



УДК 347.963

G. VASILEVICH
PUBLIC PROSECUTORS PROFESSIONALISM
IS AN IMPORTANT LEGALITY
CONSOLIDATION TERM

Г. А. Василевич,

Генеральный прокурор Республики Беларусь, "
доктор юридических наук, профессор,"
заслуженный юрист Республики Беларусь

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПРОКУРОРСКИХ РАБОТНИКОВ – ВАЖНОЕ УСЛОВИЕ УКРЕПЛЕНИЯ ЗАКОННОСТИ

Анализируются состояние, проблемы и перспективы организации кадровой работы в системе органов прокуратуры Республики Беларусь.

The present article is dedicated to the present state, problems and perspectives of organizing work with the personnel in the prosecution system of the Republic of Belarus.

Прокуратура является традиционным государственным институтом Беларуси. За ней по праву закрепилась в народе фраза «око государево». Недавно отметив свое 87-летие, мы с уверенностью можем сказать, что и сегодня в лучших наших традициях органы прокуратуры достойно выполняют стоящие перед ними задачи. В соответствии с Конституцией (ст. 125) и Законом «О прокуратуре Республики Беларусь» (ст. 4) органы прокуратуры осуществляют надзор в следующих сферах жизнедеятельности:

1) за точным и единообразным исполнением законов, декретов, указов и иных нормативно-правовых актов министерствами и другими подведомственными Совету Министров органами, местными представительными и исполнительными органами, предприятиями, организациями и учреждениями, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами;

2) исполнением законодательства при осуществлении оперативного розыскной деятельности;

3) исполнением закона в ходе досудебного производства, при производстве предварительного следствия и дознания;

4) соответствием закону судебных постановлений, а также соблюдением законодательства при их исполнении;

5) соблюдением законодательства при исполнении наказания и иных мер уголовной ответственности.

С учетом требований, предъявляемых Главой государства по выполнению задач, возложенных на прокуратуру Конституцией и Законом, в системе прокуратуры предприняты дополнительные меры по ряду направлений.

В частности, сделать органы прокуратуры максимально доступными простым людям. По сравнению с 2007 г., когда наблюдалась тенденция к снижению количества поступивших в органы

прокуратуры обращений – 65 914 (-1,4 %), в 2008 г. произошло их увеличение на 5 %, а общее количество достигло 69 191 (удовлетворены 16,5 % – каждая б), а за первое полугодие 2009 г. еще увеличилось на 2,1 % (36 969) что, несомненно, свидетельствует о доверии граждан к органам прокуратуры. По данным социологического опроса ИАЦ Администрации Президента, прокуратура, наряду с судами, КГБ и армией, пользуется наибольшим доверием населения страны. Причем следует отметить, что в 2008 г. уровень доверия к прокуратуре вырос по сравнению с 2007 г. на 8 %. В 2008 г. на 4,1 % больше принято граждан на личном приеме – 49 020. В 2009 г. также отмечается рост на 2 %.

Прокуратура в соответствии с ее полномочиями обязана усилить профилактику правонарушений, улучшить криминогенную обстановку; повысить уровень защищенности несовершеннолетних и пожилых, понизить уровень аварийности и гибели людей на дорогах. С 2008 г. наблюдается устойчивая положительная тенденция к снижению количества преступлений: 2007 г. – 180 427; 2008 г. – 158 506 (-12,1 %); 2009 г. – 72 684 (-9,6 %), в том числе совершенных несовершеннолетними: 2007 г. – 6 572; 2008 г. – 5 957 (-6,8 %); 2009 г. – 2 828 (-6,4 %). Особо отметим существенное снижение количества особо тяжких (2008 г. – 13,5 %; 2009 г. – 8,6 %), тяжких (2008 г. – 13,5 %; 2009 г. – 12,1 %), менее тяжких преступлений (2008 г. – 15,2 %; 2009 г. – 10,6 %), убийств (2008 г. – 18,5 %, 2009 г. – 24,1 %).

Неуклонно снижается количество краж (2008 г. – 15,2 %; 2009 г. – 11,1 %); разбоев (2008 г. – 29,9 %; 2009 г. – 25 %) и грабежей (2008 г. – 23,2 %; 2009 г. – 21,6 %).

В целях выполнения указаний Главы государства по более надежной защите прав детей были воссозданы отделы (группы) по делам несовершеннолетних в прокуратурах Брестской обл., Гомельской обл. и г. Минске, а в БТП введена должность

старшего помощника по делам несовершеннолетних (в остальных областях указанные отделы существовали со времен БССР).

