

ISSN 2523-4714
УДК 331.556.4 (476)

Е. В. Масленкова

Белорусский государственный университет, Минск, Беларусь

СИСТЕМАТИЗАЦИЯ МЕТОДОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Актуализирована проблема развития методов государственного регулирования процессов внешней трудовой миграции. Систематизированы методы и инструменты государственного регулирования экспорта и импорта рабочей силы. Предложена классификация методов регулирования трудовой миграции по характеру, цели, уровню реализации, времени действия и типу влияния. Выявлены тенденции развития процессов внешней трудовой миграции на современном этапе. Определены наиболее эффективные методы государственного регулирования внешней трудовой миграции в Республике Беларусь на современном социально-экономическом этапе развития.

Ключевые слова: миграция, внешняя трудовая миграция, государственное регулирование, методы регулирования, рабочая сила

Для цитирования: Масленкова, Е. В. Систематизация методов регулирования внешней трудовой миграции в Республике Беларусь / Е. В. Масленкова // Бизнес. Инновации. Экономика : сб. науч. ст. / Ин-т бизнеса БГУ. – Минск, 2025. – Вып. 12. – С. 15–23.

E. Maslenkova

Belarusian State University, Minsk, Belarus

SYSTEMATIZATION OF METHODS OF REGULATION OF EXTERNAL LABOR MIGRATION IN THE REPUBLIC OF BELARUS

The problem of development of methods of state regulation of processes of external labor migration is actualized. Methods and instruments of state regulation of export and import of labor force are systematized. A classification of methods for regulating labor migration by nature, purpose, level of implementation, time of action and type of impact is proposed. Trends in the development of external labor migration processes at the present stage are identified. The latest innovations in the legislation of the Republic of Belarus in the field of attracting foreign labor are analyzed. The most effective methods of state regulation of external labor migration in the Republic of Belarus at the current socio-economic stage of development are determined.

Keywords: migration, external labor migration, state regulation, labor force, employment

For citation: Maslenkova E. Systematization of methods of regulation of external labor migration in the Republic of Belarus. *Biznes. Innovatsii. Ekonomika = Business. Innovations. Economics*. Minsk, 2025, iss. 12, pp. 15–23 (in Russian).

Введение

В условиях стремительной цифровизации экономики, трансформации рынка труда и революционных изменений в сфере коммуникаций миграция приобретает принципиально новые

масштабы и формы. Социальные потрясения, геополитические сдвиги и технологический прогресс коренным образом меняют мотивы переселения людей и задают новые тренды мобильности населения.

Сегодня миграция – это не просто перемещение людей из одного региона в другой, а глобальное явление, напрямую влияющее на экономику, демографию и национальную безопасность каждой страны. Она перераспределяет трудовые ресурсы, меняет культурный ландшафт и становится ключевым фактором геополитической конкуренции. Ни одно государство не остается в стороне: миграция диктует новые вызовы и открывает беспрецедентные возможности для всего мира.

Современная трудовая миграция также претерпела значительные изменения, выйдя далеко за рамки традиционных моделей. Помимо классического переезда работников в другую страну в целях временного трудоустройства, активно развиваются удаленная занятость, цифровое кочевничество, сезонная работа, циркулярная миграция, а также миграция высококвалифицированных специалистов в рамках международных корпораций. Эти новые формы миграции стирают географические границы, открывая специалистам возможности участвовать в глобальной экономике, не покидая своей страны, или выбирать гибкие модели трудоустройства за рубежом.

Чтобы максимизировать выгоды и минимизировать риски, связанные с трудовой миграцией, как отдающие, так и принимающие страны постоянно совершенствуют методы и инструменты регулирования этих процессов: развивают легальные каналы миграции; стимулируют возвратную миграцию через программы поддержки репатриантов и инвестиции в экономику стран-доноров; развивают международное сотрудничество для борьбы с нелегальной миграцией и торговлей людьми; принимают интеграционные программы, помогающие мигрантам адаптироваться в стране трудоустройства.

