



**ГРИГОРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ ВАСИЛЕВИЧ,**  
доктор юридических наук, профессор

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В КОНТЕКСТЕ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

*Рассматриваются вопросы использования информационных технологий при осуществлении трудовой деятельности в различных сферах общественной жизни. Подчеркивается, что ИКТ существенно меняют качество трудовой деятельности, делают его более производительным, способствуют реализации права на достойный труд. Указывается, что распространение и использование ИКТ в структуре занятости играет как положительную, так и отрицательную роль. Обосновывается разумность идеи определения стратегии потребности в кадрах на ближайшие 10–15 лет, что должно влиять на структуру подготовки в высших и средних специальных учебных заведениях.*

*Ключевые слова:* информационные технологии, труд, занятость.

G. A. VASILEVICH

## **SENSURING FULL AND PRODUCTIVE EMPLOYMENT IN THE CONTEXT OF INFORMATION TECHNOLOGY DEVELOPMENT**

*The article deals with the use of information technologies in the implementation of labor activities in various spheres of public life. It is emphasized that ICTs significantly change the quality of labor activity, make it more productive, contribute to the realization of the right to decent work. It is emphasized that the dissemination and use of ICTs in the structure of employment plays both positive and negative roles. The reasonableness of the idea of determining the strategy of personnel requirements for the next 10-15 years, which should influence the structure of training in higher and secondary special educational institutions, is substantiated.*

*Key words:* information technology, labor, employment.

Развитая экономика предполагает производительный и эффективный труд. Страны мира в последние десятилетия выбрали курс на строительство цифровой экономики, в которой ключевыми факторами развития становятся знания и человеческий капитал. Для этого курса характерно активное использование информационных технологий как основы наукоемких технологий. К современному состоянию экономики мировых стран шли, начиная со второй половины второго века, через автоматизацию рабочих мест. Автоматизация обеспечила оптимизацию производственных циклов, но, как отмечается в литературе, не привела к существенным изменениям организации труда [1, с. 175].

Характер и динамика производственных операций стали существенно меняться благодаря внедрению персональных компьютеров. Компьютеризация всех сфер деятельности, информатизация рабочих мест оказали существенное воздействие на пропорции занятых в различных сферах экономики — материальном производстве и информационном секторе [1, с. 175].

В настоящее время все основные сферы жизнедеятельности человека охватывает процесс цифровизации. Для производственной сферы характерно расширение использования робототехнических комплексов, в социальной сфере благодаря внедрению информационных технологий в социальную инфраструктуру, благоустройство, логистику идет развитие «умных городов», «умных домов». Цифровизация расширяет свое влияние на сферу образования, культуры, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства. В «КонсультантеПлюс» цифровая экономика упоминается более

чем в 1500 правовых актах. Среди таких актов назовем Декрет Президента Республики Беларусь от 21 декабря 2017 г. № 8 (в ред. от 18 марта 2021 г.) «О развитии цифровой экономики»; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 марта 2016 г. № 235 (в ред. от 30 октября 2020 г.) «Об утверждении Государственной программы развития цифровой экономики и информационного общества на 2016–2020 годы»; Указ Президента Республики Беларусь от 18 июня 2018 г. № 239 «О мерах по реализации Декрета Президента Республики Беларусь»; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 февраля 2016 г. № 148 (в ред. от 30 марта 2020 г.) «Об утверждении перечня государственных программ на 2016–2020 годы и показателей по заказчикам на 2016 год»; Государственная программа развития цифровой экономики и информационного общества на 2016–2020 годы.

Цифровизация способствует реализации права человека на достойный труд. Одним из важнейших составляющих достойного труда является обеспечение полной и производительной занятости [2]. Нами отмечалось, что в Международной организации труда (МОТ) в качестве признаков достойного труда называют «продуктивную деятельность или производительный труд, способный обеспечить конкурентоспособность страны; достойный и справедливый доход для работников; безопасность на рабочем месте; социальную защиту (от безработицы, в случае беременности, необходимости ухода за ребенком, временной нетрудоспособности, пенсионное обеспечение); перспективы для индивидуального развития и социальной интеграции; активное участие в принятии управленческих решений (через профсоюзы и ассоциации предпринимателей); равные стартовые позиции и возможности для обоих полов» [3, с. 5].

