

## Уровень безработицы как показатель эффективности образования

Макаревич В.П., *Республиканский институт высшей школы*

Начиная с 1960-х гг., большое внимание было обращено на качество труда, в частности на уровень образования и профессиональной подготовки рабочей силы. Возникла концепция человеческого капитала, воплощающего знания, навыки и другие свойства людей, которые дают экономическую и социальную выгоду.

В наибольшей степени человеческий капитал реализуется через процесс инвестирования. К важнейшим видам инвестиций в человеческий капитал относят образование, подготовку на производстве, миграцию, информационный поиск, поддержание здоровья, рождение и воспитание детей [1].

Из всех видов инвестиций в человеческий капитал наиболее важными являются вложения в образование. Образование улучшает качество, повышает уровень и запас знаний человека, тем самым увеличивает объем и качество человеческого капитала. Инвестиции же в образование способствуют формированию высококвалифицированных специалистов, труд которых оказывает наибольшее влияние на темпы экономического роста.

Одним из важных показателей эффективности вложений в образование является безработица, которая отрицательно связана с уровнем образования, то есть между уровнем безработицы и уровнем образования существует обратная зависимость. В Республике Беларусь в 2005 году уровень безработицы среди специалистов с высшим образованием составил 10,2 %, средним специальным – 18,2, профессионально-техническим – 21,4, общим средним – 38,5, общим базовым – 11,7 [2]. В Швеции, к примеру, ситуация аналогичная: уровень безработицы среди специалистов с высшим образованием в 2004 г. составил 3,8 %, средним – 5,8 %, неполным – 7,9 % [3].

Статистика свидетельствует, что по мере роста уровня образования и профессиональных навыков трудоспособной части населения, уровень безработицы сокращается. Это объясняется тем, что образование повышает производительность труда и ценность более образованного работника в глазах работодателя. Более образованные работники имеют тенденцию к меньшей вероятности оказаться в числе безработных и, как правило, получают более высокую заработную плату, что позволяет обществу получать больше подоходных налогов, увеличивая тем самым доходную часть государственного бюджета.

### Литература

1. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: Формирование, оценка, эффективность использования. СПб.: Наука, 1999.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь. Статистический сборник / Министерство статистики и анализа Республики Беларусь. Мн.: 2006.
3. Swedish Universities and University Colleges Short Version of Annual Report 2005. Mälardalen University College Print Intellecta, Stockholm 2005.