Для Беларуси регулирование процессов внешней трудовой миграции – это не просто часть социально-экономического регулирования, но и стратегическая задача национальной безопасности. Эффективное регулирование миграционных процессов способствует устойчивому развитию, минимизируя негативные последствия и укрепляя позиции страны в глобальной экономике.

Теоретические подходы к изучению методов государственного регулирования внешней трудовой миграции

Государство, общество, индивидуум и экономика представляют собой неразрывное единство. Вопрос взаимоотношений личности, общества и государства занимает умы лучших представителей человечества с момента появления первого государства, которое было образовано как институт, предназначенный для регулирования социально-экономических отношений, как институт власти и управления обществом, структура которого менялась одновременно с развитием общества и самого человека [1, с. 12].

Государство традиционно рассматривается как основной институт политической системы, создаваемый для организации и управления жизнью социума на определенной территории с помощью власти, имеющей обязательный характер для всех субъектов [2, с. 14].

В современном мире государственное регулирование стало общепризнанным условием устойчивости, эффективности, развития, а следовательно, и жизнеспособности экономической системы. Без государства, без эффективного воздействия на экономические процессы невозможно создание конкурентной экономики [1, с. 12].

Глобализация и цифровизация оказывают значительное влияние на трудовую миграцию, ставя перед государственными органами множество задач, требующих устранения острых противоречий, связанных с привлечением и удержанием человеческого капитала, обеспечением защиты прав мигрантов, учетом интересов работодателей, общества и государства.

Первое противоречие заключается в конфликте между высокой конкуренцией на глобальном уровне за квалифицированные кадры и ограниченными возможностями стран-экспортеров удерживать своих специалистов. Это создает серьезные вызовы для государств, стремящихся сохранить своих талантливых работников.

Второе противоречие связано с растущей потребностью в работниках с определенными навыками и компетенциями, в то время как национальные образовательные системы не всегда успевают адаптироваться к требованиям современного рынка труда. Это приводит к несбалансированности спроса и предложения на национальных рынках труда.

Третье противоречие проявляется в необходимости либерализации процессов трудовой миграции для стимулирования экономического роста, с одной стороны, и в ужесточении миграционного контроля на фоне растущих националистических настроений – с другой. Здесь важно найти баланс, чтобы не навредить ни экономике, ни социальному климату.

Четвертое противоречие возникает из экономической выгоды, которую трудовая миграция приносит принимающим странам, и социальных издержек для стран-экспортеров рабочей силы. Это включает в себя такие проблемы, как утечка умов и демографические дисбалансы, которые могут негативно сказаться на развитии стран-доноров трудовых мигрантов.

Наконец, пятое противоречие заключается в необходимости международного сотрудничества для регулирования миграционных потоков и защиты национальных интересов. Государства сталкиваются с вызовом находить компромиссы между глобальными обязательствами и собственными приоритетами.

Рассмотренные противоречия подчеркивают многогранность современных процессов внешней трудовой миграции и определяют сложность выработки эффективных мер их государственного регулирования.

Регулирование миграционных процессов, как подчеркивают исследователи В. Мигас и А. Нечай, представляет собой «особую, специфическую область миграционной политики государства», которая реализуется через комплекс методов, включая административно-правовые, организационно-экономические и информационные [3, с. 95].

В этом контексте М. Романюк акцентирует внимание на том, что «регулирование миграционных процессов включает в себя не только правовые и административные меры, но и организационно-финансовое обеспечение, направленное на упорядочивание миграционного пространства и регулирование миграционного движения с учетом национальных приоритетов и качественного состава миграционных потоков» [4, с. 41].

З. Р. Мингазова, З. З. Зиннатуллина определяют государственное регулирование внешней трудовой миграции как «деятельность органов законодательной и исполнительной власти по установлению общих правил поведения участников общественных отношений в процесс перемещения граждан одного государства на территорию другого государства с целью трудовой деятельности и жительства, а также реализации трудовых прав и интересов» [5].