В целом можно наблюдать трансформацию трудовых отношений, прежде всего в области применения наемного труда. Благодаря информационным технологиям труд становится более динамичным, меняется структура занятости.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, уровень занятости населения Республики Беларусь (отношение численности занятого населения к численности населения в возрасте 15–74 лет) в I квартале 2022 г. составил 66,6 %, уровень безработицы (в соответствии с методологией МОТ) — 3,7 % от численности рабочей силы. Эти данные приводятся в соответствии с методологией МОТ [4].

Отметим динамику в данной области в странах ЕАЭС в предшествующий период. Так, численность экономически активного населения в странах ЕАЭС, начиная с 2014 по 2018 г., в государствах-членах оставалась практически неизменной, лишь в Беларуси она выросла за это время почти на 570 тысяч (с 4572,8 до 5 141,6 тысячи) [5, с. 12]. В РФ она составила 762 тысячи с 75 428,4 до 76 190,1 [5, с. 12]. При этом уровень безработицы, % (в соответствии с критериями МОТ), в Республике Беларусь и Российской Федерации сократился с 5,1 и 5,2 соответственно до 4,8 % [5, с. 27].

К сожалению, в этот период Беларусь и РФ имели снижение численности населения. Официально зарегистрированных безработных в Беларуси было 12,5 тысячи, в РФ — 693,2 тысячи [5, с. 27], а вакансий соответственно 75,5 и 1485,8 тысячи [5, с. 28].

Полагаем, что Беларусь и РФ с учетом ранее сформированных подходов и обусловленных трудностями в связи с распадом СССР, необходимостью на этом фоне выстраивать новые социально-экономические отношения неплохо выглядят с позиции определения доли рабочей силы в ВВП, включая заработную плату и трансферты на социальную защиту. (Доля рабочей силы в валовом внутреннем продукте (ВВП) — это общая оплата труда работников, выраженная в процентах от ВВП, которая является мерой общего объема производства. Она содержит информацию об относительной доле продукции, выплачиваемой в качестве вознаграждения работникам, по сравнению с долей, выплачиваемой капиталу в производственном процессе за данный отчетный период.) В Германии, Бельгии, Италии, Нидерландах, Исландии, Канаде она составляет более 60 %, в Швейцарии — почти 70 %. В Российской Федерации и Республике Беларусь — около 52 и 51 % соответственно, чуть более (около 53 %) — в Финляндии,

Израиле, Словакии, Норвегии, Литве, а в Польше — 49 %, в Ирландии — 35 %. Интересна динамика доли рабочей силы в ВВП, включая заработную плату и трансферты на социальную защиту. За десять лет, начиная с 2009 по 2019 г., она выросла в Беларуси с 48,3 до 51,2 %, в Швейцарии за это время практически осталась неизменной (соответственно 68,3 и 68,8 %). Такое же (неизменное) положение осталось в Германии (63), Италии (60 и 62), произошло падение в Бельгии с 66,1 до 61,9 %; наиболее динамично увеличилась указанная доля в Исландии — с 55,2 до 61,3 %, в Азербайджане со 41,1 до 48,5 % [6].

Цифровизация затрагивает и управленческий труд, то есть сферу государственного управления. Здесь происходит трансформация устоявшихся подходов в области принятия решений. В современный период, для которого характерен технологический прогресс в виде цифровизации, граждане получают новые возможности для реализации своего права на управление делами государством. Формируется новый уклад общественных отношений постиндустриального общества. Цифровая среда в нынешних условиях влияет на развитие конституционного пространства. В научной литературе обращается внимание на «коллаборативное управление» как проявление электронной демократии: благодаря информационным технологиям существенно расширяются возможности граждан в принятии государственных решений. Такое управление позволяет использовать энергию людей в конструктивном русле. По существу, речь может идти о дальнейшем углублении демократии (власти народа), которая в современный период приобретает новое звучание — электронная демократия. Используя ИКТ, граждане получают больше возможностей в решении общих социально значимых проблем, подготовке коллективных обращений в органы государственной власти и местного самоуправления, отслеживать состояние их работы и воздействовать на ее уровень. Использование ИКТ способно коренным образом повлиять на отношения государства и человека, содействовать расширению прав и свобод. В политической сфере — использование ИКТ для голосования, обсуждения проектов нормативных актов, рассмотрения обращений граждан, их консультирования.

