

допроизводства и ГПК 1964 г. В работе рассмотрены только актуальные для современного гражданского процесса положения об отдельных принципах и их системе.

Посредством применения исторического и системного методов проанализировано взаимодействие принципов объективной истины, состязательности, активности суда, диспозитивности, законности. Отдельное внимание уделено подходу М. Х. Хутыга к рассмотрению взаимосвязи указанных принципов.

В результате научного изыскания автор приходит к выводу о необходимости более широкого применения подхода профессора не только в гражданско-процессуальной, но и в иных отраслях юридической науки. Данная практика способствовала бы более гармоничному, сбалансированному развитию системы принципов, а значит более эффективному их применению.

МЕДИАЦИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ КАК СПОСОБ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

Д. В. Карачун

Белорусский национальный технический университет

В настоящее время тема альтернативных способов разрешения споров становится как никогда актуальной. Медиация уже стала частью правовой системы и культуры многих государств, поэтому целью работы является наиболее подробное и детальное изучение данной технологии, а также перспективы развития ее в Республике Беларусь. На данный момент в нашей стране медиация не обладает широким распространением. В республике только планируется ввести закон «О медиации».

Основополагающими принципами медиации являются добровольность участия, конфиденциальность, нейтральность медиатора. Она используется при разрешении конфликтов в семейной сфере; в экономической и трудовой сфере, при конфликтах как внутри предприятия, так и между фирмами; в учреждениях, включая государственные, неправительственные организации, общественные организации, научные институты, церковь; в общественно-правовой сфере, главным образом в конфликтах, связанных с вопросами охраны окружающей среды; в политической сфере; при мировых соглашениях между виновником и пострадавшим.

В становлении медиации в Беларуси уже сделаны первые шаги: проведены серии обучающих семинаров, организованы стажировки за рубежом, в БГУ и при курсах повышения квалификации юридических профессий появился спецкурс по медиации, проходит публичные выступления, создан Центр разрешения конфликтов. Кроме того, в Трудовом ко-

дексе Республики Беларусь существует статья, которая предусматривает обращение сторон по соглашению между ними к посреднику.

В 2010 г. каждое третье дело, поступившее в хозяйственный суд, было рассмотрено в процедуре посредничества и завершилось в более чем 80 % (18 783 дела) случаев подписанием мирового соглашения. Однако основным препятствием развития медиации в нашей стране является отсутствие специалистов, поэтому необходимо создавать все условия для подготовки медиаторов.

Медиация – абсолютно новое явление для Беларуси. Понадобится около 20 лет, чтобы медиация была признана обществом. Безусловно, сотрудничество с судебной властью позволит сделать внедрение данной процедуры в Республике Беларусь более быстрым и эффективным.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ АТТЕСТАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ЕВРОПЕЙСКОМ СОЮЗЕ

Ю. И. Мильто

Белорусский государственный университет

Актуальность выбранной темы обусловлена значимостью и ценностью жизни и здоровья человека, что предопределяет приоритетность развития сферы социальной политики любого государства, что достигается, в том числе, и созданием системы качественного медицинского обслуживания. Эффективная реализация указанного направления социальной политики невозможна без надлежащего обеспечения системы здравоохранения высококвалифицированными медицинскими работниками, что вызывает необходимость разработки специального механизма регулирования их трудовой деятельности и установления законодательных требований к уровню подготовки данной категории работников.

Специфика аттестации медицинских работников заключается в определении теоретического и практического уровня подготовки медицинских работников, систематизации оценки соответствия их профессиональной деятельности стандартам выполнения работы, направленной на обеспечение права граждан на получение медицинской помощи.

Проблему разработки стандартизированной процедуры аттестации медицинских работников, пытаются разрешить на уровне Европейского Союза (далее – ЕС), что подтверждает факт принятия нормативно-правовых актов – регламентов, действующих в государствах – членах ЕС, и имеющих обязательную силу для государств их ратифицировавших.

Так, в 1996 г. принят Регламент ЕС об основных требованиях, предъявляемых к аттестации медицинских работников, 1996 г. отражающий