Т. А. Фролова уточняет, что «целью государственного регулирования трудовой миграции является достижение желательного для принимающей страны масштаба иммиграции, а также отбор нужных работников. Регулирование внешней трудовой миграции осуществляется посредством двусторонних и многосторонних межправительственных соглашений» [6].

Представленные определения регулирования миграционных процессов и внешней трудовой миграции подчеркивают важность комплексного и многофункционального подхода, охватывающего как правовые, так и административные меры, а также организационно-финансовое обеспечение, что позволяет учитывать национальные приоритеты и потребности рынка труда.

По мнению автора, государственное регулирование внешней трудовой миграции представляет собой стратегически ориентированное воздействие государства на миграционное поведение трудовых мигрантов, направленное на оптимизацию потоков рабочей силы в соответствии с потребностями социально-экономического развития страны.

Методы государственного регулирования внешней трудовой миграции – это способы и инструменты, с помощью которых государство воздействует на процессы экспорта и импорта рабочей силы [7]. Классификация методов регулирования трудовой миграции по характеру, цели, уровню реализации, времени действия и типу влияния представлена в табл. 1.

Методы государственного регулирования внешней трудовой миграции делятся на прямые и косвенные в зависимости от способа влияния на миграционные потоки. Прямые методы предполагают непосредственное вмешательство государства в процесс перемещения рабочей силы.

Они включают в себя визовые режимы, квоты на трудоустройство и другие административные ограничения. Косвенные методы воздействуют на процесс трудовой миграции опосредованно, через социально-экономические механизмы, такие как налоговая политика, социальные гарантии и условия труда, программы привлечения мигрантов.

Таблица 1

Классификация методов регулирования внешней трудовой миграции

Table 1

Classification of methods for regulating external labor migration

Критерий классификации	Тип метода	Описание
По характеру влияния	Прямые методы	Непосредственное регулирование миграционных потоков
	Косвенные методы	Влияние через социально-экономические механизмы
По цели влияния	Стимулирующие методы	Привлечение мигрантов и облегчение их трудовой деятельности
	Ограничивающие методы	Снижение миграционных потоков или контроль за ними
	Селективные методы	Избирательное привлечение или ограничение определенных категорий мигрантов
По уровню реализации	Национальные методы	Разрабатываются и применяются на уровне отдельных государств
	Международные методы	Разработаны на уровне международных организаций
	Региональные методы	Действуют в рамках отдельных регионов или союзов (ЕС, ЕАЭС и др.)
По времени действия	Временные методы	Применяются на ограниченный период
	Постоянные методы	Предполагают долгосрочные изменения в миграционной политике
	Экстренные методы	Вводятся в ответ на кризисы (войны, пандемии, экономические шоки)
По типу воздействия на мигрантов	Экономические методы	Влияют на экономические условия миграции
	Организационные методы	Административные и управленческие механизмы координации миграционных процессов
	Правовые методы	Формально закрепленные нормы, регулирующие миграцию
	Психологические методы	Воздействие на мотивацию и восприятие мигрантов

И с т о ч н и к : разработано автором.

S o u r c e : author's developed.

В зависимости от целей миграционной политики методы могут быть стимулирующими, ограничивающими или селективными. Стимулирующие методы направлены на привлечение трудовых мигрантов необходимой квалификации. Ограничивающие методы, напротив, призваны сократить трудовые потоки, например, путем ужесточения законодательства в сфере пребывания и трудоустройства иностранных граждан. Селективные методы позволяют избирательно отбирать мигрантов по определенным критериям.

Методы регулирования внешней трудовой миграции могут реализовываться на национальном, международном или региональном уровнях. Национальные методы разрабатываются отдельными государствами. Международные методы регулирования процессов трудовой миграции

формируются в рамках соглашений между странами или под эгидой международных организаций. Региональные методы действуют в пределах интеграционных объединений, таких как ЕС или ЕАЭС, и включают в себя, например, визовые программы или соглашения о свободном перемещении рабочей силы.

