

АНАЛИЗ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЦЕНТРОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Т.И. Ромащенко

(Черкасский национальный университет им. Богдана Хмельницкого, г. Черкассы, Украина)

Международная трудовая миграция, будучи одним из важнейших проявлений глобализации, играет значимую роль в экономическом развитии большинства стран мирового сообщества. В условиях активного вхождения Украины в систему мирового рынка рабочей силы особую актуальность приобретает вопрос исследования международных центров трудовой миграции.

Современный этап развития миграционных процессов дает все основания говорить о существовании нескольких центров притяжения международных мигрантов. Первыми в их списке числятся США и Канада, трудовые ресурсы которых сложились исторически за счет иммигрантов. Однако если до 50-х годов XX века иностранная рабочая сила этих государств формировалась в основном за счет европейцев, то со второй половины прошлого столетия и по сей день костяк гастарбайтеров в этом регионе составляют выходцы из Латинской Америки и стран Азии. На рубеже тысячелетий ежегодный приток иммигрантов в США и Канаду оценивался в пределах одного миллиона. Общее же число иностранных работников в этот период составило от 8 до 12 миллионов человек [4, 95–96; 2, 37].

Второй центр, привлекающий международных мигрантов, находится в Западной Европе (государства ЕС). Миграционные потоки, которые устремляются в этот регион, условно можно разделить на 3 части: рабочая сила из восточноевропейских государств и стран СНГ; мигранты из развивающихся стран; международное движение трудовых ресурсов между развитыми странами ЕС [3, 141].

Сегодня общая численность официально трудоустроенных гастарбайтеров в ЕС находится в пределах 17–21 миллиона человек, что составляет около половины всех международных трудовых мигрантов на планете. Основными реципиентами иностранных трудовых ресурсов в регионе являются Германия, Франция, Великобритания, Италия и Швейцария [4, 98; 1, 456].

Третий центр притяжения трудовых ресурсов сформировался на Ближнем Востоке, страны которого специализируются на добыче нефти. Миграционные потоки в этот регион начали формироваться в середине прошлого века в результате развития нефтедобывающих отраслей Саудовской Аравии и Кувейта. Вскоре, бедные на собственную рабочую силу, к услугам иностранцев стали также прибегать ОАЭ, Катар, Оман и Бахрейн.

В данный момент эти государства аккумулируют около 6 миллионов трудовых мигрантов, которые занимают непривлекательные рабочие места в строительстве и сфере обслуживания. Характерной особенностью центра является то, что страны-реципиенты имеют самую высокую в мире долю иммигрантов в структуре трудовых ресурсов: Катар – 92 %, ОАЭ – 89 %, Кувейт – 86 %, Оман – 70 %, Саудовская Аравия – 60 %, Бахрейн – 51 % [4, 99].

Латинская Америка – четвертый пункт назначения для трудовых мигрантов. По разным оценкам количество иностранной рабочей силы в регионе составляет от 8 до 10 миллионов человек. В качестве главных импортеров выступают Аргентина, Бразилия, Боливия, Венесуэла и Чили. Что касается поставщиков трудовых ресурсов, то это в основном слаборазвитые соседние государства. Важной чертой трудовой миграции в Латинской Америке является сезонность, связанная с сельскохозяйственными работами. Однако более продолжительная по времени миграция в целях трудоустройства также имеет место быть. В этом случае речь идет о квалифицированных специалистах, приезжающих из стран Восточной Европы [2, 42; 1, 461].

Еще один международный рынок рабочей силы функционирует в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Здесь основными реципиентами человеческих ресурсов давно уже стали Япония, Гонконг, Малайзия, Сингапур, Тайвань, Южная Корея и Бруней. В свою очередь, экспорт рабочей силы наладили Китай, Вьетнам, Филиппины, Индонезия, Бангладеш и другие страны. По мнению экспертов, в настоящее время общее число гастарбайтеров в регионе составляет 4 миллиона человек [2, 41; 1, 459].

Помимо традиционных, на наш взгляд, целесообразно выделить относительно новые центры притяжения трудовых мигрантов. Во-первых, это Африка, отдельные государства которой являются активными импортерами рабочей силы. Речь идет о ЮАР, Камеруне и Ливии, которые в достаточном количестве используют труд иностранцев из других стран континента. По некоторым подсчетам, общее число трудовых мигрантов в Африке достигает 6 миллионов человек [4, 100; 1, 463].

Во-вторых, это постсоветское пространство. Некоторые участники СНГ не только экспортируют собственные трудовые ресурсы, но и привлекают чужие. Так, по оценкам ООН, в 2010 году Россия и Украина входят в десятку стран с наибольшим числом пришлого населения: более 12 и 5 миллионов соответственно [5].

Участие Украины в мировых миграционных процессах обуславливает необходимость оптимизации ее миграционной политики. Это позволит не только минимизировать негативные последствия

экспорта украинской рабочей силы на международные рынки, но и извлечь выгоду от привлечения в экономику страны иностранных рабочих.

Литература

1. Ионцев, В. Экономика народонаселения / В. Ионцев. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 667 с.
2. Кукушина, А. Международная миграция рабочей силы / А. Кукушина. – Донецк: ДонГУ, 1998. – 91 с.
3. Макогон, Ю. Международная экономика / Ю. Макогон, В. Миронов, Н. Бударина. – Донецк: ДонНУ, 2006. – 340 с.
4. Пуригіна, О. Міжнародна міграція: Навч. посіб. / О. Пуригіна, С. Сардак. – К.: Академія, 2007. – 312 с.
5. International Migration 2009 – <http://www.un.org>.