

ции имеет принципиальное отличие: в соответствии с п. 1 ст. 278 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор с руководителем организации прекращается в связи с отстранением от должности руководителя организации-должника в соответствии с законодательством о банкротстве.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о необходимости совершенствования положений ст. 258 ТК Беларуси как основания прекращения трудового договора с руководителем организации.

К ВОПРОСУ О ВОЗМОЖНОСТИ НЕДЕЕСПОСОБНЫХ ЛИЦ ВЫСТУПАТЬ РАБОТНИКОМ В ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ

И. В. Литвинова

Кубанский государственный университет

Вопрос о возможности недееспособных лиц выступать в качестве работника в трудовых правоотношениях до сих пор остается дискуссионным. На протяжении столетий общество либо отвергало лиц, страдающих психическими расстройствами, либо не замечало их существования. Современные стандарты по защите прав недееспособных лиц, закрепленные в международных актах, сходятся на том, что такие лица «имеют право продуктивно трудиться или заниматься каким-либо другим полезным делом в полную меру своих возможностей». Но, несмотря на это, в настоящее время совершеннолетние граждане, признанные судом недееспособными, в большинстве стран лишаются права работать по найму, т. е. заключать трудовые договоры.

В России, права и свободы недееспособных граждан регулируются Конвенцией СНГ «О правах и основных свободах человека» (ст. 18, 28), Законом РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 02.07.1992, Постановлением Правительства РФ «О мерах по обеспечению психиатрической помощью и социальной защите лиц, страдающих психическими расстройствами» от 25.05.1994 № 522, Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов, на основании которых можно сделать вывод, что осуществление недееспособными лицами трудовой функции допустимо. Кроме того, ст. 227 ТК РФ закрепляет обязанность работодателя расследовать несчастные случаи на производстве с участием лиц, страдающих психическими расстройствами, Закон РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» гарантирует содействие в трудоустройстве таких лиц.

Тем не менее отсутствие прямого указания закона на возможность заключения ими трудовых договоров вызывает споры в научных кругах,

в связи с чем проблема признания трудовой правосубъектности недееспособных граждан остается нерешенной. На наш взгляд, более предпочтительна позиция, согласно которой признание лица недееспособным не прекращает трудовую правосубъектность, а лишь изменяет объем и дифференцирует ее. Данной позиции придерживается и Верховный Суд РФ, который в Определении № 13-В10-2 от 23.04.2010 г. указал на то, что «недееспособное лицо имеет право быть стороной трудовых правоотношений, особенности предусмотрены лишь для недееспособных лиц, выступающих работодателями». Таким образом, недееспособные граждане могут выступать в качестве работника и заключать трудовые договоры. Для более эффективной реализации ими своего права, на наш взгляд, необходимо предпринять ряд шагов, направленных на более четкое законодательное урегулирование данной проблемы.

Во-первых, целесообразно дополнить институт ограниченной дееспособности, предусмотренный действующим гражданским законодательством, нормой об ограничении дееспособности лиц с психическими расстройствами.

Во-вторых, представляется возможным провести дифференциацию трудов правового статуса дееспособных, ограниченно дееспособных и недееспособных работников, закрепив на федеральном уровне перечень психических заболеваний, при наличии которых лицо может быть признано только недееспособным и не может выступать в качестве работника по трудовому договору. Для тех же лиц, которые будут признаваться ограниченно дееспособными вследствие психических заболеваний, на наш взгляд, обоснованно ввести степени ограничения к труду в зависимости от заболевания (по аналогии с существующим ограничением к труду лиц, имеющих физические заболевания).

Указанное, на наш взгляд, внесет больше определенности в правовой статус недееспособных лиц в сфере наемного труда.

ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АДРЕСНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

П. А. Гуцко

Белорусский государственный университет

С 1 января 2001 г. в Республике Беларусь введена система адресной социальной помощи, цель которой в оказании материальной поддержки малообеспеченным гражданам, семьям, по объективным причинам, имеющим ограниченные финансовые возможности, в содействии их выходу из трудной жизненной ситуации. Остановимся на некоторых проблемах государственной адресной социальной помощи (далее – ГАСП).