По инициативе Генерального прокурора формируется прокурорско-судебная практика по увеличению размера наказания в виде штрафа за управление транспортными средствами в нетрезвом состоянии, являющееся основной причиной гибели людей и аварий на дорогах. Вот результат: по сравнению с 2007 г. средний размер штрафа повысился с 50 до 200 базовых величин; в I полугодии 2009 г. отмечается снижение количества ДТП со смертельным исходом (-13,8 %).

Во исполнение указаний Главы государства органами прокуратуры существенно улучшена работа по соблюдению сроков следствия: если в 2007 г. с превышением двухмесячного срока было окончено расследование по 19,2 % дел, то в 2008 г. – 14,6, а в 2009 г. – 12,4 %. Следует отметить, что указанный показатель в системе МВД составляет 2007 г. – 18,2 %; 2008 г. – 14,7 %; 2009 г. – 12,9 %; КГБ: 2007 г. – 25,0 %; 2008 г. – 19,6 %; 2009 г. – 22,2 %; ДФР: 2007 г. – 35,3 %; 2008 г. – 45 %; 2009 г. – 29,6 %.

По сообщениям (заявлениям) о смерти граждан, в том числе наступившей в результате убийств, суицидов, утоплений, несчастных случаев на производстве или при неясных обстоятельствах, а также по целому ряду других сообщений выезды на места происшествий осуществляются следователями прокуратуры. Однако при оценке нагрузки и эффективности работы следователей эти показатели не учитываются.

В результате принимаемых мер в органах прокуратуры количество прекращенных производством уголовных дел с каждым годом сокращается и по итогам 2008 г. составило 9,6 %.

Вместе с тем указанные определенные позитивные моменты не должны приводить к самоуспокоению – настораживает рост числа оправданных лиц по линии следствия ДФР (2008 г. + 60 % – 18 лиц; прокуратуры (2008 г. + 61,8 % – 19 лиц); МВД + 2,3 % – 3 лица). Проводимая по каждому такому факту аналитическая работа позволила в 2009 г. переломить негативную тенденцию: прокуратура – 26,4 % (5 лиц); МВД – 13,4 % (6 лиц); КГБ + 100 % (1 лицо); ДФР + 133 % (2 лица).

Следует отметить, что далеко не со всеми оправдательными приговорами мы согласны: так, из общего числа оправданных 23 обвиняемых (50 %) привлекались к уголовной ответственности по данной категории уголовных дел. Из 9 лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на стадии предварительного расследования, четверо (44,4 %) привлекались к уголовной ответственности за совершение коррупционных преступлений.

Особое внимание уделяется раскрываемости преступлений. Если в 2007 г. раскрываемость составляла меньше половины (49,8 %), то в 2008 г. уже 53,9 %, а в 2009 г. – 58,1 %. О положительной динамике в данной сфере свидетельствует и сни-

жение количества приостановленных дел за нераскрытием преступлений в органах прокуратуры: 2007 г. – 263; 2008 г. – 244; 2009 г. – 61.

Следует отметить, что увеличилась раскрываемость наиболее опасных преступлений: убийств с 91,3 до 95,6 %; умышленных тяжких телесных повреждений с 93,7 до 95,7 %; разбоев с 75,5 до 83,4 %; грабежей с 62,8 до 71,6 %; краж с 33 до 35,4 %; хулиганств с 59 до 61,3 %.

Одно из важнейших направлений нашей деятельности – принятие мер по возмещению причиненного преступлением ущерба. Отметим, что работа всех правоохранительных органов, за исключением КГБ, в данном направлении по-прежнему является малоэффективной. Взыскание ущерба в размере 26,1 % (в текущем году) является неудовлетворительным, и работа в данном направлении должна быть усилена всеми правоохранительными органами. Вопрос о возмещении ущерба должен решаться уже на стадии проведения ОРМ (движение финансовых потоков, наличие имущества и т. д.), а при возбуждении уголовного дела обеспечение возмещения ущерба должно решаться путем незамедлительного наложения ареста на имущество непосредственно виновного лица. Следует отметить, что в соответствии с ГПК контроль за правильным и своевременным исполнением исполнительных документов должен осуществляться более эффективно судами (судьями) и судебными исполнителями. Вместе с тем по нашей инициативе Совмином было принято постановление, в соответствии с которым в доход государства взыскиваются расходы по розыску обвиняемого (только в Витебской обл. судами удовлетворены требования прокуроров на сумму свыше 170 млн руб.).

