

ответственности государственных служащих за нарушение положений этики. Этика формируется в результате развития стабильной власти, в ходе борьбы с коррупцией и недобросовестной конкуренцией. Следовательно, необходимо развивать законодательство, уделять внимание уровню доверия между государством и населением. Возможность создания новой морально-этической картины, основанной на традиционных ценностях, актуальна для Беларуси.

Жилевич У. С.

ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ВО ФРАНЦИИ

Жилевич Ульяна Сергеевна, студентка 2 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, ad375447429717@yandex.ru

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Карамышев А. В.

Государственный служащий является неотъемлемым атрибутом в стране, занимаясь решением значимых проблем, связанных с развитием общества, улучшением экономической, социальной и политической обстановки. В своей деятельности государственный служащий опирается на законодательство и высокие моральные устои, что позволяет ему принимать взвешенные и ответственные решения. Права и обязанности государственных служащих могут различаться в зависимости от должности, уровня власти и других факторов. Все граждане имеют право на поступление на государственную службу после прохождения профессиональной подготовки. Продвижение по службе и присвоение более высоких классов чинов происходит в соответствии с определенными правилами и процедурами, закрепленными во Французском законодательстве. Все сотрудники в государственной службе делятся на четыре уровня – А, В, С и D, которые определяются уровнем ответственности при принятии управленческих решений. В категорию А (категория высших должностей) входят высшие государственные должности, директора, начальники отделов, советники. Категория В (категория средних должностей) состоит из ассистентов, администраторов и инспекторов. В категорию С (категория исполнительных должностей) входят: технические сотрудники, секретари, операторы. Наличие иерархии позволяет гарантировать занятость государственных служащих и продвижение по карьерной лестнице для профессиональной мобильности.

Размер заработной платы государственного служащего определяется на основе индекса, присвоенного группе должностей, к которой он относится, его ранга, уровня заработной платы, а также системы общих и специальных премий и надбавок. Эти надбавки могут включать в себя выплаты на питание, лечение, различные виды отдыха, оплату ухода за ребенком, а также различные пособия и другие виды поддержки. Государственным служащим регламентировано получение дополнительных выплат и льгот, таких как надбавки на оплату жилья (размер зависит от региона проживания), семейные пособия, надбавки за классный чин, специальные надбавки (за

выполнение сложных, опасных или ответственных задач). Эти дополнительные выплаты отличаются разнообразием, непрозрачностью и неравномерностью распределения между категориями и группами государственных служащих.

Государственные служащие обладают особыми привилегиями. Наделением привилегиями занимается государство, которое обязано защищать государственных служащих от угроз, насилия, оскорблений, клеветы или ущерба, связанных со служебной деятельностью, а также возмещать причиненный моральный и материальный ущерб, который был получен во время рабочего времени. Государственный служащий имеет право на доступ к своему служебному досье, на помощь защитника, на рассмотрение дела органом, включающим представителей его служебного уровня («право суда равных»). Эти гарантии и права служат важным механизмом защиты государственных служащих от произвольных или необоснованных дисциплинарных мер, поддерживая стабильность и защищенность государственной службы. Прекращение выполнения своих служебных обязанностей, которое приводит к потере статуса государственного служащего, происходит в следующих ситуациях: выход на пенсию, добровольная отставка, увольнение, отстранение от должности.

Возраст выхода на пенсию для государственных служащих составляет 60 лет. Это требование является обязательным для всех. Любой государственный служащий, проработавший 15 лет, может подать заявление о выходе на пенсию, которая будет выплачиваться ему по достижении пенсионного возраста.

Государственный служащий может быть отстранен от должности в качестве высшей дисциплинарной меры и в соответствии с установленной процедурой. Данная мера автоматически влечет за собой потерю права на пенсию. Кроме того, он может быть уволен с согласия комиссии в случае доказанной профессиональной непригодности или в соответствии с Законом об освобождении кадров. В этом случае он может получать право на пособие.

Французская модель государственной службы характеризуется развитой системой защиты прав и законных интересов государственных служащих как ключевого ресурса эффективной и профессиональной государственной администрации.

Земляной А. К.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В КОНТЕКСТЕ ВОЕННОЙ ДОКТРИНЫ

Земляной Алексей Константинович, студент 4 курса Белорусского государственного университета, г. Минск, Беларусь, plesquare@mail.ru

Научный руководитель: канд. юрид. наук, доцент Карамышев А. В.

Государственное управление представляет собой систему взаимодействия органов власти, направленную на реализацию государственной политики и обеспечение общественной безопасности. В условиях динамично