Методы регулирования внешней трудовой миграции могут быть временными, постоянными, экстренными или общественными. Временные методы применяются на определенный срок, например, программы сезонной трудовой миграции. Постоянные методы закрепляются в долгосрочной политике, как, например, миграционные программы. Экстренные методы вводятся в кризисных ситуациях (экономический кризис, пандемия, срочная нехватка определенной рабочей силы) и включают в себя временные ограничительные или упрощенные схемы трудоустройства.

Методы регулирования могут влиять на трудовых мигрантов через правовые, экономические, организационные или психологические механизмы. Например, правовые механизмы включают в себя введение визовых ограничений или упрощенных режимов для определенных профессий, а экономические — изменение налоговой нагрузки или размера минимальной зарплаты, что косвенно влияет на спрос на иностранную рабочую силу. Организационные меры могут выражаться в создании центров адаптации мигрантов или электронных систем квотирования, а психологические — в информационных кампаниях, формирующих общественное мнение о миграции. Комбинация этих методов позволяет гибко управлять миграционными потоками, минимизируя негативные эффекты и усиливая положительное влияние на экономику.

Инструменты регулирования, в свою очередь, представляют собой конкретные средства и механизмы, с помощью которых реализуются методы. Инструменты более узкие и практические по своей природе. Например, если методом является создание миграционного законодательства, то инструментами могут быть конкретные правила и процедуры, касающиеся получения виз, разрешений на трудоустройство или программ по защите прав трудовых мигрантов.

Процессы внешней трудовой миграции на современном этапе

В последние годы внешние трудовые миграционные процессы в Республике Беларусь развивались под влиянием турбулентности политических, эпидемиологических, торгово-экономических и валютно-финансовых отношений в мире.

По данным Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь, численность въехавших в республику трудовых мигрантов для работы на основе подписанных договоров и контрактов в 2024 г. в сравнении с 2020 г. увеличилась более чем в два раза и составила 33,8 тыс. чел. (табл. 2).

Таблица 2

Динамика численности трудовых мигрантов, въехавших в Республику Беларусь и выехавших из Республики Беларусь для работы на основе подписанных договоров и контрактов в 2020–2024 гг., тыс. чел.

Table 2

Dynamics of the number of migrant workers who entered the Republic of Belarus and left the Republic of Belarus to work on the basis of signed agreements and contracts in 2020–2024, thousand people

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Численность трудящихся-мигрантов, въехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов	16,4	13,7	11,1	13,5	33,8
Численность трудящихся-мигрантов, выехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов	4,7	5,7	5,6	4,5	3,5

Источник: [8].

Source: [8].

Рост численности иностранных работников, въехавших в Республику Беларусь для работы на основе подписанных договоров и контрактов в определенной мере обусловлен либерализацией законодательства в сфере внешней трудовой миграции. Постановлением Министерства труда и соцзащиты от 19 декабря 2023 г. № 52 «Об определении перечня» значительно расширен список профессий рабочих и должностей служащих, на которые привлекаются иностранные граждане или лица без гражданства, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, без учета ограничений по защите национального рынка труда. Указанный в постановлении перечень состоит из 20 профессий рабочих и 15 должностей служащих.

В анализируемом периоде зафиксировано сокращение численности трудовых мигрантов, выехавших для работы на основе подписанных договоров и контрактов, с 4,7 тыс. чел. в 2021 г. до 3,5 тыс. чел. в 2024 г., или на 25,5 %

Снижение числа выезжающих по трудовым контрактам связано с комбинацией внешних ограничений, внутренних экономических изменений и сдвигов в миграционных потоках. При этом рост въездной трудовой миграции указывает на то, что Беларусь сама становится более привлекательной для иностранных работников, в том числе из-за дефицита кадров в отдельных отраслях.

