

В России цена иска до ста тысяч рублей включительно составляет фиксированную сумму – четыре тысячи рублей. В соответствии с Налоговым кодексом Республики Беларусь по аналогичному иску она составляет 5 % цены иска, но не менее двух базовых величин. Базовая величина на 2024 год в Республике Беларусь составляет 40 рублей. Соответственно, цена иска в Беларуси не может быть ниже 80 белорусских рублей, что в переводе на российский рубль составляет две тысячи триста тридцать шесть руб. Как видно, стоимость фиксированной государственной пошлины в Республике Беларусь ниже, чем в России. Кроме того, законодателем предусмотрена альтернатива по уплате государственной пошлины, установленная в процентном соотношении относительно цены иска. Ранее действовавшие ставки государственной пошлины в Российской Федерации были значительно ниже, чем те, что действуют в настоящее время в Республике Беларусь. Вместе с тем анализ статистики работы судов общей юрисдикции в Республике Беларусь за 2022 и 2023 гг. свидетельствует о том, что количество рассмотренных гражданских дел увеличилось на 4,7 %, что указывает о росте обращений граждан за судебной защитой.

Означает ли это, что увеличение размера государственной пошлины не влияет на доступность правосудия, трудно ответить. Статистика отражает только те обращения, которые были реализованы заинтересованными лицами, а вот, какое количество граждан отказалось от реализации права на судебную защиту ввиду отсутствия необходимых средств для уплаты государственной пошлины, отсутствия основания для освобождения от ее уплаты, отсрочки или рассрочки, такой учет не ведется.

Подводя итог, можно сделать вывод, что использование базовой величины и процентной ставки от определенной цены иска в Республике Беларусь является более целесообразным и справедливым. Можно предположить, что применение такого механизма в Российской Федерации к искам с ценой до ста тысяч рублей, которые, по мнению Верховного Суда РФ, составляют более 90 % всех имущественных исков в судах общей юрисдикции, позволило бы преодолеть проблему чрезмерной загруженности судов и в то же время не создало бы препятствий в доступе к правосудию.

Шелег А. А.

ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЛИЦ С СУДИМОСТЬЮ

Шелег Арина Антоновна, студентка 2 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, sheleg.laws@gmail.com

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Мотина Е. В.

Судимость – это особое правовое состояние лица, совершившего преступление, порожденное фактом его осуждения по обвинительному приговору. Лицо с судимостью подвергается совокупности различных ограничений помимо мер, реализующих уголовную ответственность. Об этом

свидетельствует анализ действующего законодательства как в сфере регулирования трудовых правоотношений, так и в иных.

Если под запретом понимается императивно установленная обязанность лица воздержаться от определенных действий, то ограничение является частным случаем запрета. И ограничения, и запреты при приеме на работу обусловлены спецификой соответствующей работы. Предполагается, что лицо с судимостью не обладает необходимыми деловыми (в том числе морально-этическими) качествами для занятия определенных должностей. Отсюда и вытекает установление ограничений. В свою очередь объем правоограничений, связанных с состоянием судимости, отличается в каждом конкретном случае и является индивидуально определенным для каждого осужденного.

Ограничения находят отражение в требованиях, предъявляемых к трудовой правосубъектности лиц. Наличие у лица судимости влечет ограничение его прав и свобод в случаях, предусмотренных законом, создает особый правовой статус осужденного, являющийся элементом его общего социального статуса. Приведем примеры.

В ч. 2 ст. 51 Кодекса Республики Беларусь об образовании указано, что педагогическую деятельность не могут осуществлять лица лишены права заниматься педагогической деятельностью, а также лица, имеющие судимость, которая не снята или не погашена. Следует разграничивать лицо с судимостью и судимое лицо. Судимым признается лицо, осужденное к какому-либо наказанию. Лицо считается судимым со дня вступления в законную силу приговора суда вплоть до погашения или снятия судимости. Наличие непогашенной или неснятой судимости и даже предшествующего факта осуждения лица за совершенное им ранее преступление могут предопределять и бессрочные ограничения в выборе места работы и должности или вида деятельности.

В соответствии с п. 1.101 ст. 33 Закона Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» наличие судимости является основанием для отказа в приеме на государственную службу, а согласно ст. 40 указанного нормативного акта – основанием для прекращения государственной службы.

Многие работодатели при приеме на работу обращают внимание на наличие судимости потенциального работника, однако это может не являться ограничением, установленным законом, а лишь субъективной позицией нанимателя. Подобные предубеждения осложняют процесс трудоустройства лица даже в тех случаях, когда таких преград быть не должно. Так, нравственные противоречия затрудняют социализацию лиц с судимостью, что препятствует восстановлению их социального статуса. Этим многие наниматели способствуют сохранению экономических проблем на рынке труда в связи с нехваткой кадров в отдельных отраслях.

Ряд профессий не должен предусматривать ограничений, связанных с наличием судимости. Многие виды работ в строительстве, промышленном производстве, иные формы физического труда не требуют отсутствия судимости у потенциальных работников. Лица с судимостью могут

беспрепятственно занимать должности в некоммерческих и общественных организациях, реализовываться в таких сферах, как торговля, транспортировка и доставка и иные, заниматься предпринимательской и творческой деятельностью. Перечень не является исчерпывающим, поскольку осужденные могут выбирать самые различные отрасли для трудоустройства, если в избранной ими сфере трудовых отношений судимость не является ограничением. Невозможным представляется нахождение на должности, нарушение полномочий по которой повлекло уголовную ответственность. До погашения или снятия судимости за нарушение полномочий, которые были возложены на лицо, занимавшее материально ответственную должность, оно не может претендовать на схожий пост. Лицо с судимостью может заниматься перевозкой грузов и граждан, если не было осуждено в связи с нарушением безопасности движения и эксплуатации транспорта.

Учитывая цели отбывая наказания, а именно исправление лица, государству необходимо способствовать успешной интеграции в общество бывших осужденных. Многие из них имеют специальные практические навыки, отдельные получили высшее образование, что невозможно оставить без внимания, поскольку такое лицо может и должно быть задействовано в трудовых отношениях. Любое ограничение частного-публичного характера должно следовать своей цели. В сфере трудовых отношений ограничения и запреты при приеме на работу должны быть связаны с конкретной трудовой функцией и условиями будущей работы.

Юнец К. Е.

НОВЕЛЛЫ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ЗАНЯТОСТИ

Юнец Ксения Евгеньевна, студентка 2 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, law.yunec@bsu.by

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Мотина Е. В.

Государственная политика Беларуси направлена на обеспечение занятости населения и снижение уровня безработицы. Начиная с 2016 г., уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, поступательно снижается с 5,8 % в 2016 г. до 3,3 % в первом квартале 2024 г. Это обстоятельство может быть одной из причин принятия 11 октября 2024 г. Закона Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам занятости населения» (далее – Закон), которым вносятся изменения в 10 законов. По информации Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, новеллы Закона предусматривают существенные изменения в структуре и содержании по отношению к предыдущей редакции. Во-первых, произошли терминологические изменения. Появились новые понятия: «гражданин, обратившийся по вопросам трудоустройства», «квота для приема на работу инвалидов», «работники, находящиеся под угрозой увольнения», «субсидируемое рабочее место» (ст. 1 Закона). Термин «оплачиваемые общественные работы» заменился на «оплачиваемые