Происходит оптимизация государственных функций, в частности в сфере законодательства, правоприменения, включая процессуальное законодательство.

Применение информационных технологий уже широко апробировано за рубежом при проведении выборов. А это также способствует сокращению затрат времени и людских ресурсов. В наших условиях можно было для начала в порядке эксперимента провести выборы в один из городских Советов депутатов посредством интернет-голосования.

Цифровые технологии существенно изменяют качество работы исполнительной власти, например это касается рассмотрения электронных обращений, оказания услуг. Разрабатываются и внедряются концепции «умного дома», города, «умного государства», «умного правительства». Автоматизируются многие системы (электронные табло, цифровые истории болезни, управление сервисами с помощью смартфонов и т. п.). ИКТ обеспечивают выработку алгоритма действий для эффективного использования городской инфраструктуры (управление транспортными потоками, определение мест парковки и др.).

ИКТ должны способствовать сокращению управленческого аппарата, но без ухудшения качества работы. Так, явно назревшей является необходимость изменения порядка представления ежегодных деклараций о доходах. В любом современном государстве власть стремится к тому, чтобы источник доходов человека, юридического лица был законным. В этих целях определяются система заработной платы для работников, порядок исчисления и уплаты пенсий, пособий, а также налогов физическими и юридическими лицами, регулируется хозяйственная деятельность, определяется порядок совершения сделок и т. п. Даже для приема в гражданство Республики Беларусь предусмотрено в качестве одного из условий наличие законного источника к существованию.

Сегодня, на наш взгляд, ежегодное декларирование доходов в том виде, как оно есть, себя исчерпало. Это проявляется в различных аспектах. В налоговые органы ежегодно

поступает 20–30 тыс. запросов о проверке деклараций. При этом лишь в 2–4 % случаев устанавливается вина лица при представлении декларации. Заметим, что чаще всего нарушения сводятся к ошибкам при указании сведений в декларации, а не к ее непредставлению.

Налоговые органы в качестве типичных нарушений, выявляемых при проведении проверки полноты и достоверности сведений, указанных в декларации, называют:

- неуказание в декларации полученных доходов (неуказание сумм доходов, полученных не по месту основной работы, службы (доходы от преподавательской деятельности, от публикаций, в виде пенсий, пособий и иных));
- неверное указание в декларации размера полученного дохода (указание суммы заработной платы, полученной «на руки», либо без учета иных удержаний вместо общей суммы начисленного дохода);
- неуказание в декларации доходов, которые не подлежат налогообложению подоходным налогом (подарки от близких родственников, включая подарки на торжественные случаи: бракосочетание, день рождения, государственные праздники и иные, в том числе в виде денежных переводов из-за границы, либо в виде имущества, полученного по договорам дарения, по наследству);
- неуказание либо неполное указание сведений об источнике выплаты дохода при возмездном отчуждении имущества (преимущественно при реализации транспортных средств, когда лицо не указывает доходы от их продажи либо не может достоверно указать фамилию, имя, отчество и адрес покупателя такого транспортного средства).

