

государствами-членами и Республикой Беларусь», подписанное в Брюсселе 6 марта 1995 года, необходимо дальнейшее развитие и совершенствование национальной законодательной базы в сфере внешнеэкономической деятельности в направлении приведения ее в соответствие с нормами и требованиями ВТО, что позволит расширить присутствие Беларуси на рынке Европейского Союза и его стран.

**НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ДОГОВОРАМ  
В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

*Уржинский К.К.*, Белорусский институт правоведения

В 1998 г. Международная организация труда (МОТ), членом которой является Республика Беларусь, приняла Декларацию об основополагающих принципах в сфере труда, к числу которых были отнесены четыре: свободы объединения и действенного признания права на ведение коллективных переговоров, упразднения всех форм принудительного или обязательного труда, действенного запрещения детского труда и недопущения дискриминации в области труда и занятости. В 2003 г. МОТ впервые подготовила и глобально рассмотрела реализацию первого принципа, касающегося запрета дискриминации в области труда и занятий. В тезисной форме рассмотрим некоторые вопросы реализации данного принципа в законодательстве Республики Беларусь. Заметим, что, являясь членом МОТ, наше государство обязано соблюдать ее устав, способствовать проведению в законодательной и административной практике политики и решений, проводимых данной организацией и т. д. Беларусь является участником конвенции МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий», которую специалисты считают наиболее общим документом в указанной области. Помимо этого наше государство участвует в конвенции №100 «О равном вознаграждении». Насколько соответствует наше трудовое законодательство указанным актам МОТ? Так, согласно статье 1 конвенции № 111 термин «дискриминация» включает: а) всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного происхождения или социального происхождения, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий; б) всякое другое различие, недопущение или предпочтение, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в

области труда и занятий. В Трудовом кодексе Республики Беларусь (ТК) в статье 14 закреплено, что дискриминация – это ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, национального происхождения, языка, религиозных или политических воззрений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, недостатков физического или психического характера, не препятствующих выполнению соответствующих трудовых обязанностей. Таким образом, в ТК в значительной мере выполнены нормативные требования конвенции № 111, квалифицирующие такое отрицательное явление как дискриминация в области труда и занятий. Однако, на наш взгляд, было бы целесообразным дополнить указанную норму ТК в числе перечня оснований дискриминации, а именно социальное положение, цвет кожи, возраст, место жительства, что, в частности, сделано российскими законодателями (статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации). Далее отметим, что было бы весьма корректно и правильно принять норму закона, закрепляющую понятие косвенной дискриминации (и естественно запрет ее). Данная дефиниция давно получила признание в практике МОТ. Под косвенной дискриминацией понимаются действия и меры, применяемые формально по отношению ко всем категориям трудящихся, но фактически приводящие к ограничению и ущемлению прав и возможностей лишь отдельных категорий населения. Таким образом, говоря о некоторых итогах реализации важнейших принципов в сфере труда (в данном случае одного из них), исполнения обязательств, связанных с участием в конвенциях МОТ, следует отметить, что налицо явный прогресс в данной области. Вместе с тем пределов для совершенства нет, в чем мы также убедились. Поэтому соответствующим государственным органам необходимо провести ревизию норм национального законодательства о труде на предмет соответствия их международным трудовым стандартам, а также более полного выполнения нашим государством обязательств, связанных с участием нашей республики в конвенциях МОТ, посвященных, в частности, запрету дискриминации в области труда и занятий.