В целом современная трудовая миграция переживает радикальную трансформацию, выходя далеко за привычные рамки. Сегодня это уже не просто перемещение работников между странами – это сложная, многогранная система, включающая в себя цифровых кочевников, сезонных работников, транснациональных профессионалов и циркулярных мигрантов.

Государственное регулирование процессов внешней трудовой миграции в Республике Беларусь

Целью миграционной политики Республики Беларусь является создание условий, обеспечивающих национальную безопасность, устойчивый экономический рост и повышение качества жизни граждан, демографическое развитие, защиту рынка труда и интеграцию в рынок труда мигрантов¹.

Миграционная политика Республики Беларусь в сфере внешней трудовой миграции направлена на защиту национального рынка труда от неконтролируемого притока иностранной рабочей силы и смягчение ситуации на внутреннем рынке труда за счет трудоустройства белорусских граждан за границей [9].

Основополагающим нормативным правовым актом, регулирующим сферу внешней трудовой миграции, является Закон Республики Беларусь от 30 января 2022 г. № 233-З «Об изменении Закона Республики Беларусь “О внешней трудовой миграции”». При этом органами государственного управления на регулярной основе проводится работа по созданию безопасной, упорядоченной и легальной системы внешней трудовой миграции. Так, 21 мая 2025 г. подписан Указ Президента Республики Беларусь № 202 «О повышении роли нанимателей в области внешней трудовой миграции», основные положения которого связаны с повышением роли нанимателей, привлекающими иностранную рабочую силу. Обязательным условием для нанимателей является в первую очередь заключение трудового договора с трудящимся-мигрантом в течение 30 дней с даты его въезда в Беларусь либо по истечении 30 дней с даты получения специального разрешения на право занятия трудовой деятельностью [10].

Наниматель обязан определить лица, которые ответственны за осуществление контроля за трудовой деятельностью и условиями пребывания трудящихся-мигрантов в организации. Долж-

¹ Об утверждении Концепции миграционной политики Республики Беларусь на 2024–2028 годы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 23 янв. 2024 г. № 48. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22400048> (дата обращения: 25.05.2025).

ностные лица нанимателя должны обеспечить посещение иностранцев по месту жительства или пребывания, чтобы проверить условия проживания, соответствие санитарным нормам и соблюдение правил пользования жилыми помещениями. Трудящиеся-мигранты должны обеспечить доступ нанимателя в данные жилые помещения [10].

Также введено новое требование о том, что наниматель должен организовать оценку знаний одного из государственных языков трудящимися-мигрантами в пределах знаний, необходимых для общения. Определены профессии, по которым знание языка в пределах, необходимых для общения, является обязательным до заключения договора. В случае неудовлетворительного знания языка иностранец получает отказ в заключении трудового договора. Или же он за счет нанимателя или за собственные средства должен пройти обучение в Беларуси, чтобы соответствовать этим критериям [10].

Также согласно данному документу работодателю вменяется обязанность знакомить мигрантов на понятном для них языке или одном из государственных языков с документами, которые регламентируют их права, обязанности, правила внутреннего распорядка, а также с инструкцией по охране труда. Вводится запрет на временный перевод трудящихся-мигрантов к другому нанимателю – так называемый аутстаффинг рабочей силы.

Таким образом, в Республике Беларусь введены значительные изменения в законодательство о внешней трудовой миграции, направленные на усиление контроля за привлечением иностранной рабочей силы и повышение ответственности нанимателей.

