

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

САНДОВИЧ
Анастасия Александровна

**ПОНЯТИЕ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Постовалова Татьяна Александровна

Допущена к защите:

« » _____ 2025 г.

Зав. Кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Романова

Минск, 2025

РЕФЕРАТ

Объем работы: 57 страниц, 65 использованных источников, 4 приложения.

Ключевые слова: ОХРАНА ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА.

Объект исследования: урегулированные нормами трудового права общественные отношения, складывающиеся в сфере обеспечения организационно-правовых форм охраны труда.

Цель дипломной работы: всесторонний анализ правового регулирования в сфере обеспечения организационно-правовых форм охраны труда, выявление пробелов правового регулирования и сложностей их правоприменения, разработка предложений по совершенствованию законодательства.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ, синтез, индукция, дедукция) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический, статистический, социологический).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования организационно-правовых форм обеспечения охраны труда в Республике Беларусь. Поскольку комплексных исследований в рамках изученной темы в последнее время не проводилось, предложения по совершенствованию законодательства носят сугубо авторский характер. В процессе исследования были детально изучены международно-правовые и нормативно-правовые акты, а также проанализирована практика. На основе изученного, среди основных предложений: доработка определения термина «охрана труда», включение принципов охраны труда в трудовое законодательство, совершенствование обязанностей нанимателя в сфере обеспечения охраны труда, совершенствование полномочий органов контроля при проведении проверок и увеличение санкций за допущенные нарушения, усиление роли профессионального союза в сфере охраны труда, совершенствование женского предпринимательства и иное.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельным выполненным исследованием.

РЭФЭРАТ

Аб'ём работы: 57 старонак, 65 выкарыстаных крыніц, 4 дадатка.
Ключавыя словы: АХОВА ПРАЦЫ, АРГАНІЗАЦЫЙНА-ПРАВОВЫЯ ФОРМЫ АХОВЫ ПРАЦЫ, ЗДАРОВЫЯ І БЯСПЕЧНЫЯ ЁМОВЫ ПРАЦЫ.

Аб'ект даследавання: ўрэгулявання нормамі працоўнага права грамадскія адносіны, якія складаюцца ў сферы забеспячэння арганізацыйна-прававых формаў аховы працы.

Мэта работы: ўсебаковы аналіз прававога рэгулявання ў сферы забеспячэння арганізацыйна-прававых формаў аховы працы, выяўленне прабелаў прававога рэгулявання і складанасцяў іх правапрымянення, распрацоўка прапанов па ўдасканаленні заканадаўства.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз, сінтэз, індукцыя, дэдукцыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававой, фармальна-юрыдычны, статыстычны, сацыялагічны).

Навуковая навізна даследавання: У дыпломнай рабоце зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання арганізацыйна-прававых формаў забеспячэння аховы працы ў Рэспубліцы Беларусь. Паколькі комплексных даследаванняў у рамках вывучанай тэмы ў апошні час не праводзілася, прапановы па ўдасканаленні заканадаўства носяць асабліва аўтарскі характар. У працэсе даследавання былі дэталёва вывучаны міжнародна-прававыя і нарматыўна-прававыя акты, а таксама прааналізавана практыка. На аснове вывучанага, сярод асноўных прапанов: дапрацоўка вызначэння тэрміна «ахова працы», уключэнне прынцыпаў аховы працы ў працоўнае заканадаўства, удасканаленне абавязкаў наймальніка ў сферы забеспячэння аховы працы, пашырэнне паўнамоцтваў кантралюючых органаў пры правядзенні праверак і ўзмацненне жорсткасці санкцый за дапушчаныя парушэнні, ўзмацненне ролі прафесійнага саюзаў сферы аховы працы, удасканаленне жаночага прадпрымальніцтва і іншае.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная работа з'яўляецца самастойным выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 57pages, 65 sources used, 4 attachments.

Keywords: LABOR PROTECTION, ORGANIZATIONAL-LEGAL FORMS OF LABOR PROTECTION, HEALTHY AND SAFE WORK CONDITIONS.

Object of study: public relations regulated by the norms of labor law, emerging in the field of organizational and legal forms of labor protection.

Purpose of work: a comprehensive analysis of legal regulation in the field of organizational and legal forms of labor protection, identification of gaps in legal regulation and difficulties of their enforcement, development of proposals to improve the legislation.

Research methodology:general scientific methods (dialectical, historical, analysis, synthesis, induction, deduction) and special legal methods (comparative law, formal law, statistical, sociological).

Scientific novelty of the research: the graduate work attempts to identify and analyze the main problems of legal regulation of organizational and legal forms of labor protection in the Republic of Belarus. Since no comprehensive research has been conducted on the topic studied recently, proposals for improving legislation are purely authorial in nature. In the process of the research the international legal and regulatory legal acts were studied in detail, as well as the practice was analyzed. On the basis of the studied, among the main proposals are: finalization of the definition of the term «labor protection», inclusion of the principles of labor protection in the labor legislation, improvement of the employer's responsibilities in the field of labor protection, improving the powers of control bodies in conducting inspections and increasing sanctions for violations committed, strengthening the role of trade unions in the field of labor protection, improvement of women's entrepreneurship and others.

The conclusions obtained in the course of the research can be used in law-making activities and in further scientific research.

The graduate work is a self-made study.