

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

СТАДОЛЬНИК Анастасия Юрьевна

**Трудовые отпуска: понятие, виды, порядок
предоставления**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Петоченко Тамара Михайловна

Допущена к защите

« » 20 г.

Заведующий кафедрой
кандидат юридических наук, доцент
Романова Ольга Николаевна

Минск, 2025

РЕФЕРАТ

Объем работы: 57 страниц, 59 использованных источников.

Ключевые слова: ТРУДОВЫЕ ОТПУСКА, ВИДЫ ОТПУСКОВ, ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ, КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ОТПУСК, ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА.

Объектом дипломной работы являются общественные отношения, которые складываются по поводу предоставления трудовых отпусков.

Предмет исследования – правовые нормы, устанавливающие порядок и особенности предоставления трудовых отпусков в Республике Беларусь, научная и учебная литература по теме исследования, а также правоприменительная практика в исследуемой сфере.

Цель дипломной работы – выявление особенностей и недостатков применения законодательства о труде, локальных правовых актов, соглашений и коллективных договоров в части предоставления трудовых отпусков на основании изучения и анализа источников трудового права, научной литературы и правоприменительной практики, для определения направлений развития национального законодательства в исследуемой сфере.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ и другие) и специальные юридические методы (диалектический, сравнительно-правовой, формально-логический, структурно-функциональный анализ, системный анализ и другие).

Научная новизна исследования заключается в теоретико-прикладном обосновании необходимости совершенствования норм законодательства о труде в сфере регулирования трудовых отпусков. В результате проведенного исследования определены с учетом изменений законодательства о труде перспективные направления совершенствования правового обеспечения реализации права на трудовой отпуск. В частности, предложено внести следующие изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Беларусь: закрепить понятие и виды времени отдыха; вернуться к закреплению таких видов трудовых отпусков, как основной минимальный отпуск, основной удлиненный отпуск и дополнительные отпуска; увеличить минимальную продолжительность основного трудового отпуска до 28 календарных дней; закрепить обязанность нанимателя возмещать расходы, понесенные сотрудником в результате отмены его отпуска и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём работы: 57 старонак, 59 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНЫЯ АДПАЧЫНКІ, ВІДЫ АДПАЧЫНКАЎ, ПАРАДАК ПРАДАСТАЎЛЕННЯ, КАМПЕНСАЦЫЯ ЗА АДПАЧЫНАК, ПРАЦЯГЛАСЦЬ АДПАЧЫНКУ, ДАДАТКОВЫЯ АДПАЧЫНКІ

Аб'ектам дыпломнай працы з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія складваюцца з нагоды прадастаўлення працоўных адпачынкаў.

Прадмет даследавання – прававыя нормы, што рэгламентуюць працоўныя адпачынкi ў Рэспубліцы Беларусь, а таксама навуковыя і судовыя крыніцы.

Мэта дыпломнай працы – выяўленне асаблівасцяў і недахопаў прымянення заканадаўства аб працы, лакальных прававых актаў, пагадненняў і калектыўных дагавораў у частцы прадастаўлення працоўных адпачынкаў на падставе вывучэння і аналізу крыніц працоўнага права, навуковай літаратуры і правапрымяняльнай практыкі, для вызначэння перспектыўных напрамкаў развіцця нацыянальнага заканадаўства ў доследнай сферы. Метадалогія – дыялектычны, параўнальна-прававы, фармальна-лагічны, сістэмны і іншыя метады.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз і іншыя) і спецыяльныя Юрыдычныя метады (дыялектычны, параўнальна-прававой, фармальна-лагічны, структурна-функцыянальны аналіз, сістэмны аналіз і іншыя).

Навуковая навізна даследавання заключаецца ў тэарэтыка-прыкладным абгрунтаванні неабходнасці ўдасканалення нормаў заканадаўства ў сферы рэгулявання працоўных адпачынкаў. У выніку праведзенага даследавання вызначаны з улікам змянення заканадаўства аб працы перспектыўныя напрамкі ўдасканалення прававога забеспячэння рэалізацыі права на працоўны водпуск. У прыватнасці, прапанавана: заканадаўча замацаваць класіфікацыю працоўных адпачынкаў на: асноўны мінімальны адпачынак, асноўны падоўжаны адпачынак, дадатковыя адпачынкi; павялічыць мінімальную працягласць асноўнага водпуску да 28 календарных дзён; замацаваць у ПК Рэспублікі Беларусь абавязак наймальніка кампенсавать расходы, панесеныя супрацоўнікам у выніку адмены яго водпуску і інш.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Length: 57 pages, 59 sources.

Keywords: LABOUR LEAVE, TYPES OF LEAVE, LEAVE PROCEDURE, LEAVE COMPENSATION, LEAVE DURATION, ADDITIONAL LEAVE

The object of the thesis is the social relations that develop regarding the provision of work leave.

The subject of the research is the legal norms that establish the procedure and specifics of granting labor leave in the Republic of Belarus, scientific and educational literature on the research topic, as well as judicial practice in the field under study.

The purpose of the thesis is to identify the specifics and shortcomings of the application of labor legislation, local legal acts, agreements and collective agreements regarding the provision of labor leave based on the study and analysis of sources of labor law, scientific literature and law enforcement practice, to identify promising areas for the development of national legislation in the field under study.

Research methodology: general scientific methods (dialectical, historical, analysis, and others) and special legal methods (dialectical, comparative law, formal logic, structural and functional analysis, system analysis, and others).

The scientific novelty of the research lies in the theoretical and applied substantiation of the need to improve the norms of legislation in the field of regulation of labor leave. As a result of the conducted research, promising areas for improving the legal support for the implementation of the right to work leave have been identified, taking into account changes in labor legislation. In particular, it is proposed to legislate the classification of labor leave into: basic minimum leave, basic extended leave, additional leave; to increase the minimum duration of the main vacation to 28 calendar days; to fix in the Labor Code of the Republic of Belarus the obligation of the employer to reimburse the expenses incurred by the employee as a result of cancellation of his vacation, etc.

The conclusions obtained in the course of the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The work was completed independently.