

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ФОРМИРОВАНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

И.В. Марахина

(Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, г. Минск)

Одним из наиболее прогрессивных и перспективных направлений развития организаций является их преобразование в интеллектуальные организации. *Интеллектуальная организация* – это организация, которая максимально эффективно развивается и осуществляет интеллектуальную деятельность на основе управления знаниями и тем самым обеспечивает достижение целей и стратегических преимуществ. Можно выделить следующие преимущества таких организаций перед традиционными: высокая степень инновационной активности; гибкость и адаптивность; эффективное использование интеллектуального потенциала сотрудников; высокие скорости осуществления всех процессов в организации; развитие человеческого капитала; высокий уровень конкурентных преимуществ.

Над вопросами интеллектуальных организаций работают Т. Базан, В.Н. Беляцкий, В.А. Бородин, О.Н. Волгина, Г. Клименски, Д. Либовиц, Б.З. Мильнер, В.А. Палицын, Г. Пинчот, Э. Пинчот, М. Рубинштейн, К. Свейби, О.Ю. Синяева, Дж. Стоунхаус, В.Б. Тарасов, А. Фирстенберг, В.В. Цыганов, Р. Хант, Е.Б. Шишкин и другие. В то же время такая тема отличается новизной. Непосредственно по вопросам интеллектуальной организации до сих пор ученые ограничивались рассмотрением, в основном, понятийного аппарата и значения возможности создания интеллектуальной организации. Не проводились исследования, связанные с формированием интеллектуальных организаций в Республике Беларусь.

Преобразование в интеллектуальные организации может иметь место для различных организаций. В то же время скорость и эффективность таких преобразований зависит от условий, созданных в организациях и в окружающей их среде. Поэтому целесообразным является сопоставление *отраслей экономики (далее отрасли)* и *административно-территориальных единиц (далее АТЕ)* Республики Беларусь и выявление среди них наиболее благоприятных для формирования интеллектуальных организаций.

Разработка методики такого исследования предполагала выделение показателей и формирование на их основе интегрального индекса, позволяющего определить уровень созданных условий и сравнивать отрасли и АТЕ. Предложенная методика должна использовать данные, которые приводятся в статистических источниках или могут быть рассчитаны для каждой отрасли (АТЕ).

Для анализа были выделены 3 группы показателей. *Первая группа показателей* отражает характеристики базовых элементов в организациях и факторы, оказывающие на них влияние. В нее были включены показатели *заработной платы (номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников (Z_n))* и *постоянства кадров (коэффициент постоянства кадров (K_n))*.

Вторая группа показателей отражает уровень развития и использования совокупного интеллектуального потенциала сотрудников. Одной из основных характеристик интеллектуального потен-

циала выступает *уровень образования*. Он был раскрыт при помощи показателя доли сотрудников с высшим образованием (Ов) в отрасли (АТЕ). Для АТЕ также рассчитаны два дополнительных показателя уровня использования совокупного интеллектуального потенциала сотрудников – численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками, приходящаяся на 10 тыс. человек, занятых в экономике (Чп), и численность инновационно активных организаций, приходящаяся на 10 тыс. человек, занятых в экономике (Чи).

Третья группа показателей отражает эффект деятельности организаций. Показателем эффекта по изучаемой отрасли выбрана валовая добавленная стоимость, приходящаяся на одного занятого в такой отрасли. Для АТЕ в качестве показателей эффекта выбраны прибыль организаций, приходящаяся на одного занятого в АТЕ (Пр), объем отгруженной инновационной продукции, приходящийся на одного занятого в АТЕ (Ои).

В связи с разными порядками значений выделенных показателей необходима их *нормализация*, то есть приведение к общему масштабу единиц исчисления. Для этого был осуществлен переход от значений показателей к их доле в общей сумме. Далее были определены принципы расчета и рассчитаны показатели весомости для каждой группы характеристик. *Интегральные показатели* социально-экономических условий формирования интеллектуальных организаций для отраслей (Ио) были рассчитаны по формуле (1), а для АТЕ (Ир) – по формуле (2).

$$Ио_i = ((2/3 \cdot К_{пнi} + 1/3 \cdot З_{пнi}) + Ов_{нi} + Вс_{нi}) / 3, \quad (1)$$

где i – номер исследуемой отрасли.

$$Ир_i = ((2/3 \cdot К_{пнi} + 1/3 \cdot З_{пнi}) + (1/2 \cdot Ов_{нi} + 1/4 \cdot Ч_{пнi} + 1/4 \cdot Ч_{инi}) + (1/2 \cdot Пр_{нi} + 1/2 \cdot Ои_{нi})) / 3, \quad (2)$$

где i – номер исследуемой АТЕ.

На основе ранжирования по интегральному показателю социально-экономических условий формирования интеллектуальных организаций по данным 2008 года первое место среди отраслей занимает отрасль «Наука и научное обслуживание», а среди АТЕ – г. Минск. Таким образом, для организаций отрасли «Наука и научное обслуживание» и для организаций Минска созданы наиболее благоприятные условия для их преобразования в интеллектуальные организации.