

В. И. СЕМЕНКОВ И СТАНОВЛЕНИЕ БЕЛОРУССКОЙ НАУКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Е. В. Мотина

*доцент кафедры гражданского процесса и трудового права
юридического факультета Белорусского государственного университета,
кандидат юридических наук, доцент
motina@bsu.by*

Статья посвящена научному наследию доктора юридических наук, профессора В.И. Семенкова, основателя белорусской школы трудового права. Рассматриваются ключевые концепции его трудов, включая институт охраны труда и методологию правового прогнозирования.

Ключевые слова: трудовое право; охрана труда; правовая школа; методология; трудовые отношения; научное наследие.

Белорусская научная школа трудового права создавалась в условиях трансформации советской системы и во многом обязана своим становлением В. И. Семенкову – доктору юридических наук, профессору, члену-корреспонденту НАН Беларуси. Его исследования в сфере правового регулирования охраны труда, механизмов государственного и общественного контроля, а также системный взгляд на трудовое право стали основой для формирования как образовательных программ, так и законодательных инициатив в рамках государственного правового развития. Он – автор и соавтор более 300 научных работ, в т.ч. 13 монографий и пяти учебников.

Биография В. И. Семенкова неразрывно связана с Беларусью. Родившись 26 декабря 1925 г., он прошёл путь от сельского школьника до фронтовика, а затем и одного из ведущих учёных в области трудового права. Великая Отечественная война, ранение, служба в химических войсках сформировали у него особое восприятие социальной справедливости.

В кандидатской диссертации (1962) В. И. Семенков обратился к вопросам государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, что затем развил в докторской диссертации и в монографии «Охрана труда в СССР», ставшей первым в отечественной юридической науке комплексным исследованием соответствующего института. Учёный подчёркивал, что охрана труда в правовом смысле – это не только совокупность норм, но и целостная система, основанная на взаимодействии законодательства, профилактики, надзора, технических стандартов и социальной защиты [1, с. 28]. В. И. Семенков предложил концептуальное разграничение понятий охраны труда в узком и широком смыслах. В узком понимании охрана труда – это «система организационно-правовых мер (средств), обязательных для исполнения (применения) всеми предприятиями, учреждениями, должностными лицами и способствующих созданию здоровых и безопасных условий труда» [1, с. 31]. В широком смысле – это институт трудового права, охватывающий законодательство, профилактические меры, общественный и государственный контроль, а также нормы специальной защиты различных категорий работников. В узком смысле под охраной труда понималось одно из основных трудовых прав – право на здоровые и безопасные условия труда [2, с. 41, 95].

Право на охрану труда шире по своему содержанию, чем право на здоровые и безопасные условия труда. Поэтому право на охрану труда включало в себя следующие правомочия: на получение информации об условиях труда; на инструктаж по безопасному введению работ; на обеспечение средствами защиты; на компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда; на перевод на другую работу по медицинским показаниям; на рабочее место, соответствующее требованиями по охране труда; на требование расследования несчастного случая и профессионального заболевания и ряд других [2, с. 41]. В настоящее время охрана труда традиционно рассматривается как институт трудового права и как комплексный межотраслевой институт, поскольку включает нормы гражданского, административного, уголовного, экологического права, права социального обеспечения. Основа такого понимания была заложена, в том числе, и в трудах В. И. Семенкова.

Структура охраны труда, предложенная В. И. Семенковым, сохраняет значимость и в современных условиях. Она включает: а) нормативные акты по технике безопасности и санитарии; б) меры индивидуальной защиты; в) нормы охраны труда в отношении женщин, подростков и лиц с пониженной трудоспособностью; г) государственный и общественный контроль [1, с. 28]. Профессором ставились вопросы, подчёркивающие дуалистичный эффект научно-технического прогресса в сфере наёмного труда. С одной стороны, «научно-технический прогресс существенно изменяет содержание труда. Возрастает доля умственных операций, трудовая деятельность человека приобретает все более творческий характер» [1, с. 166]. С другой стороны, «механизация и автоматизация производственных процессов ставят и свои проблемы. Разделение труда на ряд самостоятельных, обособленных операций порождает повторяемость и однообразность движений – монотонность. А это утомляет рабочих и может привести к нервному перенапряжению» [1, с. 165]. Подобные идеи особенно актуальны в условиях цифровизации и автоматизации труда, появления нетипичных форм занятости и трансформации занятости в целом. Анализируя право на труд, В. И. Семенков подчёркивал его потенциальную декларативность без механизма реализации, утверждая: «следует совершенствовать отдельные положения законодательства (например, право на труд) во избежание декларативности его характера» [1, с. 9]. В современных условиях это не теряет своей актуальности.

Важным направлением исследований ученого было субъективное право работника на продвижение по службе, отсутствие закрепления которого снижает его эффективность и препятствует реальному карьерному росту работника [1, с. 32]. Сегодня этот аспект рассматривается в контексте правовой регламентации личных неимущественных прав работника и оценки его компетенций. Присоединяясь к позиции учёного, считавшего, что «неправильно полагать, что субъективное право отражает только интересы личности. Речь может идти лишь о преимущественном (но не исключительном) закреплении в нем интересов личности» [1, с. 56]. Поскольку наёмный труд, как правило, является коллективным трудом, то указанный тезис воплощается в принципе учета прав участников коллективного труда и недопущении дискrimинации в области труда и занятий.

В. И. Семенков был членом рабочей группы по созданию Конституции Республики Беларусь 1994 г., возглавлял авторские коллективы по подготовке комментариев к ТК Республики Беларусь. Под его научным руководством защитились десятки кандидатов и докторов наук, многие из которых работали и работают на юридическом факультете БГУ. Это Г. А. Василевич (год защиты кандидатской диссертации – 1984), О. С. Курылева (1986),

А. А. Войтик (1991), Т. М. Петоченко (1995), Е. В. Мотина (2002), С. Л. Жвиридовская (2004), Л. В. Зинченко (2005) и др. В. И. Семенков поддерживал исследователей, поощрял оригинальные взгляды и настаивал на доказательности позиции.

Жизненный путь В.И. Семенкова демонстрирует, как личный и профессиональный опыт могут быть трансформированы в научную школу и использоваться как методологическая база в научных исследованиях, юридическом образовании и правоприменительной практике.

Библиографический список

1. Семенков, В. И. Избранные труды / В. И. Семенков. – Минск : Ред. ж-ла «Пром.-торг. право», 2013. – 535 с. (Наследие права).
2. Лушников, А. М. Охрана труда и трудоправовой контроль (надзор) / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М. : Проспект, 2015. – 245 с.