Таким образом, важнейшим ресурсом, способным усилить динамику процессов взаимодействия между человеком и государством, вывести их на новый уровень, экономить время, а значит, освободить его на производительную занятость, сегодня являются информационные технологии. В нашем государстве еще в начале 2000-х гг. выбрано направление — развитие информационного общества, и для этого много сделано. Правда, и здесь были периоды роста числа государственных служащих, несмотря на общую тенденцию развития информационного общества. Используя новые технологии, можно рационально использовать время. Так, считаем, что нет необходимости в ежегодном декларировании тех доходов, которые и так государством в лице соответствующих органов контролируются. Например, доходы, которые гражданин получает в качестве работника, доходы от продажи имущества и т. п. Затрачиваются большие ресурсы на получение справок, составление деклараций, их проверку и др. По нашим расчетам, ежегодные затраты на составление деклараций, получение соответствующих справок, поездок за ними, проверку правильности составления деклараций и др. составляют около 5 млн условных единиц. Было бы полезно сохранить декларирование лишь тех доходов (имущества), получение средств, которые оказываются вне контроля государства, например займы, полученные вне банковской системы, средства, поступившие из-за границы. Декларирование можно было сохранить для случаев поступления на государственную службу, участия в выборах (в данном случае, на наш взгляд, полезно было декларировать доходы за последние пять лет), а также по требованию налоговой службы для отдельных лиц, в частности не работающих, но, судя по всему, имеющих доходы, не исключая нелегальные [7, с. 159–160].

Экономленные ресурсы и время, затрачиваемое на составление, учет и проверку деклараций, можно было бы использовать в иных полезных целях.

Благодаря ИКТ могут быть определены системные меры по осуществлению государственного и общественного контроля, включая мониторинг за деятельностью организаций.

Возникают проблемы с пределами контроля за гражданами. В отдельных странах уже внедряется система социального рейтинга, которая имеет как положительные, так и отрицательные стороны. На производстве ИКТ в разумных и допустимых законом пределах также возможен контроль за трудовой деятельностью работников.

Все это диктует необходимость поиска разумного баланса между регулятивными и охранительными нормами. Потенциал информационных технологий для применения на практике велик. Уже сейчас по опыту других стран можно было бы их использовать для предупреждения правонарушений, тем самым более эффективным становится труд сотрудников правоохранительных органов, обеспечивается защита граждан. Конечно, еще трудно представить, что для обеспечения контроля за местонахождением детей могут использоваться соответствующие чипы, однако их можно использовать для поиска угнанных автомобилей. В 2005 г. автором было высказано предположение, что в перспективе отдельные административные дела, например в области нарушения правил дорожного движения, будут рассматриваться на основе разработанной компьютерной программы. В этом случае было бы меньше злоупотреблений [8, с. 12].

Определенные элементы уже внедрены при фиксации нарушений скоростного режима и привлечении к административной ответственности. В настоящее время, полагаем, следует уже предпринимать меры по возможному рассмотрению с использованием искусственного интеллекта дел о таможенных, налоговых правонарушениях. Именно в этой сфере правовые отношения должны быть наиболее «формализованными»: права, обязанности, ответственность (обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность) должны быть четко описаны в законе. Это позволит уменьшить коррупцию в данных сферах, в том числе и при разрешении конфликтных ситуаций. Конечно, у гражданина, не согласного с холодным расчетом машины, должно быть право на обращение с жалобой к судье в традиционном его понимании. При разрешении дел, связанных с таможенными или налоговыми правонарушениями, вряд ли нужна «импровизация». Субъекты хозяйствования больше жалуются на недопустимую «импровизацию» контролирующих органов. Для последних также может быть создана программа, данные которой могли бы свидетельствовать о необходимости проведения проверки или, наоборот, отказа от ее проведения. Законность будет также обеспечена транспарентностью судебной практики и признанием юридического (судебного и административного) прецедента в качестве источника права.

Показатели развития новых технологий в мире отражены в глобальных рейтингах. По Индексу развития информационно-коммуникационных технологий (IDI), Беларусь по итогам 2017 г. занимала 32-е место. Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года была поставлена цель войти в число 30 стран по уровню развития ИКТ. Позитивная динамика в этой области свидетельствует, что наша страна успешно движется к этой цели.

В настоящее время обращается много внимания на «степень интеграции бизнеса с цифровыми технологиями (осуществление платежей, использование интернет-маркетинга, способность компаний по совершенствованию продукции на основе цифровых решений» [9, с. 14]. К сожалению, по индексу цифровой экономики Беларусь пока уступает таким странам, как Великобритания, Швеция, Финляндия, Дания, Германия [9, с. 7]. Существуют рейтинги не только Индекса цифровой экономики и общества (DESI). Это и Индекс готовности стран к использованию автономного транспорта, Индекс готовности правительства к искусственному интеллекту, Глобальный индекс сетевого взаимодействия (GCI) и т. д. Обращение к этим и иным рейтингам, посвященным ИКТ, позволяет увидеть направления, необходимые для учета и сосредоточения внимания.

