

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

Р. Биров¹⁾, О. В. Быхтин²⁾

¹⁾ Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
ул. Победы, 85, 308015, г. Белгород, Россия, robert.birov@yandex.ru

²⁾ Белгородский государственный национальный исследовательский университет,
ул. Победы, 85, 308015, г. Белгород, Россия

В статье рассматриваются направления формирования общего рынка труда в Евразийском экономическом союзе (ЕАЭС). Рассмотрены благоприятные тенденции для выстраивания общего рынка труда на территории ЕАЭС. Изложены проблемы, характерные для единого рынка труда, и перечислены перспективные направления его развития. Сделаны выводы об устойчивости трудовой миграции на пространстве ЕАЭС, о влиянии общего рынка труда на межстрановые трудовые перемещения в странах ЕАЭС при снижении напряженности на рынках труда стран-доноров и обеспечении рабочей силой экономики стран-реципиентов. Ориентирами развития общего рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, снижение безработицы и рост заработной платы. Необходимо сформировать соответствующую потребностям единого рынка программу развития кадрового потенциала.

Ключевые слова: рынок труда; Евразийский экономический союз; трудовая миграция.

TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF THE COMMON LABOR MARKET IN THE EAEU TERRITORY

R. Birov^a, O. V. Bykhtin^b

^aBelgorod State National Research University,
85 Pobedy Street, Belgorod 308015, Russia, robert.birov@yandex.ru

^bBelgorod State National Research University,
85 Pobedy Street, Belgorod 308015, Russia

The article considers the directions of formation of a common labor market in the Eurasian Economic Union (EAEU). The favorable trends for the construction of a common labor market in the territory of the EAEU are considered. The problems specific to the single labour market are described and prospective directions of its development are listed. Conclusions were drawn on the stability of labor migration in the EAEU area, on the influence of the common labor market on inter-country labor movements in the EAEU countries while reducing tensions in labor markets of donor countries and providing manpower to recipient economies. The common labour market is oriented towards maintaining a high level of employment, reducing unemployment and increasing wages. A human resource development programme should be designed to meet the needs of the single market.

Keywords: labor market; Eurasian Economic Union; labor migration.

Формирование в Евразийском экономическом союзе общего рынка труда является направлением реализации одного из четырех ключевых принципов или «свобод» ЕАЭС – свободы движения трудовых ресурсов.

На конец 2023 г. согласно экспертной оценки Внешэкономбанка общий рынок труда реализован от заданного Договором о ЕАЭС уровня более чем на 70 % [1].

Во всех странах на территории ЕАЭС сохраняются положительные тенденции на рынке труда: к 2023 г. численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения снизилась на 18,0 % [2, с. 2].

Наблюдается рост миграционных потоков между государствами – членами ЕАЭС. Сформировались две тенденции: 1) отток из Беларуси и России квалифицированных работников в другие государства – члены ЕАЭС и третьи страны; 2) приток трудовых мигрантов из стран средней Азии в Россию (во II квартале 2022 г. количество въехавших в Россию трудовых мигрантов было максимальным за последние 6 лет) [3, с. 50]. Увеличение численности трудовых мигрантов из Беларуси и России в других государствах-членах (Армения, Казахстан и Кыргызстан) способствовало росту деловой активности и ускоренному росту в сфере услуг.

Неблагоприятная демографическая ситуация является одним из основных структурных ограничений для достижения и поддержания устойчивого роста в ЕАЭС. При этом повышение мобильности трудовых ресурсов и трудовая миграция не позволяют кардинально исправить ситуацию, связанную с сокращением трудовых ресурсов.

К числу благоприятных тенденций развития общего рынка труда на территории ЕАЭС можно отнести:

– вступление в силу 1 января 2021 г. Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза, благодаря которому обеспечиваются равные права трудящегося с гражданами государства трудоустройства (в части уплаты пенсионных взносов (формирования права) и в части назначения и выплаты пенсии (при достижении пенсионного возраста)); сохраняются пенсионные права; суммируется стаж работы, приобретенный трудящимся на территориях стран ЕАЭС; предусмотрены заочное медицинское освидетельствование и экспорт пенсий в государство проживания трудящегося;

– введение в эксплуатацию цифровой программы «Работа без границ», которая позволяет получить полный цикл услуг для трудоустройства, в том числе удаленно. Сегодня в системе содержится свыше 643 тыс. обращений, более чем от 171 тыс. пользователей;

– создание условий для облегченного доступа трудящихся и членов их семей к системе социальной защиты и медицинскому обеспечению в государстве трудоустройства.

