

накопление средств для собственного обеспечения на старости лет. Поэтому размер премии должен колебаться в зависимости от собственного участия трудящегося в пенсионном накоплении. Дополнительное пенсионное страхование будет осуществляться страховыми компаниями или пенсионными фондами в виде профессиональных пенсионных систем. Развитие негосударственных пенсионных систем должно регулироваться в законодательном порядке и осуществляться под государственным контролем.

Стратегической целью пенсионной реформы является обеспечение соответствия размера минимальной пенсии в республике величине прожиточного минимума пенсионера.

Литература:

1. О Концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь и плане первоочередных мер по реализации ее основных положений: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 17 апр. 1997 г., № 349 // Консультант Плюс: Беларусь Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектор». — Минск, 2010.

2. Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования: Закон Респ. Беларусь, 6 янв. 1999 г., № 230-3 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 1999. — № 4. — 2/5; 2000. — № 103. — 2/213; 2004. — № 107. — 2/1046; 2006. — № 114. — 2/1252.

3. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г., № 322-3 // Консультант Плюс: Беларусь Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектор». — Минск, 2010.

4. О государственной адресной социальной помощи: Указ Президента Респ. Беларусь, 14 сент. 2009 г., № 458 // Консультант Плюс: Беларусь Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектор». — Минск, 2010.

ГАРАНТИРОВАННОСТЬ ПРАВА НА ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Рамуль Н.А., Гродненский государственный университет им. Я. Купалы

В условиях мирового экономического кризиса проблема гарантированности основных прав человека как никогда обострилась. Эта проблема охватывает, в том числе, и гарантированность права на пенсионное обеспечение, которое включает не только правомочие на определенный вид социального обеспечения в виде пенсии, но и его определенный уровень.

Проблема гарантированности обеспеченности существования человека тем более актуальна, поскольку защита человека от необеспеченности существования является необходимым условием поступательного социально-экономического развития любого общества и государства. Право на обеспеченность существования человека — выражается через право на достойный уровень жизни, закрепленный в международно-правовых актах. Однако ни один международно-правовой акт не дает четкого понятия достойного уровня жизни, указывая лишь на его составные части. Необходимо отметить, что юридическое закрепление элементов права человека на достойную жизнь впервые появляется в Декларации прав и свобод человека и гражданина, принятой во Франции 24 июня 1793 г. «Общественное призвание есть священный долг. Общество обязано давать пропитание неимущим, как приискивая

им работу, так и обеспечивая средства существования лицам, не способным к труду» (ст. 21). Однако, говоря о праве граждан на достойный уровень жизни, необходимо отметить, что Конституции большинства цивилизованных государств закрепляют не только данное право человека, а так же обязанность государства обеспечивать достойный человека уровень жизни. Вместе с тем, научно-теоретическому исследованию данной правовой категории в нашей стране, да и за рубежом, посвящено весьма незначительное количество работ. Не раскрыто данное понятие и в международно-правовых актах. В них определены только составные элементы «прожиточного минимума» (одежда, питание, жилье). В принципе, оно и не может быть закреплено в таких актах, поскольку достойный уровень жизни определяется возможностью удовлетворения различных потребностей, а это в свою очередь связано с уровнем экономического развития государства и с положением индивидуума.

Право граждан Республики Беларусь на социальное обеспечение (в том числе и на пенсионное обеспечение) закреплено и в законодательных актах Республики Беларусь. Так, можно утверждать, что право граждан Республики Беларусь на социальное обеспечение (в том числе на пенсию) — это, прежде всего, конституционное право. Поскольку оно нашло закрепление в ст. 47 Конституции Республики Беларусь, в соответствии с которой каждому гарантируется право на социальное обеспечение в старости, в случае болезни и в иных случаях, предусмотренных законом. В данном случае закрепляется абстрактное право на социальное обеспечение. Так как немногие положения Конституции могут иметь прямое непосредственное действие, подавляющее большинство норм, содержащихся в ней, в том числе и норма, закрепляющая право граждан на пенсионное обеспечение, нуждается в конкретизации и детализации в актах законодательства [1].

В связи с этим состояние действующего законодательства оказывает непосредственное влияние на реализацию права граждан на пенсионное обеспечение. На республиканском уровне закрепляется социальный стандарт права гражданина на пенсию. Главенствующую роль в закреплении такого стандарта занимают законы. Статья 1 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении» устанавливает право граждан Республики Беларусь на государственное пенсионное обеспечение в старости, при инвалидности, потере кормильца и в иных случаях, предусмотренных данным Законом. Пенсионное обеспечение граждан Республики Беларусь, проживающих за ее пределами, производится на основе соглашений (договоров) с другими государствами; постоянно проживающие в Республике Беларусь граждане других государств и лица без гражданства имеют право на пенсию наравне с гражданами Республики Беларусь, если иное не предусмотрено законодательством [2, с. 2].

Правовое значение вышеуказанных правовых актов заключается в том, что в них формируется социальный стандарт пенсионного обеспечения, который должен предоставляться абсолютно каждому человеку как члену общества. Несмотря на последние в целом позитивные преобразования в области пенсионного обеспечения, пенсионной системе республики присущ ряд негативных моментов:

- главным, из которых является низкий уровень пенсий с точки зрения их покупательной способности, что не может удовлетворить ни государство, ни большинство их покупателей;

- недостаточная оценка и применение пенсионного законодательства судами;

- наличие пробелов в пенсионном законодательстве, противоречивость норм отдельных законов, несовершенство юридической техники пенсионных законов;

- отсутствие в пенсионном законодательстве механизма реализации права на пенсионное обеспечение, порядка осуществления правоприменительной деятельности органами социальной защиты.

Литература:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). — Минск: Амалфея, 2005. — 48 с.

2. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 17 апр. 1992 г., № 1596: с изм. и доп.: текст по состоянию на 28 декабря 2009 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2010. — № 5. — 2/1630.

ОБ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ В ПРОЦЕДУРЕ УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКИ

Ситницкая О.А., кандидат юридических наук, доцент,
Хмельницкий университет управления и права

Действующий Кодекс законов о труде Украины (далее — КЗоТ) предусматривает важную юридическую гарантию права на труд, которая заключается в обязанности работодателя получить предварительное согласие выборного органа (профсоюзного представителя) первичной профсоюзной организации, членом которой является работник, при увольнении последнего по основаниям, определенным в ч. 1 ст. 43 Кодекса [1].

Вместе с тем, в последние годы в научных работах обосновывается необходимость лишения этого органа права давать такое согласие, ведь «расторжение трудового договора является делом тех, кто его заключил: работодателя и работника» [2, с. 19]. Идею А.Н. Процевского поддерживает П.Д. Пилипенко, который указывает, что необходимость получить согласие профсоюза на увольнение работника по инициативе работодателя не учитывает интересы последнего, поскольку работодатель вынужден держать на работе нарушителя трудовой дисциплины, тогда как существует рынок рабочей силы и есть безработные граждане, готовые и способные приступить к труду [3, с. 90]. Б. Поляков утверждает, что обязанность работодателя получать предварительное согласие профсоюзного комитета на увольнение работника противоречит доктрине перехода к рыночной экономике и отражает административно-командные отношения в экономике [4, с. 23].

Появление третьего лица на этапе прекращения трудового договора отражает специфику трудового права, ведь сущность трудового законодательства всегда заключалась в обеспечении защиты работников как наиболее слабой стороны трудовых