Дальнейшие направления государственного регулирования внешней трудовой миграции Республики Беларусь включают в себя следующие предложения:

1) в сфере экспорта рабочей силы:

– развитие инфраструктуры в сфере трудовой миграции на основе государственно-частного партнерства;

– создание механизмов стимулирования возвращения трудящихся-эмигрантов, востребованных на национальном рынке труда;

– развитие информационных баз данных о возможностях трудоустройства в ЕАЭС, налоговым и пенсионным вопросам;

– защита критически важных профессий (например, медиков и инженеров) через разумные ограничения или компенсационные механизмы;

– развитие каналов организованного выезда (оргнабора) белорусской рабочей силы;

2) в сфере импорта рабочей силы:

– разработка специальных программ каникулярной и сезонной трудовой миграции, их информационное обеспечение и мониторинг эффективности;

– развитие программ цифрового кочевничества: введение специальных виз для цифровых кочевников, позволяющих им легально находиться и работать в Беларуси в течение длительного времени; разработка налоговых стимулов для цифровых кочевников, которые будут работать в Беларуси или удаленно, но при этом использовать ресурсы и услуги местных компаний; активное продвижение Беларуси как привлекательного направления для удаленной работы через международные выставки, специализированные платформы и социальные сети.

В результате сочетания предложенных мероприятий Республика Беларусь сможет создать устойчивую и конкурентоспособную систему управления трудовой миграцией, которая будет способствовать экономическому росту, повышению привлекательности страны для трудовых мигрантов, укреплению позиций Республики Беларусь на международной арене.

Заключение

1. В условиях глобализации, цифровизации и увеличения мобильности рабочей силы государственное регулирование внешней трудовой миграции становится особенно актуальным. Эффективное регулирование потоков трудовых мигрантов позволяет не только оптимизировать

численность и состав трудовых ресурсов, но и минимизировать возможные социальные и экономические риски, вызовы и угрозы, связанные с притоком или оттоком рабочей силы.

2. Государственное регулирование внешней трудовой миграции представляет собой стратегически ориентированное воздействие государства на миграционное поведение трудовых мигрантов, направленное на оптимизацию потоков рабочей силы в соответствии с потребностями социально-экономического развития страны.

3. Методы государственного регулирования внешней трудовой миграции – это способы и инструменты, с помощью которых государство воздействует на процессы экспорта и импорта рабочей силы. Методы регулирования трудовой миграции можно классифицировать в зависимости от их характера, целей, уровня реализации, времени действия и типа воздействия на процессы экспорта и импорта рабочей силы.

4. Трудовая миграция в Беларуси приобретает динамичный и многосторонний характер, что порождает новые вызовы и возможности для управления миграционными потоками, интеграции мигрантов и развития экономики страны. Ключевым аспектом является необходимость адаптации государственного регулирования и поддержки к указанным изменениям, что позволит обеспечить эффективное взаимодействие между мигрантами и национальным рынком труда.

5. Реализация комплекса предложенных мер в сфере экспорта и импорта рабочей силы позволит создать сбалансированную систему управления трудовой миграцией, которая не только укрепит экономику Беларуси, но и повысит ее конкурентоспособность на международной арене. Гибкое регулирование миграционных процессов, сочетающее защиту национального рынка труда с открытостью для новых форм занятости, будет способствовать устойчивому развитию страны и улучшению качества жизни ее граждан.

