

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

ТАБОЛИЧ Дарья Сергеевна

**ПРИНЦИП ЗАПРЕТА ДИСКРИМИНАЦИИ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ В
УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Е.В. Мотина

Допущен к защите

« ____ » _____ 2025 г.

Заведующий кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Романова

Минск, 2025

РЕФЕРАТ

Объем работы: 56 страниц, 77 использованных источников.

Ключевые слова: ДИСКРИМИНАЦИЯ, АЛГОРИТМИЧЕСКАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ, КУЛЬТУРА ОТМЕНЫ.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в сфере труда в контексте цифровизации в связи с реализацией принципа запрета дискриминации.

Цель дипломной работы: всесторонний анализ принципа запрета дискриминации в трудовом праве, влияния цифровизации на реализацию указанного принципа, выявление правовых пробелов в нормативном правовом регулировании, сложностей правоприменения и разработка возможных путей их устранения.

Методология исследования: диалектический и логический методы, методы анализа и синтеза; формально-юридический, сравнительно-правовой и др.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования принципа запрета дискриминации в трудовом праве в условиях цифровизации и новых социальных вызовов (феномен культуры отмены). В частности, предложено закрепить в ст. 14 Трудового кодекса понятия косвенной дискриминации, деловых качеств. Сформулированы предложения о составе административного правонарушения, предусматривающего ответственность за распространение информации, содержащей ограничения дискриминационного характера в сфере занятости. Также предпринята попытка сформулировать справедливые рамки правового регулирования использования алгоритмических систем, ИИ-технологий в процессе найма и в процессе трудовой деятельности работников и ряд других.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 56 старонак, 77 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ДЫСКРЫМІНАЦЫЯ, АЛГАРЫТМІЧНАЯ ДЫСКРЫМІНАЦЫЯ, ЦЫФРАВІЗАЦЫЯ, КУЛЬТУРА АДМЕНЫ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў сферы працы ў кантэксце цыфравізацыі ў сувязі з рэалізацыяй прынцыпу забароны дыскрымінацыі.

Мэта дыпломнай працы: усебаковы аналіз прынцыпу забароны дыскрымінацыі ў працоўным праве, уплыву цыфравізацыі на рэалізацыю названага прынцыпу, выяўленне прававых прабелаў у нарматыўным прававым рэгуляванні, складанасцяў правапрымянення і распрацоўка магчымых шляхоў іх ліквідацыі.

Метадалогія даследавання: дыялектычны і лагічны метады, метады аналізу і сінтэзу; фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававой і інш.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання прынцыпу забароны дыскрымінацыі ў працоўным праве ва ўмовах цыфравізацыі і новых сацыяльных выклікаў (феномен культуры адмены). У прыватнасці, прапанавана замацаваць у арт. 14 Працоўнага кодэкса паняцці ўскоснай дыскрымінацыі, дзелавых якасцяў. Сфармуляваны прапановы аб складзе адміністрацыйнага правапарушэння, які прадугледжвае адказнасць за распаўсюд інфармацыі, якая змяшчае абмежаванні дыскрымінацыйнага характару ў сферы занятасці. Таксама зроблена спроба сфармуляваць справядлівыя рамкі прававога рэгулявання выкарыстання алгарытмічных сістэм, тэхналогій штучнага інтэлекту ў працэсе найму і ў працэсе працоўнай дзейнасці работнікаў і шэраг іншых.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Size of work: 56 pages, 77 sources used.

Keywords: DISCRIMINATION, ALGORITHMIC DISCRIMINATION, DIGITALIZATION, CANCEL CULTURE.

The object of the research is social relations developing in the world of work in the context of digitalization in connection with the implementation of the principle of prohibition of discrimination.

The purpose of the thesis is a comprehensive analysis of the principle of prohibition of discrimination in labor law, the impact of digitalization on the implementation of this principle, the identification of legal gaps in regulatory legal regulation, the difficulties of law enforcement and the development of possible ways to eliminate them.

Research methodology: dialectical and logical methods, methods of analysis and synthesis; formal legal, comparative legal, etc.

Scientific novelty of the research: the thesis attempts to identify and analyze the main problems of legal regulation of the principle of prohibition of discrimination in labor law in the context of digitalization and new social challenges (the phenomenon of cancel culture). In particular, it is proposed to consolidate the concepts of indirect discrimination and business qualities in Article 14 of the Labor Code. Proposals have been formulated on the composition of an administrative offense that provides for responsibility for the dissemination of information containing discriminatory restrictions in the field of employment. An attempt has also been made to formulate a fair framework for the legal regulation of the use of algorithmic systems, AI technologies in the recruitment process and in the course of employees' work, and a number of others.

The conclusions obtained in the course of the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The thesis is an independently completed study.