Таким образом, перед прокуратурой стоят сложные и ответственные задачи. Для того чтобы сохранить положительную тенденцию, необходимо повышать уровень профессионализма сотрудников, помогать молодежи, пришедшей работать в нашу систему, скорее адаптироваться, стать полноценными, грамотными специалистами. В прокуратуре Республики Беларусь работает 1 988 прокурорских работников. Существует трехзвенная система.

В рамках нашего ведомства, помимо Закона «О прокуратуре Республики Беларусь» и утвержденного Президентом Республики Беларусь Положения о прохождении службы в органах прокуратуры Республики Беларусь, действуют ведомственные акты, нацеленные на эффективную работу по подбору и расстановке кадров в органах прокуратуры.

Согласно Закону и вышеназванному Положению, на должность прокурорского работника может быть назначен гражданин Республики Беларусь, имеющий высшее юридическое образование и обладающий необходимыми профессиональными и моральными качествами, а также отвечающий иным требованиям, предусмотренным законодательством о государственной службе. В исключи-

тельных случаях может быть назначен гражданин, имеющий иное высшее образование.

В отношении лиц, принимаемых на службу в органы прокуратуры, в целях выяснения обстоятельств, препятствующих поступлению на данную службу, проводится специальная внутренняя проверка в порядке, определенном Генеральным прокурором, за исключением лиц, назначаемых на должности, включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, проверка в отношении которых проводится в порядке, установленном Президентом Республики Беларусь.

Лица, впервые поступающие на службу в органы прокуратуры, сдают квалификационный экзамен, целью которого является установление соответствия уровня их профессиональных знаний, умений и навыков современным требованиям службы в органах прокуратуры.

Квалификационный экзамен проводится комиссией Генеральной прокуратуры по кадровым вопросам. Персональный состав комиссии, порядок и форма проведения квалификационного экзамена (экзаменационные билеты, собеседование, тестирование) определяются Генеральным прокурором.

Вопросы, единые для всех экзаменуемых, разрабатываются в Генеральной прокуратуре совместно с Академией управления при Президенте Республики Беларусь, Институтом переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета и утверждаются Генеральным прокурором.

Вопросы квалификационного экзамена составляются с учетом требований знания основ конституционного, гражданского, гражданского процессуального, хозяйственного, хозяйственно-процессуального, административного, административно-процессуального, уголовного, уголовно-процессуального, уголовно-исполнительного законодательства, основ государственной службы, в том числе службы в органах прокуратуры, основ государственной кадровой политики, идеологии белорусского государства, информатики и делопроизводства.

По результатам квалификационного экзамена комиссия выносит решение о сдаче либо несдаче экзаменуемым данного экзамена. Срок действия решения комиссии – один год.

При несогласии экзаменуемого с решением комиссии он вправе обратиться с апелляцией к Генеральному прокурору, решением которого рекомендуется (не рекомендуется) повторная сдача квалификационного экзамена.

Лицо, не сдавшее квалификационный экзамен, в том числе повторно, вправе обращаться по вопросу поступления на службу в органы прокуратуры не ранее чем через год.

Сдача квалификационного экзамена не является безусловным основанием для назначения лица на должность прокурорского работника.

При занятии должности прокурорского работника на конкурсной основе квалификационный экзамен предшествует проведению конкурса.

Лицо, сдавшее квалификационный экзамен, зачисляется для прохождения в течение шести месяцев стажировки в органах прокуратуры, если иное не предусмотрено п. 13 Положения. При прохождении стажировки изучаются деловые, профессиональные и моральные качества данного лица в целях рационального исполнения обязанностей по соответствующей должности в органах прокуратуры.

Стажировка включает обучение в течение трех недель в Институте переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета, практику применения законодательства в деятельности органов прокуратуры по учебным программам, утверждаемым по согласованию с Генеральным прокурором, и практическую подготовку в одной из прокуратур за счет средств, выделяемых органам прокуратуры на эти цели.

По решению Генерального прокурора на службу в органы прокуратуры без прохождения стажировки могут быть приняты имеющие необходимую квалификацию для замещения соответствующих должностей прокурорских работников лица, уволенные с военной службы, со службы в органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля в должностях офицерского (среднего, старшего и высшего начальствующего) состава, лица, занимавшие государственные должности в других государственных органах (организациях), а также осуществлявшие адвокатскую деятельность.

Установлены также дополнительные требования к квалификации лиц, принимаемых на работу в органы прокуратуры.

