

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Ю. И. Мильто

Белорусский государственный университет

В науке трудового права недостаточно исследованы вопросы, касающиеся правового статуса руководителя организации здравоохранения. Ю. Д. Сергеев, доктор медицинских наук, заслуженный юрист Российской Федерации, в своих работах по медицинскому праву отмечал, что «необходимо совершенствовать законодательно и устранять те противоречия, которые имеют место на сегодняшний день в нормативных актах в сфере труда руководителей». Одной из проблем в данной правовой сфере является отсутствие разработанного понятийного аппарата.

В сфере здравоохранения одним из руководителей является главный врач (директор, заведующий, начальник) организации здравоохранения. Соответственно, положения главы 18 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) «Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» распространяются на руководителей организаций здравоохранения.

Следовательно, согласно ст. 255 ТК руководителю организации здравоохранения запрещается выполнение оплачиваемой работы на условиях штатного совместительства, кроме преподавательской, научной или иной творческой деятельности, а также медицинской практики. Эта норма наделила руководителей организаций здравоохранения более широкими возможностями по сравнению с другими руководителями, так как они могут заниматься не только преподавательской, научной или иной творческой деятельностью, но и медицинской практикой. Право работать по совместительству руководители организации здравоохранения получили лишь в 2006 г. Следует подчеркнуть, что занятие медицинской практикой – право, а не обязанность руководителя организации здравоохранения.

Законодатель закрепил в ст. 255 ТК понятие «медицинская практика». Не совсем ясно, следует ли в данном случае рассматривать понятие «медицинская практика» как тождественное понятию «медицинская деятельность», которое закреплено в Законе Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. «О здравоохранении». Если да, то тогда следует придержи-

ваться единой терминологии и отразить это в нормативных актах. Если же исходить из того, что эти понятия наполнены разным содержанием, то следует дать определение понятию «медицинская практика».

В соответствии со ст. 1 Закона «О здравоохранении» медицинская деятельность – это деятельность по организации и оказанию медицинской помощи, обеспечению санитарно-эпидемического благополучия населения, проведению медицинской экспертизы, осуществляемая юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

На наш взгляд, понятие «медицинская практика» не такое широкое, как «медицинская деятельность». Так, в словаре В. И. Даля содержится следующее определение врачебной практики. Врачебная практика – лечение больных, действия врача в пользу больного.

Следовательно, ключевым в понятии «медицинская практика» будет именно оказание пациенту квалифицированной медицинской помощи. При этом проведение медицинской экспертизы и принятие санитарно-эпидемических мер, направленных на обеспечение благополучия населения, следует относить скорее к понятию «медицинская деятельность».

Полагаем, можно дать следующее определение понятию «медицинская практика». Медицинская практика – это выполнение профессиональных обязанностей медицинским работником, руководителем организации здравоохранения по оказанию населению своевременной квалифицированной медицинской помощи, в том числе срочной медицинской помощи, по проведению реабилитации больных и инвалидов, а также по профилактике заболеваний.