

2. Палкина М.В., Палкин А.Ю. Инновационное предпринимательство: понятие, сущность и специфика // Вестник ВСГУТУ. 2016. №1 (58) – с. 89-96.

3. Глоссарий в области деятельности по организации и проведению стартап-мероприятий [Электронный ресурс]. URL: [https://economy.gov.by/uploads/news\\_files/001146\\_663993\\_Term.pdf](https://economy.gov.by/uploads/news_files/001146_663993_Term.pdf) (дата обращения: 06.09.2025).

4. Отдел «Стартап-центр БГУ» Центра международного маркетинга [Электронный ресурс]. URL: <https://bsu.by/structure/units/Startup-center-BSU> (дата обращения: 10.09.2025).

5. В Беларуси запускается Венчурная академия ПБТ [Электронный ресурс]. URL: <https://money.onliner.by/2025/10/21/v-belarusi-zapuskaetsya-venchurnaya-akademiya-pvt> (дата обращения: 21.10.2025).

6. Мировые тренды образования в российском контексте-2024 [Электронный ресурс]. URL: [https://ioe.hse.ru/edu\\_global\\_trends/2024/#trend5](https://ioe.hse.ru/edu_global_trends/2024/#trend5) (дата обращения: 20.09.2025).

7. У Беларуси есть большой потенциал развития малого инновационного бизнеса [Электронный ресурс]. URL: <https://www.sb.by/articles/idei-na-vzlete.html> (дата обращения: 28.10.2025).

---

## ИНФРАСТРУКТУРА СЕРЕБРЯНОГО ВОЛОНТЕРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

---

**А. А. Похомова**

*Белорусский государственный университет,  
Ул. Кальварийская, 9, 220004, Минск, Беларусь  
[Rakhom@bsu.by](mailto:Rakhom@bsu.by)*

*Статья посвящена анализу инфраструктуры серебряного волонтерства. Рассматриваются особенности, барьеры и риски волонтерской деятельности пожилых людей, учет которых необходим при выстраивании инфраструктуры серебряного волонтерства.*

**Ключевые слова:** *серебряное волонтерство; инфраструктура серебряного волонтерства; волонтерское движение; субъекты волонтерской деятельности.*

Во всем мире 1 октября отмечается Международный день пожилого человека, что было установлено резолюцией Генеральной Ассамблеей ООН в 1990 г., когда проблема старения населения стала очевидной. Тенденции

старения населения отмечаются во многих странах мира: продолжительность жизни населения в более, чем половине стран мира превышает 75 лет, доля пожилых людей в структуре населения растет на фоне снижения рождаемости [1]. С увеличением возраста происходят экзистенциальные, социальные, психологические, физиологические изменения в жизни людей. Это обуславливает потребность в организации и содействии развитию досуговых практик пожилых людей, способствующих достижению активного долголетия. Одной из таких практик выступает волонтерство, которое в отношении пожилых людей приобретает название геронтоволонтерство, или серебряное волонтерство. Таким образом, цель данной статьи заключается в том, чтобы представить инфраструктуру серебряного волонтерства и обозначить риски волонтерской деятельности среди пожилых людей в Республике Беларусь.

Понятие «инфраструктура» в самом широком смысле обозначает «совокупность предприятий, учреждений, систем управления, связи и т.п., обеспечивающая деятельность общества или какой-либо его сферы» [2].

Если инфраструктуру волонтерства мы определим как «совокупность субъектов, организаций и связей, обеспечивающих эффективную деятельность института волонтерства» и включим в нее такие элементы как волонтеры, общественные организации, реципиенты, традиционные и новые медиа, нормы и принципы волонтерской деятельности, менталитет, ценностные системы, народные традиции оказания помощи и обычаи взаимопомощи, правовые нормы, уровень доверия и др. [3, с.41], то инфраструктура серебряного волонтерства будет ориентирована на конструирование эффективной модели функционирования и содействия развитию волонтерского движения среди пожилых людей. При этом можно предположить, что отдельные элементы модели инфраструктуры серебряного волонтерства будут отличаться от инфраструктуры, например, детского и молодежного волонтерства.

