

была подписана Республикой Беларусь, но до сих пор не ратифицирована, что видится необходимым, поскольку является основополагающим документом о правах народов, в то же время в Законе № 1926-ХІІ «О национальных меньшинствах в Республике Беларусь» нашли отражение безусловное большинство международных норм, закрепляющих коллективные права меньшинств.

Групповые права устанавливаются рядом законов Республики Беларусь, в частности:

– Законом № 105-З «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь», который является образцом закрепления коллективных групповых прав;

– Законом № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции», утверждающем, что инвалиды обладают всеми правами, определенными Конституцией. Дальнейшее упоминание, однако, права на образование и права на участие в культурной жизни носит дублирующий характер. Целесообразным является определение особенностей осуществления данных прав для инвалидов, а не их копирование;

– Законом № 2570-ХІІ «О правах ребенка». Представляется необходимым скорректировать ст. 25 Закона, название которой предполагает закрепление права на отдых, но в статье речь идет о выборе занятий во внеучебное время, что сложно назвать отдыхом. Предлагаем следующую формулировку: «Каждый ребенок имеет право на отдых, право на участие в играх и развлекательных мероприятиях как единолично, так совместно с другими детьми».

Отсутствие закрепления как индивидуальных, так и коллективных прав иных уязвимых групп населения создает ситуации, при которых защита прав не может осуществляться на необходимом уровне, что требует дополнительных мер контроля и законодательных инициатив.

Шепилова М. В.

ПРОБЛЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА НА РАВНЫЙ ДОСТУП ГРАЖДАН К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ В ГЕНДЕРНОМ АСПЕКТЕ

*Шепилова Мария Викторовна, студентка 2 курса Саратовской
государственной юридической академии, г. Саратов, Россия,
masha.shepilova.05@mail.ru*

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Уланова О. А.

Любое правовое и демократическое государство должно предоставлять и гарантировать своим гражданам право участвовать в работе органов власти. Конституция Российской Федерации содержит соответствующее положение, разделяя его на несколько отдельных частей, одной из которых является право на равный доступ граждан к государственной службе. В свете тенденций развития данной тематики, хотелось бы вспомнить, что в марте

2024 г. Президент Российской Федерации В. В. Путин поддержал увеличение числа женщин на государственных постах, однако отметил, что важно руководствоваться при назначении не только гендерным фактором. «У нас в правительстве мало женщин», – признал Путин. «Мы же все-таки при принятии таких кадровых решений руководствуемся не гендерными соображениями, а соображениями личных, деловых качеств, профессиональной подготовки», – подчеркнул глава государства.

Правовое регулирование данного аспекта осуществляется на конституционном уровне. В ст. 32 Конституции РФ закреплено право на равный доступ граждан к государственной гражданской службе. Граждане имеют равный доступ на занятие любой государственной должности в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой независимо от их национальной принадлежности, расовой, гендерной и др.

Особое внимание в современном мире уделяется вопросу гендерного неравенства в структуре государственной службы. Следует заметить, что этот вопрос является одним из самых дискуссионных среди действующих специалистов в области права и психологии, а также весьма обсуждаем в медиа пространстве: статьи в газетах «Ведомости», «Коммерсантъ».

Говоря о гендерном неравенстве в государственной службе РФ, следует изучить общую теорию гендерного дисбаланса. Различные специалисты в области социологии и психологии выделяют ряд причин: позитивные и негативные стереотипы по Ричарду Анкеру, стереотипы маскулинности и феминности, разделения профессиональных и семейных ролей, специфики трудовой деятельности, горизонтальная профессиональная сегрегация («стеклянные стены»). Те или иные причины указывают нам на многогранность и сложность данной темы, решения проблемы гендерного дисбаланса в государственной гражданской службе в России требуется особенный подход.

Глава государства в 2024 г. отмечает, что количество женщин вообще во всех звеньях руководства у нас недостаточное. Но представляется, было бы ошибкой делать так, как это делается в некоторых странах, – по гендерному принципу отбирать на определенные должности.

В Российской Федерации тенденция, что кандидатов нужно выбирать в первую очередь «по личным деловым качествам». И по многим направлениям женщины работают крайне ответственно и показывают блестящие результаты. В. В. Путин считает «упущением» то, что в стране нет женщин-губернаторов, и пообещал «обязательно поработать с коллегами на этот счет».

Согласно данным опроса представителей российского бизнеса, проведенного Ассоциацией менеджеров летом 2023 г., только в 34 % российских компаний женщины составляют более половины управленческой команды.

По данным Счетной палаты, для российского рынка труда характерна гендерная сегрегация: женщины наиболее часто работают в сферах с низкими зарплатами и мало заняты в отраслях с высокими зарплатами.

Попытка недооценивать значимость гендерного неравенства может оказать негативное воздействие на весь институт государственной службы, подорвать авторитет демократической системы управления государством. Гендерная политика в системе государственной службы является важнейшим ресурсом, обеспечивающим укрепление российской системы государственной службы.

Шидловский В. А.

ТРАДИЦИОННЫЕ ЦЕННОСТИ И ИХ КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Шидловский Валентин Андреевич, студент 2 курса Белорусского
государственного университета, г. Минск, Беларусь,
alex31102012shidl@gmail.com*

Научный руководитель: доктор юрид. наук, профессор Василевич Г. А.

Понятие «традиционные ценности» включает в себя систему устоявшихся моральных, культурных и социальных принципов, которые передаются из поколения в поколение, формируя мировосприятие, убеждения и ценностный базис членов конкретного общества, который включает в себя уважение к семье, любовь к Родине, сохранение культурной идентичности, духовного наследия и исторической памяти.

В преамбуле Конституции Республики Беларусь отражены основные ценностные и мировоззренческие ориентиры, такие как ответственность за настоящее и будущее, сохранение национальной самобытности, опора народа на многовековую историю развития белорусской государственности, что свидетельствует о значимости культурно-духовного наследия и традиций в белорусском обществе.

В части второй ст. 15 Конституции закреплено положение о том, что государство занимается обеспечением сохранения исторической правды и памяти о героическом подвиге белорусского народа в годы Великой Отечественной войны. Против белорусского народа оккупанты осуществляли геноцид и множество других злодеяний. На протяжении всей войны белорусы ежедневно вносили Великий вклад в Победу над фашизмом и смогли отстоять свою землю. Таким образом, вышеназванная статья указывает на важность сохранения исторической правды, патриотизма, любви к Родине и готовности к защите своего Отечества.

Обязанности граждан в сфере культуры закреплены в ст. 33 Кодекса Республики Беларусь о культуре. В соответствии с ней граждане обязаны беречь историко-культурное наследие, уважать государственные языки Республики Беларусь, сохранять историческую память о героическом прошлом белорусского народа, бережно относиться к культурным ценностям, уважать культурные традиции и языки национальных общностей, а родители должны заботиться об эстетическом воспитании и культурном развитии детей, о приобщении их к культурным благам и деятельности.