

ЭВОЛЮЦИЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ИСКУССТВЕННЫМ ИНТЕЛЛЕКТОМ

Е. А. Шаинова¹⁾, В. В. Батист²⁾

¹⁾ студент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,
kateshainova0712@gmail.com

²⁾ студент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь, *lerusya.batist@mail.ru*

Научный руководитель Н. И. Шандора

*старший преподаватель, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,
shandor@bsu.by*

Цифровой век меняет искусство: вместо привычных методов всё чаще используются технологии, управляемые алгоритмами. Нейросети, выполняя задачи быстро и дешево, вытесняют людей из профессий. Чтобы оставаться востребованным, художник должен научиться использовать ИИ как инструмент, встраивая его в свою работу. Теперь успех зависит не только от таланта, но и от умения работать с цифровыми технологиями, правильно использовать их в решении поставленных задач.

Ключевые слова: искусственный интеллект; нейросети; искусство, технологии; задачи; медиаконтент; цифровой век; профессии; алгоритмы; решение проблем.

REPLACEMENT EVOLUTION: WHY DON'T WE NOTICE ARTIFICIAL INTELLIGENCE ANYMORE

E. A. Shainova¹⁾, V. V. Batist²⁾

¹⁾ student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, *kateshainova0712@gmail.com*

²⁾ student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, *lerusya.batist@mail.ru*

Supervisor N. I. Shandora

senior lecturer, Belarusian State University, Minsk, Belarus, shandor@bsu.by

The digital age is changing art: traditional methods are increasingly being replaced by algorithm-driven technologies. Neural networks, performing tasks quickly and cheaply, are displacing humans from professions. To remain in demand, artists must learn to use AI as a tool, integrating it into their work. Success now depends not only on talent but also on the ability to work with digital technologies and correctly utilize them to solve problems.

Keywords: artificial intelligence; neural networks; art, technology; tasks; media content; digital age; professions; algorithms; problem solving.

Искусственный интеллект представляет собой набор технологий, которые наделяют машины и компьютерные системы возможностью выполнять задачи, традиционно требующие человеческого разума. К таким задачам относятся анализ информации, самообучение на основе предыдущего опыта и формирование логичных выводов, при этом человек играет ключевую роль в их настройке и управлении [1].

В последние десятилетия искусственный интеллект (ИИ) всё активнее берёт на себя задачи, ранее выполнявшиеся людьми. Для нынешнего поколения ИИ стал неотъемлемой частью повседневности, и многие уже не могут представить свой день без его участия. Ключевое отличие от прямой замены заключается в незаметности: ИИ работает в фоновом режиме, не выдавая своего машинного происхождения и оставаясь невидимым для большинства. Этот процесс можно сравнить с естественным развитием технологий, когда инструмент становится настолько привычным и интегрированным, что превращается в инфраструктуру, не требующую отдельного внимания.

Адаптация представляет собой механизм, посредством которого система обеспечивает свою устойчивость и сохраняет основные функциональные характеристики при воздействии факторов, изменяющих её окружение или внутреннее состояние [2].

Привыкание к искусственному интеллекту можно рассматривать как форму адаптации к меняющимся условиям. В условиях, когда ИИ стал мощным и востребованным инструментом, человеку выгодно адаптироваться к нему. Современные компании активно применяют ИИ для решения сложных задач и автоматизации процессов, которые становятся более эффективными и менее подверженными ошибкам, исключая или минимизируя человеческое вмешательство.

Сфера разработки программного обеспечения претерпит самые существенные изменения. По прогнозам, 81 % навыков в этой области перейдут в гибридный режим, где искусственный интеллект будет выполнять основную работу, а люди – контролировать и утверждать результаты. Вслед за разработкой ПО, наибольшие трансформации затронут направления Data & Analytics и бухгалтер. Профессии, которые требуют непосредственного физического присутствия и активного человеческого взаимодействия, такие как уход за детьми, медсестринское дело и строительство, окажутся наименее подверженными изменениям. В этих секторах ИИ сможет лишь оптимизировать административные процессы. Экономисты предостерегают от мысли о полной замене работников машинами [3].

Наблюдается устойчивая тенденция среди специалистов различных отраслей к выражению обеспокоенности относительно потенциальной замены их деятельности робототехникой и искусственным интеллектом, что влечет за собой риск утраты профессиональной релевантности.