Работа с кадрами в системе прокуратуры является постоянной. Стараемся своевременно реагировать на складывающуюся ситуацию, изыскивать новые формы позитивного воздействия. Так, 18.06.2009 прокурорам областей, г. Минска, Белорусскому транспортному и Белорусскому военному прокурорам направлено письмо по вопросу совершенствования форм и методов отбора лиц, желающих поступить на службу в органы прокуратуры. В нем отмечено, что значительное число имеющихся в настоящее время вакансий должностей прокурорских работников в органах прокуратуры Брестской, Витебской, Минской, Могилевской областей свидетельствует о недостаточной работе, проводимой в указанных регионах по отбору лиц, претендующих на работу в органах прокуратуры, и формированию из их числа действительного резерва для своевременного замещения вакантных должностей.

В соответствии с требованиями приказа Генерального прокурора Республики Беларусь «О работе с кадрами в органах прокуратуры Республики

Беларусь» от 13.06.2008 № 22 прокуроры областей и г. Минска обязаны заблаговременно обеспечивать качественный отбор желающих поступить на службу в органы прокуратуры выпускников юридических факультетов высших учебных заведений, обладающих необходимыми профессиональными и моральными качествами, имеющими склонность к прокурорской и следственной работе и способных по состоянию здоровья заниматься ею.

В целях обеспечения надлежащего отбора молодых специалистов в органы прокуратуры обращено внимание на необходимость проведения соответствующей работы по изучению способностей и иных качеств кандидатов среди студентов – выпускников государственных высших учебных заведений, проявивших пригодность для работы в органах прокуратуры. Работу по отбору потенциальных кандидатов на должности прокурорских работников следует проводить и среди практикующих юристов – работников судов, учреждений юстиции, юридических служб предприятий, учреждений и организаций, налоговых органов, обладающих соответствующими профессиональными, деловыми и моральными качествами, необходимыми для службы в органах прокуратуры. К данному процессу следует активно привлекать прокуроров городов и районов, которым необходимо поручить провести соответствующий отбор кандидатов для поступления на службу в органы прокуратуры среди лиц, имеющих стаж работы по юридической специальности и проживающих в регионе.

В целях улучшения работы с кадрами, совершенствования форм и методов их подбора и расстановки предложено незамедлительно с привлечением прокуроров городов и районов организовать работу по отбору потенциальных кандидатов, желающих поступить на службу в органы прокуратуры, исключить факты длительного незаемещения вакантных должностей прокурорских работников, что отрицательно сказывается на результативности и эффективности надзорной и следственной деятельности органов прокуратуры.

27 августа 2008 г. Генеральным прокурором утверждено Положение о внештатных сотрудниках органов прокуратуры Республики Беларусь. Оно разработано на основании Закона Республики Беларусь от 26 июня 2003 г. «Об участии граждан в охране правопорядка» и иных нормативных правовых актов Республики Беларусь. Положение установило организационные и правовые основы деятельности внештатных сотрудников органов прокуратуры Республики Беларусь (далее – внештатные сотрудники).

Внештатные сотрудники привлекаются для выполнения возложенных на органы прокуратуры задач по обеспечению законности и правопорядка, защите прав и законных интересов граждан и организаций, общественных и государственных интересов, а также в целях более глубокого определения их профессиональных способностей

и подбора потенциальных кандидатов на должности прокурорских работников.

Согласно Положению внештатными сотрудниками могут быть граждане Республики Беларусь, достигшие 18-летнего возраста, активно участвующие в общественной жизни, способные по своим деловым и моральным качествам, состоянию здоровья выполнять поставленные перед ними задачи.

Внештатные сотрудники подбираются преимущественно из числа лиц, имеющих высшее юридическое или иное высшее образование, состоящих в резерве для приема на службу в органы прокуратуры, студентов старших курсов юридических факультетов высших учебных заведений, других граждан, имеющих опыт практической работы и желающих оказывать помощь органам прокуратуры в их деятельности на добровольной основе, имеющих склонность к прокурорской и следственной работе.

Подбор кандидатов для работы в качестве внештатных сотрудников осуществляется руководителями структурных подразделений Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, прокуратурами областей, г. Минска, Белорусской транспортной и Белорусской военной прокуратурами, прокуратурами районов, районов в городах, городов и приравненными к ним специализированными транспортными и межгосударственными военными прокуратурами.

