

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

А. С. Фисюк

*студент, Брестский государственный технический университет, г. Брест, Беларусь,
fisiuk.an@yandex.by*

Научный руководитель Н. В. Носко

*старший преподаватель, Брестский государственный технический университет, г. Брест, Беларусь,
xana1998@mail.ru*

Статья рассматривает влияние цифровизации на строительство и связанные с этим кадровые проблемы. Внедрение новых технологий повышает эффективность, но также выявляет ряд проблем. Для решения этих проблем необходим комплексный подход.

Ключевые слова: технология; развитие; внедрение; строительство; цифровизация.

PERSONNEL PROBLEMS IN CONSTRUCTION IN THE CONTEXT OF DIGITAL TRANSFORMATION

A. S. Fisiuk

student, Brest State Technical University, Brest, Belarus, fisiuk.an@yandex.by

Supervisor N. V. Nosko

senior lecturer, Brest State Technical University, Brest, Belarus, xana1998@mail.ru

The article examines the impact of digitalization on construction and the related personnel issues. The introduction of new technologies increases efficiency, but it also raises several challenges. A comprehensive approach is necessary to address these issues.

Keywords: technology; development; implementation; construction; digitalization.

Развитие современной мировой экономики связано с широким распространением цифровых технологий. Под цифровизацией понимается внедрение передовых технологий в различные сферы жизни человека. С развитием данных технологий меняется место и роль человека [1].

Строительство – одна из важнейших отраслей деятельности человека. Обеспечение высокой надежности зданий и сооружений требует не менее высокого качества всех видов работ. В условиях высокой конкуренции эффективно функционируют те организации, которые внедряют в свою работу новые методы с применением цифровых технологий [2].

Цифровизация строительства – это необходимость для развития на конкурентном рынке, необходимая практически для всех процессов строительства.

Цифровое управление строительством – это многоуровневая система, которая охватывает все аспекты ведения проекта [4].

Цифровая трансформация меняет подходы к управлению и организации труда в строительстве. Например, внедрение в отрасль такой технологии как Building Information Modeling (BIM) ставит ряд кадровых вопросов перед работодателями и работниками.

Данный инструмент позволяет повысить эффективность и качество работ, но строительная отрасль сталкивается с нехваткой квалифицированных специалистов, необходимостью адаптироваться к новым условиям и изменением корпоративной культуры [3].

Перечислим основные кадровые проблемы.

1. Нехватка квалифицированных кадров. Учебные заведения не успевают адаптироваться к новым технологиям, поэтому учебная программа чаще всего является устаревшей. В результате чего студенты не получают актуальных знаний. А существующие курсы повышения квалификации не захватывают все аспекты цифровых технологий.

2. Сопротивление изменения. Существует процент работников, которые боятся внедрения новых технологий, опасаясь сложности освоения. Также корпоративная культура и традиционные методы работы могут препятствовать изменениям.

3. Социально-экономические аспекты. Автоматизация процессов может привести к безработице и падению уровня жизни, так как сокращаются рабочие места. Неравенство доступа к технологиям в различных регионах и городах также играет важную роль.

4. Увеличение требований к управлению. С внедрением технологий проекты становятся все сложнее, это требует тщательного планирования и координации работы. Менеджер должен уметь эффективно организовать работу между командами и внутри них.

5. Адаптация к новым технологиям. Многие компании не готовы к внедрению новых технологий в силу устаревшей инфраструктуры. Также необходима постоянная техническая поддержка, требующая выделения дополнительных средств.

Решение кадровых проблем является важным для любой компании. Успешное внедрение новых технологий требует комплексного подхода: образование работников, корпоративная культура, создающая стимулы для принятия изменений, инвестиции в обучение сотрудников, развитие инфраструктуры.

Библиографические ссылки

1. *Кондакова А. В.* Проблемы кадров цифровой трансформации. URL: <https://elib.bsu.by/> (дата обращения: 21.09.2025).

2. *Копылов А. Д., Королев А. В., Батищев А. В.* Цифровизация процессов управления в строительстве. URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 21.09.2025).

3. *Субботин А. С.* Оценка влияния цифровизации на организацию и управление в строительстве. URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 21.09.2025).

4. Цифровизация для управления строительством. URL: <https://noventiq.by/> (дата обращения: 21.09.2025).