Вместе с тем, существует ряд проблем развития общего рынка труда на территории ЕАЭС, некоторые из них это:

– развитие самостоятельных систем формирования профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в странах ЕАЭС;

- отсутствие унификации норм образовательного пространства в ЕАЭС;
- расхождения в странах ЕАЭС условий подготовки специалистов;
- потребность в сотрудничестве и координации деятельности ЕАЭС и ОДКБ по вопросам борьбы с экстремизмом и терроризмом, как сопутствующих элементов трудовой миграции [4];
- создание рисков для всех субъектов трудовых правоотношений из-за отсутствия правового регулирования и ухода отдельных моментов в тень при развитии новых форм занятости;
- отставание законодательной базы.

В целом, эксперты отмечают, что общий рынок труда ЕАЭС сформирован, и достиг наибольшей либерализации законодательства в этой сфере [5]. С другой стороны, рынок труда требует дальнейшей трансформации с учетом вызовов времени.

К числу перспективных направлений развития общего рынка труда на территории ЕАЭС можно отнести:

- появление новых форм занятости в ЕАЭС в условиях развития цифровой экономики, отличных от привычных отношений между работником и работодателем (самозанятость, платформенная занятость, фриланс и дистанционный найм работодателем из одного государства – члена ЕАЭС работника в другом государстве-члене для выполнения работы без открытия представительства в стране нахождения работника);
- проведение последовательной работы стран ЕАЭС по сближению национальных правил для развития общего рынка;
- выработку механизма прогнозирования и удовлетворения единого рынка труда в работниках для минимизации дисбаланса между требуемыми работниками и подготавливаемыми системами профессионального образования.

Итак, трудовая миграция на пространстве ЕАЭС имеет волне устойчивые направления. Формирование общего рынка труда в странах ЕАЭС безусловно влияет на межстрановые трудовые перемещения, снижая напряженность на рынках труда стран-доноров и обеспечивая необходимой рабочей силой экономику стран-реципиентов. К настоящему времени общий рынок труда в ЕАЭС сохранил свои достаточно стабильные позиции. Основными его ориентирами в государствах – членах ЕАЭС являются поддержание высокого уровня занятости населения, снижение безработицы и рост заработной платы.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. В ЕАЭС задача обеспечения свободы передвижения рабочей силы решена в значительной степени // Евразийская экономическая комиссия. — 28.11.2023. — URL: <https://eec.eaeunion.org/news/v-eaes-zadacha-obespecheniya-svobody-peredvizheniya-rabochey-sily-reshena-v-znachitelnoy-stepeni/> (дата обращения 15.02.2025).
2. О рынке труда в Евразийском экономическом союзе : аналитический обзор // Евразийская экономическая комиссия. — 31.10.2024. — URL: <https://eec.eaeunion.org/>

org/upload/files/dep_stat/econstat/statpub/labourmarket_2023.pdf (дата обращения 15.02.2025).

3. Об итогах и перспективах социально-экономического развития государств – членов Евразийского экономического союза и мерах, принятых государствами-членами в области макроэкономической политики : годовой доклад. – М., 2023. – 68 с. // Евразийская экономическая комиссия. – URL: https://eec.eaeunion.org/upload/medialibrary/95c/Annual_report_2022.pdf (дата обращения 16.02.2025).

4. Старостин, А. Свобода перемещения трудовых ресурсов в ЕАЭС к 2025 году / А. Старостин // Российский совет по международным делам. – 15.06.2017. – URL: <https://russiancouncil.ru/analytics-and-comments/analytics/svoboda-peremeshcheniya-trudovykh-resursov-v-eaes-k-2025-godu-/> (дата обращения 17.02.2025).

5. О рынке труда ЕАЭС // Министерство иностранных дел Российской Федерации. – 26.05.2023. – URL: https://www.mid.ru/ru/about/social_organizations/association/1872661 (дата обращения 17.02.2025).