В литературе выделяют три связанных с внедрением цифровых технологий и влияющих на труд и занятость вектора изменений: «1) автоматизация как замена человеческого труда машинным; 2) цифровизация как преобразование физических объектов и документов в цифровые и наоборот; 3) платформизация как использование цифровых платформ в качестве посредников для алгоритмической организации экономических транзакций» [10, с. 51].

В Беларуси получило распространение фрилансерство, или удаленная занятость. Трудовое законодательство в части обеспечения удаленной занятости развивается

в русле мировых трендов. Но сохраняется проблема охраны труда, соблюдения требований в области продолжительности рабочего времени и др.

Компьютеризация приводит к сокращению спроса не только на низкоквалифицированных специалистов, но и на представителей таких профессий, которые получают специальное высшее образование, например бухгалтеры, делопроизводители и др. Внедрение ИКТ (мобильные приложения, осуществление большого числа банковских операций онлайн), таким образом, непосредственно влияет на рынок труда (занятости) в самых различных сферах. Сокращение сотрудников благодаря ИКТ может не только повысить эффективность труда, но и способствовать экономии средств, занять людей на других, более полезных участках работы.

Еще одна отрасль, испытывающая значительные трансформации в связи с использованием ИКТ, — почтовые услуги. Белпочта имеет 3499 отделений почтовой связи, численность сотрудников составляет 27,8 тыс. Это еще одна сфера, которую следовало бы в большей степени охватить информационными технологиями.

Распространение и использование ИКТ в структуре занятости играет как положительную, так и отрицательную роль: хорошо, что сокращается спрос на низкоквалифицированный и низкооплачиваемый труд, но происходит сокращение сотрудников, а появление новых видов работ требует переобучения, к чему часто не готовы представители старшего поколения.

Конечно, цифровизация содействует повышению качества труда, делает его более креативным, что должно влечь рост заработной платы. Справедливо отмечается, что ИКТ способствуют повышению производительности труда [11]. Поддерживаем идею выработки современной методики оценки экономического роста в связи с использованием ИКТ [12].

Как отмечает Р. В. Корнеева, «основным результатом инвестиций в информационные технологии является рост производительности труда, который выступает одним из основных показателей эффективности функционирования компании. Однако информационные технологии в современной информационной экономике нередко влияют на рост производительности труда и экономический рост не напрямую, а опосредовано. Это влияние зачастую выражается не столько в количественных, сколько в качественных показателях: изменение структуры управления предприятиями, улучшение качества выпускаемой продукции, повышение производительности в сфере услуг, улучшение качества обслуживания потребителей» [11]. Часто внедрение ИКТ зримо не отражает экономический эффект. Так, статистические данные свидетельствуют, что к концу XX в. «в 13 000 крупных мировых компаний не наблюдалось экономического эффекта от использования информационных технологий, более того, совокупная прибыль была меньше, чем затраты на IT» [11]. Это объяснялось тем, что процесс использования информационных технологий является сложным, влечет существенные изменения в структуре трудовых ресурсов, дополнительные издержки. Однако задача повышения качества и производительности труда остается приоритетной для экономики любого современного государства.

Особое внимание привлекает трудоустройство молодежи, выпускников средних специальных и высших учебных заведений. Они в первую очередь в силу их готовности работать в условиях информационного общества должны направляться на те участки работы, где более успешно внедрены ИКТ. Белорусская модель в этой сфере приемлема и в плане использования ее в перспективе. Но полагаем, что выпускники бюджетных форм обучения могут давать большую отдачу для государства и общества, имея в виду в первую очередь работу по распределению в государственных организациях. Заинтересованные в приеме на работу частные организации могли хотя бы частично компенсировать затраты из бюджета на развитие системы образования, например учреждения образования, выпускником которого является молодой человек. Желательно иметь не только научную, но и практико-ориентированную магистратуру, определить должности, которые преимущественно занимают магистранты.

