

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS  
BELARUSIAN STATE UNIVERSITY  
FACULTY OF INTERNATIONAL RELATIONS  
Department of International Law**

**Annotation to the master's thesis**

**LABOUR MARKET LEGAL REGULATION' IN THE PEOPLE'S  
REPUBLIC OF CHINA**

**MAO SIDA**

Scientific supervisor:  
M. V. Andryiashka,  
PhD, Associate Professor

Minsk, 2026

## ANNOTATION

**Structure and scope of the master's thesis:** 48 pages, 3 chapters, 61 sources.

**Keywords:** labour legislation; digitalization; new forms of employment; labour relations identification; labour rights protection; social security; labour inspection; labour arbitration.

**The object** of the work is China's labour market regulatory system and the rights protection status of workers within the context of new forms of employment nowadays.

**The subject** deals with the legislative foundations and government monitoring mechanisms of labour market regulation. State social security systems and corporate social guarantees for employees. The trends and adaptability dilemmas of current legislation, the deficiencies in the current labour inspection and rights protection system and corresponding suggestions for improvement.

**The purpose** of this work is to develop the scientific and theoretical position of the author on some aspects of the legal regulation of the labour market in the People's Republic of China.

**Research methods** based on the use of classical methods of legal research, such as analysis and analogy.

**Research Results and Novelty:** The relevance of this study lies in the rapid development of the digital economy and new forms of employment, which urgently calls for a systematic review and adaptive adjustment of the traditional labour law system. This transformation poses a core challenge for Chinese legislators, regulatory bodies, and enterprises: how to effectively adopt the existing labour regulatory framework to cover and govern increasingly flexible employment relationships. Through a systematic analysis of the institutional foundations, challenges in rights protection, and development trends within China's labour market, the study provides a theoretical basis and directional reference for improving labour law regulation in the context of new forms of employment.

**Reliability of materials and results of the thesis:** The materials used and the results of the thesis work are reliable. The work was performed by the author independently without the use of unauthorized borrowing of materials.

**Recommendations on the usage:** This research can be used in the work of legislative and policymaking bodies to inform the development of new labour laws and regulations, as well as the improvement of existing legal and institutional frameworks, thereby strengthening worker protections in the digital age.

## АННОТАЦИЯ

**Структура и объем магистерской диссертации:** 48 страниц, 3 главы, 61 источника.

**Ключевые слова:** трудовое законодательство; цифровизация; новые формы занятости; идентификация трудовых отношений; защита трудовых прав; социальное обеспечение; трудовая инспекция; трудовой арбитраж.

**Объект работы:** система регулирования рынка труда Китая и состояние защиты прав работников в условиях развития новых форм занятости в современный период.

**Предмет работы:** законодательные основы и государственные контрольные механизмы регулирования рынка труда; система государственного социального обеспечения и корпоративные социальные гарантии для работников; тенденции и дилеммы адаптации действующего законодательства, недостатки в текущей системе трудовой инспекции и защиты прав, а также соответствующие предложения по их совершенствованию.

**Цель работы:** заключается в разработке научно-теоретической позиции автора по отдельным аспектам правового регулирования рынка труда в Китайской Народной Республике.

**Методология исследования:** основана на использовании классических методов юридических исследований, таких как анализ и аналогия.

**Результаты и научная новизна исследования:** Исследование актуально в связи с необходимостью адаптации традиционного трудового права к гибким формам занятости в цифровой экономике. Проведен системный анализ институциональных основ, вызовов в защите прав и тенденций развития рынка труда Китая, что формирует теоретическую базу для совершенствования правового регулирования в данной сфере.

**Достоверность материалов и результатов диссертации:** Использованные материалы и результаты диссертационной работы являются достоверными. Работа выполнена автором самостоятельно без использования несанкционированного заимствования материалов.

**Область возможного практического применения:** Данное исследование может быть использовано в работе законодательных и нормотворческих органов для разработки новых трудовых законов и нормативных актов, а также совершенствования существующих правовых и институциональных механизмов, что позволит усилить защиту трудящихся в эпоху цифровых технологий.