

ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ И ПУТИ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

П. А. Гуцко

Белорусский государственный университет

Социально-трудовая сфера является одним из ключевых звеньев системы социально-экономических отношений, включающей в себя трудовые отношения, сферы занятости и социальной защиты.

Важнейшим направлением социальной защиты является государственное социальное страхование. Сфера охвата социальным страхованием достаточно велика, так как включает подавляющее большинство граждан страны.

Финансовое состояние системы социального страхования напрямую зависит от своевременного и полного внесения страховых взносов, а также их целевого использования. Заработанные гражданами средства, поступающие в виде страховых взносов в Фонд социальной защиты населения, не должны отвлекаться на цели и задачи, не предусмотренные Законом Республики Беларусь от 31 января 1995 г. «Об основах государственного социального страхования» и иными актами законодательства, регулирующими вопросы государственного социального страхования, а также направляться на финансирование государственных программ, не связанных с вопросами социального страхования. Система управления средствами государственного социального страхования должна быть целостной, прозрачной и максимально удобной для граждан всей страны.

Выплата нанимателями, особенно в негосударственном секторе экономики, вознаграждения работникам за труд в конвертах приводит к неполной уплате взносов в систему социального страхования, что, в свою очередь, ограничивает права этих работников на пенсионное обеспечение.

Пенсионной системе, действующей в республике, присущи недостатки советской системы. Определяемый размер пенсии вне зависимости от размера уплаченных страховых взносов приводит к неравным социальным и материальным условиям работников, что способствует развитию паразитического существования одних граждан за счет других.

Для устранения обозначенных проблем необходимо реформирование пенсионной системы в целом. Так, введение с 2003 г. Закона Респуб-

лики Беларусь от 6 января 1999 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» позволило обеспечить полный сбор средств и учет накопленных пенсионных прав граждан. Создана база данных застрахованных лиц, содержащая сведения, необходимые для расчета пенсии (о страховом стаже, заработке и взносах и др.), накапливаемые на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, что позволяет реально увязать размер пенсии гражданина с его заработком и суммой уплаченных страховых взносов. Кроме того, персонифицированный учет предоставляет широкие возможности для внедрения накопительных элементов в пенсионной системе.

Введение в республике с 1 января 2009 г. Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 г. «О профессиональном пенсионном страховании» способствовало изменению источника финансирования трудовых пенсий по возрасту за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет, назначенных в соответствии со ст. 12, 13, 15, 47–49, 49² Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении».

Для успешной реализации целей и задач, направленных на обеспечение достойного уровня благосостояния граждан Республики Беларусь, активными участниками должны выступать как сами застрахованные лица, так и их наниматели. Кроме того, профсоюзы, являющиеся звеном между нанимателями и государственными органами, также должны содействовать достижению поставленных задач.