

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

КАНЮКОВ Даниил Юрьевич

**РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
ПО ИНИЦИАТИВЕ НАНИМАТЕЛЯ**

Аннотация дипломной работы

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Т.А. Постовалова

Допущена к защите

«__» _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой гражданского процесса и трудового права

Кандидат юридических наук, доцент О.Н. Романова

Минск, 2025

РЕФЕРАТ

Объем работы: 57 страниц, 100 использованных источников.

Ключевые слова: РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ИНИЦИАТИВА НАНИМАТЕЛЯ, СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА, ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА, НЕВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА.

Объект исследования: теоретические положения науки трудового права, а также законодательные и правоприменительные положения, касающиеся расторжения трудового договора по инициативе нанимателя.

Цель дипломной работы: всесторонний анализ правового регулирования института расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в Республике Беларусь, выявления правовых пробелов в нормативном правовом регулировании, сложностей правоприменения и разработка возможных путей их устранения.

Методология исследования: диалектический и логический методы, исторический метод, методы анализа и синтеза, формально-юридический, сравнительно-правовой, статистический метод и др.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования завершения трудовых отношений между нанимателем и работником. В результате комплексного анализа законодательства и научных исследований были выдвинуты предложения по улучшению белорусского законодательства. Среди основных предложений: разрешить проблему в терминологии окончания трудовых отношений, дать авторское определение понятию расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, унифицировать классификации оснований расторжения трудового договора по инициативе нанимателя во всех странах постсоветского пространства, конкретизировать основания увольнения путем внесения в трудовое законодательство Республики Беларусь более четких критериев для несоответствия должности, упростить процедуру доказывания в части закрепления возможности использования электронных доказательств при условии их надлежащего оформления, разработать методологию по улучшению института расторжения трудового договора по инициативе нанимателя в трудовом праве.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельным выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 57 старонак, 100 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: СКАСАВАННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ІНІЦЫЯТЫВА НАЙМАЛЬНІКА, СУДОВАЯ ПРАКТЫКА, ВІНАВАТЫЯ ДЗЕЙАННІ РАБОТНІКА, НЕВІНАВАТЫЯ ДЗЕЙАННІ РАБОТНІКА.

Аб'ект даследавання: тэарэтычныя палажэнні навукі працоўнага права, а таксама заканадаўчыя і правапрымяняльныя палажэнні, якія тычацца скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка.

Мэта дыпломнай працы: усебаковы аналіз прававога рэгулявання інстытута скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка ў Рэспубліцы Беларусь, выяўленне прававых прабелаў у нарматыўным прававым рэгуляванні, складанасцяў правапрымянення і распрацоўка магчымых шляхоў іх ліквідацыі.

Метадалогія даследавання: дыялектычны і лагічны метады, гістарычны метад, метады аналізу і сінтэзу, фармальна-юрыдычны, параўнальна-прававой, статыстычны метад і інш.

Навуковая навізна працы: У дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання завяршэння працоўных адносін паміж наймальнікам і работнікам. У выніку комплекснага аналізу заканадаўства і навуковых даследаванняў былі вылучаны прапановы па паляпшэнні беларускага заканадаўства. Сярод асноўных прапаноў: вырашыць праблему ў тэрміналогіі заканчэння працоўных адносін, даць аўтарскае вызначэнне паняццю скасаванне працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка, уніфікаваць класіфікацыі падстаў скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка ва ўсіх краінах постсавецкай прасторы, канкрэтызаваць падставы звальнення шляхам унясення ў працоўнае заканадаўства Рэспублікі Беларусь больш выразных крытэрыяў для неадпаведнасці пасады, спрасціць працэдуру даказвання ў частцы замацавання магчымасці выкарыстання электронных доказаў пры ўмове іх належнага афармлення, распрацаваць метадалогію па паляпшэнні інстытута скасавання працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка ў працоўным праве.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Score of work: 57 pages, 100 sources used.

Keywords: TERMINATION OF AN EMPLOYMENT CONTRACT, TERMINATION OF AN EMPLOYMENT CONTRACT, INITIATIVE OF THE EMPLOYER, JUDICIAL PRACTICE, GUILTY ACTIONS OF THE EMPLOYEE, INNOCENT ACTIONS OF THE EMPLOYEE.

Object of the research: theoretical provisions of the science of labor law, as well as legislative and law enforcement provisions concerning the termination of an employment contract at the initiative of the employer.

The purpose of the work: a comprehensive analysis of the legal regulation of the institution of termination of an employment contract in the Republic of Belarus, identification of legal gaps in regulatory legal regulation, difficulties in law enforcement and development of possible ways to eliminate them.

Research methodology: dialectical and logical methods, historical method, methods of analysis and synthesis, formal legal, comparative legal, statistical method, etc.

Scientific novelty of the research: The thesis attempts to identify and analyze the main problems of the legal regulation of termination of employment relations between an employer and an employee. As a result of a comprehensive analysis of legislation and scientific research, proposals have been put forward to improve Belarusian legislation. Among the main proposals: to resolve the problem in the terminology of termination of employment relations, to give an author's definition of the term termination of an employment contract at the initiative of the employer, to unify the classification of grounds for termination of an employment contract at the initiative of the employer in all countries of the post-Soviet space, to specify the grounds for dismissal by introducing clearer criteria for non-compliance with the position in the labor legislation of the Republic of Belarus, simplify the evidentiary procedure in terms of securing the possibility of using electronic evidence, provided they are properly processed, and develop a methodology to improve the institution of termination of an employment contract at the employer's initiative in labor law.

The conclusions obtained in the course of the study can be used in law-making activities and in further scientific research.

The thesis is an independently completed study.