Данная ситуация обусловлена возрастающей степенью автоматизации производственных и сервисных процессов, направленной на оптимизацию затрат и минимизацию человеческого фактора. Особую сложность представляет дифференциация результатов человеческой деятельности и генерации искусственного интеллекта, в частности, в сфере искусства, где произведения, созданные нейросетями, зачастую неотличимы от авторских работ.

В условиях ускоренного потребления медиаконтента, развитие нейросетей привело к показательному росту доступности развлекательных материалов. Это позволило снизить временные затраты на их создание, поскольку ИИ теперь способен генерировать контент в промышленных масштабах. Примером данной тенденции служат аккаунты в социальных сетях, контент которых полностью основан на видео- и фотоматериалах, сгенерированных искусственным интеллектом. Реакция на данное явление варьируется: от восхищения скоростью и масштабом возможностей до обеспокоенности потерей «человеческой искры».

Сегодняшние вызовы, стоящие перед искусственным интеллектом (ИИ), активно обсуждаются как в академической среде, так и в широкой общественности. И речь идет не о той самой «сингулярности», которой пугают обывателей – гипотетическом сценарии, где сверхразумный ИИ может поработить или уничтожить человечество, возможно, даже непреднамеренно. Реальные проблемы гораздо более приземленные:

Дефицит вычислительных мощностей: для развития ИИ требуется многократно больше специализированных процессоров («чипов»), чем производится сегодня двумя основными компаниями. Значительный прогресс в этой области пока не ожидается.

Энергетический голод: ИИ потребляет колоссальное количество электроэнергии, требуя революционных решений для получения огромных объемов дешевой энергии, сравнимых по масштабу с появлением гидро- и атомных электростанций.

Исчерпание обучающих данных: процесс обучения ИИ практически остановился из-за нехватки специально подготовленных больших массивов данных. Анализ «сырого» видео пока остается недостижимой мечтой для специалистов по кибернетике.

Ограниченная специализация: современные нейросети обладают узкой специализацией. Требуются принципиально новые подходы для расширения их возможностей, поскольку «многозадачность» человеческого мозга пока непостижима и недостижима для компьютерных систем.

Кадровый голод: эффективная работа с ИИ требует больших команд высококвалифицированных специалистов, которых сегодня также необходимо готовить в разы больше. Обучение такой армии кибернетиков – это длительный процесс.

Отсутствие правовой базы: правовое регулирование использования ИИ находится практически на нулевом уровне.

Таким образом, наступление «сингулярности» откладывается на неопределенный срок. Системная работа по развитию ИИ только начинается, несмотря на то, что она ведется уже 66 лет. В завершение статьи мы рассмотрим управленческие стратегии российских менеджеров, стремящихся сохранить лидирующие позиции в области внедрения ИИ [4].

Искусственный интеллект, несомненно, приведет к переменам в занятости, но те, кто научится эффективно использовать его как инструмент, будут в выигрыше. Важно понять: ИИ – это не противник, а средство для расширения наших когнитивных возможностей. Будущее за теми, кто сможет мыслить более глубоко и продуктивно, опираясь на ИИ, а не за теми, кто пытается его превзойти в технических навыках. Сейчас – самое благоприятное время для создания вашей личной стратегии взаимодействия с ИИ, ведь завтрашний день может принести необратимые изменения.

Из этого следует, что ИИ может заменить часть низкоквалифицированных сотрудников. Однако, это также приведет к появлению новых рабочих мест, требующих навыков управления ИИ и оценки его результатов.

Библиографические ссылки

1. Artificial intelligence // International Organization for Standardization (ISO). URL: www.iso.org/ru/artificial-intelligence#toc1 (date of access: 29.09.2025).

2. Искусственный интеллект // Гуманитарный портал: Исследования. URL: gtmarket.ru/concepts/7172 (дата обращения: 29.09.2025).

3. Появился индекс ИИ-замещения программисты – первые на очереди / Анна Ладоха // dev.by. URL: devby.io/news/poyavilsya-indeks-ii-zamescheniya-programmisty-pervye-na-ocheredi.amp (дата обращения: 29.09.2025).

4. Деренко Н. В. Этапы развития искусственного интеллекта: старт длиной две трети века. Иркутск, 2024.