Внештатный сотрудник обязан:

- активно участвовать в мероприятиях, проводимых органами прокуратуры, по обеспечению законности и правопорядка, борьбе с преступностью, защите прав и законных интересов граждан и организаций;

- неукоснительно соблюдать законность, быть тактичным и вежливым в обращении с гражданами, не совершать действий, имеющих целью унижение их чести и достоинства;

- выполнять поручения в установленный срок и в порядке, определяемом прокурорским работником, за которым он закреплен.

Разглашение сведений, относящихся к государственной, коммерческой и иной охраняемой законом тайне, ставших ему известными в связи с выполнением обязанностей, запрещается.

Работа каждого внештатного сотрудника отражается в справке, составляемой прокурорским работником и утверждаемой руководителем органа (структурного подразделения) прокуратуры. В ней отмечаются деловые и личностные качества внештатного сотрудника, результаты работы и выводы о целесообразности дальнейшего сотрудничества с ним, возможности приема его на службу в органы прокуратуры (при наличии у него высшего юридического образования).

Внештатные сотрудники могут поощряться руководителями органов прокуратуры в соответствии с Законом Республики Беларусь «О прокуратуре Республики Беларусь».



В письме прокурорам областей, г. Минска, Белорусскому транспортному и Белорусскому военному прокурорам от 22.09.2008 «О мерах, направленных на более тщательный отбор молодых специалистов в органы прокуратуры» обращено внимание, что в 2009 г. в органы прокуратуры будут приниматься выпускники вузов, которые в течение 2008/2009 учебного года проявили свою пригодность для работы в органах прокуратуры. С этой целью следует иметь в виду изданный 27.08.2008 Генеральным прокурором Республики Беларусь приказ № 49 «Об утверждении Положения о внештатных сотрудниках органов прокуратуры Республики Беларусь».

При решении вопроса о распределении молодых специалистов в органы прокуратуры следует учитывать, насколько успешно выполнялись поставленные перед ними задачи в период их деятельности в качестве внештатных сотрудников, проявленный при этом профессионализм, их теоретический потенциал, персональное участие при выполнении поручений, склонность к дальнейшему профессиональному совершенству.

В системе прокуратуры действует приказ «О прохождении стажировки в органах прокуратуры Республики Беларусь» от 30 апреля 2008 г., «Об организации производственной практики в Генеральной прокуратуре» от 23 декабря 2005 г., «Об основных критериях оценки эффективности деятельности органов прокуратуры Республики Беларусь» от 21 августа 2008 г. и ряд других документов.

Постоянно проводятся внутриведомственные проверки состояния дел с трудовой дисциплиной, подбором и расстановкой кадров. Так, в III квартале 2009 г. проводилась проверка организации работы с кадрами и идеологической работы в прокуратурах районов и приравненных к ним прокуратурах.

Проверкой отдельных вопросов организации кадровой работы в прокуратуре Минского р-на Минской обл., проведенной Генеральной прокуратурой Республики Беларусь, установлено, что в прокуратуре района проводится определенная воспитательная работа по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины с прокурорскими работниками и работниками прокуратуры, повышению их профессионального уровня. В прокуратуре района созданы надлежащие условия для исполнения ими служебных обязанностей. Вместе с тем результаты проверки показали, что в прокуратуре района не в полной мере выполняются требования приказа Генерального прокурора Республики Беларусь от 13.06.2008 № 22 «О работе с кадрами в органах прокуратуры Республики Беларусь». Вопросы организации кадровой деятельности (подготовки и воспитания кадров; контроля за соблюдением трудовой и служебной дисциплины, организации работы по повышению квалификации в приказе прокурора района «О распределении обязанностей между прокурорскими работниками») не отражены. Оперативные совещания при прокуроре района проводятся б

ез углубленной проработки проблем, возникающих в прокурорско-следственной деятельности, а поэтому принимаемые решения носят формальный характер. На оперативных совещаниях не заслушиваются отчеты прокурорских работников об исполнении служебных обязанностей, которые являются эффективной формой контроля за деятельностью подчиненных. Прокурор района не всегда принципиально реагирует на допускаемые сотрудниками нарушения служебной дисциплины, в связи с чем некоторые из них безответственно относятся к выполнению должностных обязанностей. В настоящее время 6 прокурорских работников прокуратуры района имеют дисциплинарные взыскания.

Не продумана тематика занятий по изучению нового законодательства. Помимо обсуждения проблем уголовно-судебного надзора, не уделяется достаточное внимание изучению законодательства по другим отраслям, вопросам прокурорского надзора и следственной практики, актуальных для прокуратуры района. Эти особенности не учитываются в индивидуальных планах самоподготовки прокурорских работников. Отдельные планы составлены без учета закрепленного за сотрудником участка работы, его квалификации и опыта практической деятельности.

