответствующих пособий (в среднем 145,4 тыс. белорусских рублей (17 дол. США) в месяц по состоянию на август 2012 г., или 17 % от бюджета прожиточного минимума по стране) и достаточно жесткими правилами, связанными со статусом безработного. Иными словами, большинство тех, кто теряет или не имеет работы в Беларуси, не видит смысла регистрироваться в качестве безработных, предпочитая не обращаться в органы по трудоустройству, а искать работу самостоятельно. Это, в свою очередь, существенным образом искажает информацию о рынке труда, затрудняя проведение эффективной трудовой и социальной политики.

Данная проблема была отчасти признана на официальном уровне, о чем можно судить из заявления первого заместителя министра труда и социальной защиты Петра Грушника, сделанного на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам в феврале текущего года: «В настоящее время мы владеем сведениями о ситуации на рынке труда по факту, а должны быть вооружены полнейшей информацией о состоянии внутренних рынков предприятий, перспективах модернизации производства, приватизации, — сказал Петр Грушник, — Мониторинг должен осуществляться по широкому спектру индикаторов. Особенно актуально это в условиях новых вызовов времени, связанных с оптимизацией численности работников целых отраслей, расширением возможности трудоустройства для квалифицированных кадров в рамках ЕЭП, сокращением трудовых ресурсов в целом по стране».

На практике данный мониторинг должен был с начала 2012 г. осуществляться посредством выборочного ежеквартального обследования домашних хозяйств по вопросам занятости населения на основе методологии Международной организации труда, однако пока никаких данных о результатах таких обследований обнародовано не было.

Эффективно функционирующий рынок труда является одним из ключевых факторов национальной конкурентоспособности в условиях глобализации для любого государства, и Беларусь здесь не исключение. Иными словами, в условиях постоянно возрастающей международной конкуренции за рынки сбыта и природные ресурсы именно уровень производительности рабочей силы определяет место национальной экономики в системе международного разделения труда. В данной связи перспективы белорусского рынка труда представляются весьма проблематичными, так как в республике до сих пор не создан действенный институциональный механизм, который бы способствовал оперативному перераспределению рабочей силы из низкооплачиваемых и не требующих высокой квалификации рабочих мест в производства с высокой добавленной стоимостью и низким потреблением материальных ресурсов. Отсутствие стимулов к поиску новой работы, а также риски, связанные с данным процессом в силу обозначенных выше особенностей системы регистрации и поддержки безработных, представляются одной из наиболее значимых проблем в деле модернизации национальной экономики и повышения ее внешней конкурентоспособности.