Пенсионный возраст в Республике Беларусь с 2022 года установлен на уровне 58 лет для женщин, 63 года для мужчин. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении в 2024 году для женщин составила 79,8 лет, а для мужчин – 69,3 лет [4]. Можно предположить, что после достижения пенсионного возраста белорус в среднем от 6 до 21 года находится в социальной среде отличной от той, которая его окружала в трудоспособном возрасте, с меньшей интенсивностью социальных контактов/ взаимодействий, с меньшим числом социальных ролей и пр. Это в совокупности влияет на качество жизни на фоне изменения материального

положения в связи с выходом на пенсию (средняя начисленная заработная плата по состоянию на июль 2025 года – 2 772,4 бел.руб., а средний размер трудовой пенсии по возрасту – 932 бел.руб., согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь. Как правило, трудовые пенсии по возрасту составляют не менее 55% от средней заработной платы в стране. Несмотря на то, что для сравнения представлены средние показатели, становится очевидным ухудшение материального положения пожилых людей с выходом на пенсию.

Предупреждение социальной изоляции, способствование инклюзии пожилых людей и их интеграции в активную социокультурную жизнь становится возможным, в том числе, посредством технологии серебряного волонтерства. Пожилые люди все чаще рассматриваются как стратегический ресурс для волонтерского движения в контексте тенденции старения европейского населения и актуализации проблемы здорового старения и активного долголетия [5, р. 185]. Так, 2012 год в Европейском союзе был объявлен как Европейский год активного старения и солидарности поколений, а 2024 год в СНГ – Годом волонтерского движения.

Национальной стратегией Республики Беларусь «Активное долголетие – 2030» отмечен потенциал серебряного волонтерства в вопросе преодоления социальной изоляции и поддержания сети социальных контактов для лиц третьего возраста. Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь поддерживается ряд инициатив, которые направлены на развитие волонтерского движения пожилых, охватывающее на данный момент более 3,2 тысячи человек [6]

Содействие развитию серебряного волонтерства оказывают территориальные центры социального обслуживания населения, что соответствует обозначенной стратегии социальной политики государства. Среди некоммерческого сектора ряд общественных организаций активно сотрудничает с серебряными волонтерами, например, Белорусское общество Красного Креста. Как в отношении молодежи, так и в отношении к пожилым людям, эффективными формами волонтерской деятельности в рамках социального направления выступает обучение по технологии «равный-равному» вне зависимости от того, относится это к языковым курсам, приобретению компьютерной грамотности или занятиям скандинавской ходьбой, основам фотопозирования и пр. Таким образом, социально ориентированные общественные объединения и государственные социальные учреждения являются одними из ключевых

элементов инфраструктуры серебряного волонтерства и выступают драйверами процесса становления и развития волонтерского движения среди пожилых.

Следует отметить, что деятельность серебряных волонтеров, как правило, направлена на маломобильных и имобильных одиноких пожилых людей, детей, оставшихся без попечения родителей, бездомных животных.

Jensen P.H., Lamura G., Principi A. предположили, что склонность пожилых людей к волонтерству зависит от ряда факторов, которые можно дифференцировать в зависимости от масштаба их влияния. Данные факторы отражают в том числе и разные уровни инфраструктуры волонтерства в целом и серебряного волонтерства в частности: микроуровень – мотивация участия пожилых людей в волонтерской деятельности; мезоуровень – спрос на труд серебряных волонтеров в организациях, возможности волонтерской работы для пожилых людей; макроуровень – государственная социальная политика, система национальных ценностей, стереотипов и традиций [7, р. 23]. Соответственно, барьеры и риски могут возникать в случае с серебряным волонтерством также на трех уровнях. На микроуровне волонтерской активности среди пожилых людей может препятствовать отсутствие знаний о серебряном волонтерстве и его возможностях, консерватизм и отсутствие мотивации к активному старению (активному долголетию), отсутствие поддержки близких родственников, личные убеждения, физические ограничения и мобильность, риски дополнительных расходов и эмоционального выгорания и др.

На мезоуровне в качестве барьера может выступать отсутствие в некоммерческой организации необходимых специалистов для развития волонтерства среди пожилых людей; отсутствие спроса на волонтеров серебряного возраста и соответствующих вакансий; отсутствие обучения пожилых людей для работы волонтерами, латентный эйджизм и др. По сравнению с молодежной группой серебряные волонтеры отличны по способу и каналам рекрутинга, предпочитаемым направлениям волонтерской деятельности, длительности волонтерских проектов, физическим возможностям и т.д.