Не соответствует предъявляемым требованиям состояние и организация ведения делопроизводства в прокуратуре района. Имеет место списание в дело руководящих документов (приказов, решений коллегий и т. д.), поступающих из Генеральной прокуратуры и прокуратуры Минской обл., без ознакомления с ними всех прокурорских работников.

По отдельным недостаткам ведется идеологическая работа.

Генеральной прокуратурой поручено прокурору Минской обл. взять на контроль проведение работы по кадровым вопросам в прокуратуре района.

В целях недопущения подобных недостатков в работе с кадрами обращено внимание прокуроров областей, г. Минска, Белорусского транспортного и Белорусского военного прокурора, что необходимо работу по подбору, расстановке, воспитанию, повышению профессионального уровня прокурорских работников, укреплению служебной дисциплины проводить в строгом соответствии с требованиями приказа Генерального прокурора Республики Беларусь от 13.06.2008 № 22 «О работе с кадрами в органах прокуратуры Республики Беларусь»; осуществлять постоянный контроль за правильной организацией работы нижестоящих прокуратур, оказывать им постоянную практическую и методическую помощь. При проведении проверок и оценке деятельности руководителей органов прокуратуры одним из основных критериев считать состояние работы с кадрами. На заседаниях коллегий периодически заслушивать отчеты прокуроров районов и приравненных к ним прокуроров

о принимаемых мерах по надлежащей организации кадровой деятельности.

Прокуроры районов и приравненные к ним прокуроры обязаны:

- регулярно обсуждать на оперативных совещаниях при прокуроре района вопросы дисциплинарной практики, заслушивать отчеты подчиненных об исполнении должностных обязанностей, в том числе при решении вопроса о продлении с ними контракта, представлении к присвоению очередного классного чина, перед проведением аттестации, окончанием срока стажировки молодых специалистов. По результатам заслушивания отчетов принимать конкретные решения, направленные на повышение эффективности и качества прокурорского надзора и следственной деятельности;

- при проведении воспитательной работы изучать деловые и профессиональные качества подчиненных сотрудников, анализировать причины допускаемых ими ошибок, добиваться устранения недостатков в их деятельности. Принципиально реагировать на факты неисполнения или ненадлежащего исполнения ими служебных обязанностей;

- с целью улучшения профессиональной подготовки прокуроров и следователей активно проводить работу по повышению квалификации с учетом соблюдения единого подхода к проблемам прокурорского надзора, особенностей соответствующего региона, состояния законности и конкретных потребностей прокурорской и следственной практики. Планы самостоятельной учебы прокурорских работников составлять на полугодие и утверждать у руководителя прокуратуры. При планировании самостоятельной учебы прокурорам районов и приравненным к ним прокурорам обращать внимание подчиненных на то, какие вопросы должны найти отражение в плане с учетом их квалификации, опыта работы и должностных обязанностей;

- обеспечить соблюдение всеми прокурорскими работниками в профессиональной деятельности и вне службы норм Кодекса чести прокурорского работника Республики Беларусь и положений приказа Генерального прокурора от 24.02.2009 № 20 «О дополнительных мерах по укреплению служебной дисциплины в системе органов прокуратуры», которым установлены дополнительные требования к моральным аспектам службы в органах прокуратуры, неукоснительному соблюдению требований приказов и распоряжений Генерального прокурора, других руководителей прокуратуры, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о государственной службе, а также антикоррупционным законодательством, искоренению в работе проявлений бюрократизма и волокиты, невнимательного и необъективного рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.

Повторно поручить подчиненным работникам изучить в процессе самоподготовки положения вышеназванных документов.

Следует исключить элементы формального подхода в организации идеологической работы в прокуратурах районов и приравненных к ним прокуратурах. Указанную деятельность осуществлять в строгом соответствии с Инструкцией об организации и проведении идеологической работы в органах прокуратуры Республики Беларусь и Научно-практическом центре, утвержденной приказом Генерального прокурора Республики Беларусь от 18.06.2008 № 30.

В заключение отметим, что успешная деятельность государственного органа зависит от ряда составляющих – полномочий, уровня организации работы, сложившихся традиций и кадров, работающих в соответствующей системе. Поэтому так важно обеспечивать подбор кадров, способных эффективно решать возложенные задачи.

Дата поступления статьи в редакцию: 07.09.2009 г.