

беспрепятственно занимать должности в некоммерческих и общественных организациях, реализовываться в таких сферах, как торговля, транспортировка и доставка и иные, заниматься предпринимательской и творческой деятельностью. Перечень не является исчерпывающим, поскольку осужденные могут выбирать самые различные отрасли для трудоустройства, если в избранной ими сфере трудовых отношений судимость не является ограничением. Невозможным представляется нахождение на должности, нарушение полномочий по которой повлекло уголовную ответственность. До погашения или снятия судимости за нарушение полномочий, которые были возложены на лицо, занимавшее материально ответственную должность, оно не может претендовать на схожий пост. Лицо с судимостью может заниматься перевозкой грузов и граждан, если не было осуждено в связи с нарушением безопасности движения и эксплуатации транспорта.

Учитывая цели отбывая наказания, а именно исправление лица, государству необходимо способствовать успешной интеграции в общество бывших осужденных. Многие из них имеют специальные практические навыки, отдельные получили высшее образование, что невозможно оставить без внимания, поскольку такое лицо может и должно быть задействовано в трудовых отношениях. Любое ограничение частного-публичного характера должно следовать своей цели. В сфере трудовых отношений ограничения и запреты при приеме на работу должны быть связаны с конкретной трудовой функцией и условиями будущей работы.

Юнец К. Е.

НОВЕЛЛЫ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ЗАНЯТОСТИ

Юнец Ксения Евгеньевна, студентка 2 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, law.yunec@bsu.by

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Мотина Е. В.

Государственная политика Беларуси направлена на обеспечение занятости населения и снижение уровня безработицы. Начиная с 2016 г., уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, поступательно снижается с 5,8 % в 2016 г. до 3,3 % в первом квартале 2024 г. Это обстоятельство может быть одной из причин принятия 11 октября 2024 г. Закона Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам занятости населения» (далее – Закон), которым вносятся изменения в 10 законов. По информации Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, новеллы Закона предусматривают существенные изменения в структуре и содержании по отношению к предыдущей редакции. Во-первых, произошли терминологические изменения. Появились новые понятия: «гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства», «квота для приема на работу инвалидов», «работники, находящиеся под угрозой увольнения», «субсидируемое рабочее место» (ст. 1 Закона). Термин «оплачиваемые общественные работы» заменился на «оплачиваемые

временные работы». Такое изменение вводится для разграничения «общественных работ» как меры административного взыскания от «оплачиваемых общественных работ», выполняемых по срочным трудовым договорам или гражданско-правовым договорам. Внесение соответствующих изменений направлено на обеспечение полноты и единства терминологии Закона. Во-вторых, изменился подход по обучению безработных: обучение по направлению органов по труду, занятости и социальной защите осуществляется в рамках трехстороннего договора. Предоставлена возможность бесплатного обучения граждан, обратившиеся по вопросам трудоустройства, из числа осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет; ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет; гражданам, получающим пособие на ребенка в возрасте до 18 лет, инфицированного вирусом иммунодефицита человека. В-третьих, изменились сроки выплаты пособия по безработице – с 26 календарных недель до 13. Однако безработным, зарегистрированным в органе по труду, занятости и социальной защите по месту жительства на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда, и безработным за пять лет до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста выплата пособия по безработице осуществляется в течение прежнего периода. Пособие по безработице назначается безработным, которые: не менее пяти лет до регистрации безработными состояли в трудовых отношениях; уволены с последнего места работы по уважительной причине; не менее 5 лет до регистрации безработным состояли в трудовых отношениях с уплатой взносов в ФСЗН. В-четвертых, в целях реализации индивидуального подхода к безработному при оказании содействия в трудоустройстве исключена норма, обязывающая безработных не реже одного раза в месяц в установленный день являться в орган по труду, занятости и социальной защите.

Максимальный период нахождения на учете в службе занятости сократился с 18 месяцев до 12. С целью обеспечения трудоустройства реализуется программа по адаптации инвалидов к трудовой деятельности. В Законе появилась новая статья (ст. 27), посвященная квотам для приема на работу инвалидов. Квоты для приема на работу инвалидов не устанавливаются общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, а также некоммерческим организациям, бюджетным организациям и иным организациям, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Важной новеллой является расширение перечня безработных, которым предоставляются дополнительные гарантии занятости. К ним относятся лица, прекратившие нахождение в лечебно-трудовых профилакториях; лица, страдающие хроническим алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией и прошедшим медицинскую реабилитацию; лица, за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста (граждане предпенсионного возраста). Теперь регистрация граждан безработными осуществляется не только по месту жительства, но и по месту пребывания. Однако в ст. 6 Закона закрепилось несколько новых условий, при которых граждане не могут быть

зарегистрированы безработными: лица, которым в соответствии с законодательством о пенсионном обеспечении назначены пенсия по возрасту, профессиональная пенсия, социальная пенсия при достижении возраста 60 лет женщинами, 65 лет мужчинами; лица, признанные по результатам медико-социальной экспертизы нетрудоспособными.

В обновленной редакции Закона закрепляются новые требования и для нанимателей: а) сведения о наличии вакансий размещаются в Общереспубликанский банк только в электронном виде (за исключением работодателей с численностью работников не более 5 человек); б) размещение сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), не опубликованных в Общереспубликанском банке вакансий на информационном портале государственной службы занятости, запрещается.

Возможными причинами принятия данного Закона явились: необходимость в обновлении некоторой терминологии для грамотного разграничения правовых понятий, развитие концепции социального партнерства, закрепление гарантий недискриминации инвалидов и повышения квалификации безработных, пересмотр государственной политики с целью сокращения расходов.