Безработицу из-за санкций некоторые специалисты называют не главным риском на рынке труда. В условиях внешних санкционных атак на экономику Беларуси и Российской Федерации возрастают риски на рынке труда, причем, по мнению ученых-экономистов, речь идет не столько о возможном росте безработицы, сколько о надлежащем обеспечении трудовых прав, охране труда работников, обеспечении их права на отдых, разумное использование рабочего времени. В таких условиях повышается роль конструктивного взаимодействия правительства, работодателей и профсоюзов, то есть идея трипартизма вновь становится актуальной с точки зрения обеспечения общего блага, обеспечения баланса индивидуальных (частных) и публичных интересов [13].

Разумной на данном этапе является политика сохранения кадров на предприятиях (в организациях), но предметом анализа должна стать латентная безработица, включая ее финансирование, оказание помощи организациям со стороны государства. Надо расширять практику дополнительного образования и профессиональной переподготовки.

Одним из потенциально сильных направлений более широкого внедрения информационных технологий, искусственного интеллекта является сельское хозяйство, производство сельскохозяйственной продукции. Особенно это важно в условиях, когда эта продукция востребована для импорта зарубежными странами в связи с существующими угрозами в области обеспечения населения продуктами питания. Республика Беларусь, которая наращивала все эти годы экспорт сельскохозяйственной продукции, может благодаря повышению эффективности труда в данной сфере получить существенную прибыль. Рост производительности труда в сельском хозяйстве позволит использовать освободившиеся людские ресурсы на несельскохозяйственных видах работ в сельских и городских районах. Справедливо отмечается в литературе, что рынки труда в сельской местности не всегда функционируют эффективно. Это объясняется тем, что методы управления и институты рынка труда обычно слабо развиты и не обладают достаточным потенциалом для непосредственного решения вопросов, определяющих предложение рабочей силы и спрос на нее.

Уменьшение доли трудоспособного сельского населения обостряет дефицит кадров, сдерживает экономическое и социальное развитие сельских территорий. Поэтому важно настойчиво вести работы и испытания по внедрению беспилотных автомобилей, в том числе большегрузных. В местностях с интенсивным транспортным людским движением внедрить это наиболее сложно, но можно сосредоточиться на использовании роботизированной техники в сельской местности: тракторов, комбайнов, работающих в поле, контроль за которыми осуществляет оператор из единого центра. Посевную, сбор урожая и другие работы можно вести круглосуточно и с меньшими затратами на осуществление монотонной работы. Слово за разработчиками искусственного интеллекта. Было бы полезно в этой сфере устанавливать конкретные показатели.

По указанным причинам в силу важности развития ИКТ в нынешних условиях необходимо обеспечивать стабильность тех сфер, которые наиболее подвержены влиянию санкций. Одной из них является сфера, в которой заняты ИТ-специалисты. В Республике Беларусь и Российской Федерации есть отток этих специалистов за границу. Необходимы оперативные ответы на возникающие вызовы. Например, предполагается, что в первом полугодии 2022 г. из России могут уехать около 40 тыс. ИТ-специалистов. Среди этих категорий большинство уехавших ИТ-специалистов являются сотрудниками компаний, покинувших Россию, сотрудниками российских компаний, которые работали для зарубежных заказчиков и потеряли заказчиков, а также фрилансеры [14]. На наш взгляд, государство, давая преференции (например, льготы по налогообложению), вправе предусматривать минимальный период работы на внутреннем рынке. Нарушение этого требования должно влечь возврат средств (налогов), предоставленных в порядке стимулирования их деятельности.

В условиях перестройки социально-экономической сферы, структурных изменений под влиянием санкционного прессинга важно сделать качественный прогноз потреб-

ности в новых и нынешних профессиях, определить, какие профессии будут востребованы, а число каких будет сокращаться. Нами поддерживается высказанное в литературе предложение о необходимости разработки стратегии развития рынка труда и эффективной занятости населения в Республике Беларусь [15, с. 49]. Такую стратегию можно было бы предусмотреть на ближайшие 15–20 лет. Это важно для государства и общества, в том числе для молодых людей, которые получают образование и должны быть уверены в реализации полученных ими знаний. Следует существенно повысить престиж рабочих профессий, специалистов среднего звена, владеющих информационными технологиями.

