

НЕТИПИЧНЫЕ ФОРМЫ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. В. Саута

Белорусский государственный университет

Занятость населения – одна из главных категорий в условиях рыночной экономики не только в экономике, но и в трудовом праве. В науке трудового права существует множество определений «занятости населения». В белорусском законодательстве легальное определение понятия «занятость» содержится в ст. 1 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. «О занятости населения в Республике Беларусь». Легального же определения *форм трудовой занятости* в белорусском законодательстве нет. В результате того, что перечень форм занятости оставлен законодателем открытым, возникает вопрос: относятся ли конкретные виды деятельности граждан к формам трудовой занятости? От ответа на данный вопрос будет зависеть распространение действия норм трудового права на отношения, возникающие при осуществлении данных видов деятельности.

Задачей исследования в данной сфере является определение форм нетипичной трудовой занятости, которые актуальны для Республики Беларусь, перспектив их развития.

При проведении исследования использованы специальные методы, обеспечивающие комплексный подход к изучению темы: социологический, формально-юридический и сравнительно-правовой. Изучена практика использования нетипичных форм трудовой занятости в странах ближнего и дальнего зарубежья. Исследование основано на изучении актов МОТ, в которых нашли отражение отдельные виды трудовых отношений, раскрывающих особенности некоторых форм нетипичной трудовой занятости, в частности Конвенции МОТ № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени», Конвенции МОТ № 177 «О надомном труде».

Для нетипичных форм трудовой занятости характерно изменение черт «типичной», «стандартной» занятости.

В результате данного подхода к нетипичным формам трудовой занятости можно отнести:

- занятость, связанную с гибкими режимами рабочего времени;
- занятость на работах с нестандартными рабочими местами и ор-

ганизацией труда: надомный труд, работники по вызовам, вахтово-экспедиционная форма;

- занятость по нестандартным организационным формам: временные работники, сезонные работники;

- занятость на основе трудового договора, заключаемого с участием частных агентств занятости.

В результате проведенного исследования мы пришли к выводу, что на законодательном уровне в Республике Беларусь необходимо отразить деятельность частных агентств занятости и использование заемного труда, поскольку на практике довольно распространены компании-посредники по предоставлению рабочей силы. В то же время в законодательстве должного внимания регулированию данных форм занятости не уделено.

Вместе с тем необходимо совершенствовать регулирование таких форм занятости, которые являются достаточно распространенными в Республике Беларусь, в частности неполного рабочего времени, труда «работников-надомников».

Представляется перспективным объединить такие понятия, как «надомничество» в его традиционном понимании и «телеработы» (электронное надомничество) – относительно новое явление в трудовом праве Республики Беларусь, в едином понятии «дистанционный труд».

Такая сфера общественной жизни, как использование труда и занятость населения, в целом является довольно гибкой, поэтому для полноты правового регулирования данных вопросов важно учитывать объективные изменения форм трудовой занятости. Эти изменения должны быть максимально учтены законодателем при регулировании трудовых отношений с учетом интересов работников.