На макроуровне барьеры носят системный или институциональный характер, поэтому как фасилитаторами, так и ингибиторами волонтерской активности пожилых может выступить взаимосвязь институтов гражданского общества с другими социальными институтами и организациями, например, такими как семья, рынок труда, государственные учреждения социального обеспечения, несовершенство правовой системы в

области регулирования серебряного волонтерства, социальные стереотипы и «медианевидимость» и др.

Институциональное формирование инфраструктуры волонтерства в Беларуси началось в 90-х гг XX века и продолжается в настоящее время. Неформальным волонтерам пришли на смену формальные, работающие в рамках деятельности конкретного общественного объединения. Термин «волонтер» стал применяться на практике не сразу и обрел полноту содержания с развитием волонтерского движения, становлением методов рекрутинга, обучения, поддержки добровольцев [8, с. 197].

Таким образом, серебряное волонтерство представляет собой социальный ресурс для повышения качества жизни лиц старшего возраста, инструмент социальной инклюзии и адаптации к выходу на пенсию. Для эффективной волонтерской деятельности пожилого населения необходимо выстраивать инфраструктуру серебряного волонтерства с учетом тех рисков и барьеров, которые связаны с данной формой волонтерства.

### Библиографические ссылки

1. Международный день пожилых людей 1 октября [Электронный ресурс]. URL: <https://www.un.org/ru/observances/older-persons-day> (дата обращения: 06.09.2025).
2. Инфраструктура [Электронный ресурс]. URL: <https://gramota.ru/meta/infrastruktura> (дата обращения: 06.09.2025).
3. Похомова А. А. Доверие и его роль в функционировании инфраструктуры волонтерства // Журнал Белорусского государственного университета. Социология. 2024. №3. – с. 38-43.
4. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь. Статистический сборник. 2024. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/252/3s06v2x23rywvtc6jfgseakg7qrorl8.pdf> (дата обращения: 06.09.2025).
5. Windsor T. D., Curtis R. G., Luszcz M. A. Social engagement in late life // H. Kendig, P. McDonald, J. Piggott (Eds.) Population Ageing and Australia's Future. – Canberra: ANU Press, 2016. – pp. 185-204.
6. Международный день волонтеров [Электронный ресурс]. URL: <https://www.mintrud.gov.by/ru/mezhdunarodnyi-den-volonterov-ru> (дата обращения: 10.09.2025).
7. Jensen P.H., Lamura G., Principi A. Volunteering in Older Age: A Conceptual and Analytical Framework // Active Ageing: Voluntary Work by Older People in Europe. Bristol University Press, 2014. – pp. 21–44.

8. Горлова Н.И. Становление и развитие института волонтерства в России: история и современность. – Москва : Институт Наследия Лихачева, 2019. – 289 с. – URL: <https://book.ru/book/945297>

---

## КРЕАТИВНЫЕ ГРУППЫ КАК ТРАНСФОРМАТОР КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ СОВРЕМЕННОГО ГОРОДА

---

**Е. А. Рахуба**

*Иркутский государственный университет,  
Ул. Карла Маркса, 1, 664003, Иркутск, Россия  
ekaterinarahuba68@gmail.com*

Научный руководитель: Грабельных Т.И., д-р социол. наук, профессор

*Несмотря на активное появление арт-кластеров в российских городах, недостаточно изученной остается роль самоорганизующихся креативных сообществ как ключевого агента их формирования и развития, что обуславливает пробел в понимании механизмов трансформации городской среды. Объектом исследования можно выделить процесс формирования и функционирования арт-пространств в крупных российских городах. Работа направлена на выявление и анализ определяющей роли креативных групп в создании и развитии арт-пространств как социально-культурного феномена городской среды. Результаты обладают научной ценностью, внося вклад в теорию развития креативных индустрий и урбанистики, и раскрывая социально-философские функции арт-пространств как «третьих мест» [1], влияющих на ценностные ориентации личности и формирование новой городской идентичности. Выводы исследования могут быть использованы органами муниципального управления и институтами развития для формирования эффективной политики поддержки креативных сообществ, а также самими инициативными группами для разработки устойчивых моделей развития арт-пространств.*

**Ключевые слова:** *креативные группы; арт-пространства; «третьи места»; городская среда; креативные индустрии.*

Современный российский город переживает сложный процесс трансформации своих публичных пространств. На смену уже традиционным формам культурной жизни, возникшие в период СССР, приходят новые, рожденные стихийными инициативами снизу. Центрами этих изменений становятся арт-пространства, являющиеся многофункциональными площадками, объединяющие в себе функции