

Представляется, что оптимальным определением заработной платы, выражающим ее суть, будет следующее: заработная плата – это оплата труда работника, которую наниматель обязан произвести исходя из заранее установленных нормативов, в размере и сроки, определенные на основании заключенного трудового договора и актов законодательства.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ПОДГУЗНИКОВ

П. А. Гуцко, Белорусский государственный университет

В каждой стране независимо от уровня ее экономического развития есть социально уязвимые слои населения. Одной из наиболее эффективных форм повышения их благосостояния является государственная адресная социальная помощь (далее – ГАСП). Указ Президента Республики Беларусь от 9 января 2012 г. № 41 «О государственной адресной социальной помощи» (далее – Указ № 41) – очередной шаг совершенствования ГАСП в Республике Беларусь. В систему ГАСП включены несколько новых видов пособий, в частности, пособие для возмещения затрат на приобретение подгузников. В Указе № 41 закреплено возмещение затрат на приобретение только одного предмета санитарной гигиены – подгузников. В этой ситуации не понятна позиция законодателя, так как существует ряд других предметов санитарной гигиены, которые по своему функциональному значению являются аналогами подгузников (например, внутренний урологический катетер, пеленки с впитывающим эффектом и др.). Поэтому целесообразно п. 2.3 Указа № 41 дополнить словами *«и другие аналогичные по функциональному назначению предметы»*.

В соответствии с п. 2.3 Указа № 41 социальное пособие для возмещения затрат на приобретение подгузников предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода семьи (гражданина). На наш взгляд, более правильно увязать данный вид пособия с критерием нуждаемости и расширить круг обеспечиваемых лиц, добавив в перечень помимо детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, имеющих IV степень утраты здоровья, инвалидов I группы, а также инвалидов II группы. Одной из задач ГАСП является усиление государственной поддержки тем категориям граждан, которые реально нуждаются в ней, с тем чтобы не допускать необоснованного распыления бюджетных средств и распределения денежной помощи в пользу наиболее обеспеченных граждан. Для возмещения затрат на приобретение подгузников требуется представление в органы по труду и социальной защите документов, в частности, подтверждающих затраты на приобретение подгузников, (копия кассового чека аптек, расположенных на территории Республики Беларусь, с обязательным указанием наименования приобретенного товара), а также индивидуальная программа реабилитации инвалида или заключение врачебно-консультационной

комиссии государственной организации здравоохранения о нуждаемости в подгузниках. Считаем необходимым упростить порядок назначения и оказания данного вида социальной помощи путем его предоставления в натуральной форме, так как данная процедура создает определенные трудности для инвалидов. В данной ситуации будет обоснованным переход от заявительного принципа оказания помощи. Государственные органы обязаны выявлять нуждающихся, имеющих право на получение социальной помощи, и инициировать оказание им материальной помощи, что соответствует принципу гарантированности социальной помощи.

Таким образом, с целью оказания адресной поддержки, в том числе в виде пособия для возмещения затрат на приобретение подгузников, действительно нуждающимся гражданам и семьям необходимо проводить работу по усилению адресности, обеспечению максимальной доступности, своевременности и эффективности социальной помощи.

К ВОПРОСУ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

И. В. Литвинова, Н. Н. Яворчук, Кубанский государственный университет

Информация о человеке «всегда имела большую ценность, но сегодня она превратилась в самый дорогой товар»: вряд ли можно представить деятельность организации без обработки информации о человеке. Любая организация хранит и обрабатывает данные о своих сотрудниках, утечка, потеря или несанкционированное изменение которых приводит к невосполнимому ущербу, а порой и к полной остановке деятельности организации. Такое положение дел ставит под вопрос реализацию конституционных прав человека на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну (ст. 23 Конституции Российской Федерации) и ограничение сбора, хранения, использования и распространения информации о частной жизни (ст. 24). В настоящее время в Российской Федерации действует система правовых актов, регламентирующая обработку персональных данных, но, несмотря на это, в области защиты персональных данных, в том числе и в трудовых правоотношениях, имеется ряд проблем.

Во-первых, в реализацию положений законодательства вносит неясность многих формулировок и терминов, которыми пользуется законодатель, говоря о защите персональных данных. Например, определение персональных данных, закрепленное в ст. 85 ТК РФ, не дает возможности установить, какие именно сведения о работнике следует относить к персональным. Во-вторых, невозможно определить, являются ли исчерпывающими те персональные данные работника, которые перечислены в ст. 65 ТК РФ (т. е. закрепленные в документах, предъявляемых в качестве обязательных при приеме на работу), либо работодатель вправе собирать