Список использованных источников

1. Государственное регулирование национальной экономики : учебник / Ю. Г. Голоктионова, Т. Н. Бабич, Ю. В. Вертакова [и др.] ; под ред. Д. Е. Сорокина, С. В. Шманева, И. Л. Юрзиновой ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – М. : Прометей, 2020. – 499 с.
2. Цыпин, И. С. Государственное регулирование экономики : учебник / И. С. Цыпин, В. Р. Веснин. – М. : ИНФРА-М, 2023. – 296 с.
3. Мигас, В. Закономерности современной международной миграции и особенности ее регулирования / В. Мигас, А. Нечай // Белорусский журнал международного права и международных отношений. – 1999. – № 1. – С. 92–101.
4. Романюк, М. Миграции населения Украины: национальные приоритеты и региональная дифференциация механизма регулирования / М. Романюк // Экономика Украины. – 1999. – № 9. – С. 38–44.
5. Мингазова, З. Р. Государственное регулирование внешней трудовой миграции: понятие, значение и содержание / З. Р. Мингазова, З. З. Зиннатуллина // Экономика и социум. – № 2(15). – 2015. – С. 548–552.
6. Фролова, Т. А. Мировая экономика: конспект лекций / Т. А. Фролова. – Таганрог : ТРТУ, 2005. – URL: http://www.aup.ru/books/m175/4_5.htm (дата обращения: 22.05.2025).
7. Артюхин, М. И. Миграция населения Республики Беларусь / М. И. Артюхин, П. П. Димитрук, Г. М. Евелькин ; под общ. ред. Г. М. Евелькина; Ин-т социологии, НАН Беларуси. – Минск : Белорус. наука, 2008. – 182 с.
8. Учет трудящихся мигрантов // Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь. – URL: <https://www.mvd.gov.by/ru/page/uchet-trudyashihsya-emigrantov-i-trudyashihsya-migrantov> (дата обращения: 22.05.2025).
9. Трудовая миграция // Департамент по гражданству и миграции Министерства внутренних дел Республики Беларусь. – URL: <https://www.mvd.gov.by/ru/page/departament-po-grazhdanstvu-i-migraci/trudovaya-migraciya> (дата обращения: 24.05.2025).
10. Усиление ответственности нанимателей, привлекающих трудовых мигрантов. В МВД разъяснили детали нового Указа // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2025/maj/88808/> (дата обращения: 25.05.2025).

References

1. Goloktionova Yu., Babich T., Vertakova Yu., Dontsova O. *State regulation of the national economy*. Moscow, 2020. 499 p. (in Russian).
2. Tsylin I., Vesnin V. *State regulation of the economy*. Moscow, 2023. 296 p. (in Russian).
3. Migas V., Nechai A. Patterns of modern international migration and features of its regulation. *Belorusskii zhurnal mezhdunarodnogo prava i mezhdunarodnykh otnoshenii* [Belarusian journal of international law and international relations], 1999, no. 1, pp. 92–101 (in Russian).
4. Romaniuk M. Migration of the population of Ukraine: national priorities and regional differentiation of the regulatory mechanism. *Ekonomika Ukrainy* [Economy of Ukraine], 1999, no. 9, pp. 38–44 (in Russian).
5. Mingazova Z. R., Zinnatullina Z. Z. State regulation of external labor migration: concept, meaning and content. *Ekonomika i sotsium* [Economy and Society], 2015, no. 2 (15), pp. 548–552 (in Russian).
6. Frolova T. A. *World Economy: lecture notes*. Taganrog, 2005. Available at: http://www.aup.ru/books/m175/4_5.htm (accessed 22 May 2025) (in Russian).
7. Artyukhin M. I., Dimitruk P. P., Evel'kin G. M. *Migration of the population of the Republic of Belarus*. Minsk, 2008. 182 p. (in Russian).
8. Registration of labor migrants. Available at: <https://www.mvd.gov.by/ru/page/uchet-trudyashihsya-emigrantov-i-trudyashihsya-migrantov> (accessed 24 May 2025) (in Russian).
9. Labor migration. Available at: <https://www.mvd.gov.by/ru/page/departament-po-grazhdanstvu-i-migraci/trudovaya-migraciya> (accessed 24 May 2025) (in Russian).
10. Strengthening the responsibility of employers who attract labor migrants. The Ministry of Internal Affairs explained the details of the new Decree. Available at: <https://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2025/maj/88808/> (accessed 25 May 2025) (in Russian).

Информация об авторе

Масленкова Елена Владимировна – кандидат экономических наук, докторант экономического факультета, Белорусский государственный университет, e-mail: maslenkoff@mail.ru

Information about the author

Maslenkova E. – PhD in Economic sciences, doctoral student of the economic faculty, Belarusian State University, e-mail: maslenkoff@mail.ru

Статья поступила в редакцию 25.05.2025

Received by editorial board 25.05.2025