#### **Список использованных источников**

1. Корнеева, Р. В. Информационные технологии как фактор повышения производительности труда / Р. В. Корнеева // *Journal of Economy and Business*. — 2019. — Vol. 10–1 (56).
2. Василевич, Г. А. О праве на достойный труд / Г. А. Василевич // *Трудовое и социальное право*. — 2021. — № 3 (39). — С. 19–22.
3. Барет-Рид, П. Неотъемлемые признаки достойного труда / П. Барет-Рид // *Человек и труд*. — 2003. — № 3. — С. 4–10.
4. О занятости населения в I квартале 2022 г. [Электронный ресурс] // Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. — Режим доступа: [https://www.belstat.gov.by/o-belstate\\_2/novosti-i-meropriyatiya/novosti/o-zanyatosti\\_naseleniya\\_v\\_i\\_kvartale\\_2022\\_g](https://www.belstat.gov.by/o-belstate_2/novosti-i-meropriyatiya/novosti/o-zanyatosti_naseleniya_v_i_kvartale_2022_g). — Дата доступа: 28.05.2022.
5. Евразийский экономический союз в цифрах : краткий стат. сб. // Евразийская экономическая комиссия. — М., 2019. — 199 с.
6. Доля рабочей силы в ВВП, включая заработную плату и трансферты на социальную защиту, % [Электронный ресурс] // Европейская экономическая комиссия ООН. — Режим доступа: <https://w3.unep.org/SDG/ru/Indicator?id=30>. — Дата доступа: 11.04.2022.
7. Василевич, Г. А. Актуальные направления противодействия коррупции в Республике Беларусь на современном этапе / Г. А. Василевич. — 2-е изд., доп. — Минск : Бел. наука, 2020. — 227 с.
8. Василевич, Г. А. Проблемы правовой информатизации / Г. А. Василевич // *Информационные технологии в Республике Беларусь*. — 2005. — № 2. — С. 6–12.
9. Головенчик, Г. Г. Рейтинговый анализ уровня цифровой трансформации экономик стран ЕАЭС и ЕС / Г. Г. Головенчик // *Цифровая трансформация*. — 2018. — № 2 (3). — С. 5–18.
10. Филипова, И. А. Влияние цифровых технологий на труд: ориентиры для трудового права : монография / И. А. Филипова. — Н. Новгород : Нижегород. гос. ун-т им. Н. И. Лобачевского, 2021. — 106 с.
11. Корнеева, Р. В. Информационные технологии как фактор повышения производительности труда / Р. В. Корнеева // *Journal of Economy and Business*. — 2019. — Vol. 10–1 (56).
12. Дубинина, М. Г. Влияние информационных технологий на динамику занятости в России и за рубежом [Электронный ресурс] // *Управление наукой и наукометрия*. — Режим доступа: [https://sie-journal.ru/assets/uploads/issues/2017/2\(24\)\\_06.pdf](https://sie-journal.ru/assets/uploads/issues/2017/2(24)_06.pdf). — Дата доступа: 15.04.2022.
13. Экономисты РАН перечислили основные риски на рынке труда из-за санкций [Электронный ресурс] // *Lenta.ru*. — Режим доступа: <https://lenta.ru/news/2022/05/03/i-riski/>. — Дата доступа: 18.05.2022.
14. Эксперты дали прогноз по оттоку IT-специалистов из России [Электронный ресурс] // *Lenta.ru*. — Режим доступа: <https://lenta.ru/news/2022/05/28/it/>. — Дата доступа: 28.05.2022.
15. Правовые гарантии эффективной занятости в Республике Беларусь: современное состояние и актуальные направления развития законодательства / Е. И. Астапов [и др.] ; под ред. Е. И. Комоцкой, Т. М. Петченко. — Минск : Колорград, 2020. — 500 с.

31.05.2022