



## Труд. Солидарность. Закон (к 30-летию принятия Конституции Республики Беларусь)

В преддверии весеннего тепла вспоминается традиционный для советского времени лозунг «Мир. Труд. Май». Эти слова, часто упоминаемые, казались сами собой разумеющимися. Но время быстротечно, и тридцать — тридцать пять для человека, для одного поколения является огромным периодом жизни, который изменил облик не только бывших союзных республик, но и облик континентов, мира в целом.

После развала СССР республикам пришлось заново выстраивать экономическую и социальную жизнь, создавать собственную национальную правовую систему, одним из важнейших, ключевых элементов являются нормы трудового права. Ведь в отличие от ряда иных отраслей трудовое право обращено почти к половине граждан нашего государства — наемным работникам.

Ознакомление с содержанием размещаемых в номерах журнала «Трудовое и социальное право» материалов позволяет увидеть, насколько меняются потребности общественного развития, насколько интенсивно и успешно обеспечивается юридическое их сопровождение, обеспечивающее, гарантирующее учет законных интересов и защиту трудовых прав работников, нанимателей, иных субъектов права. Законодатель стремится обеспечить оптимальный баланс участников трудовых и связанных с ними отношений. Ориентиром для этого являются конституционные принципы и нормы, обеспечивающие конституционализацию трудового законодательства. Проводимые научные исследования в области трудового права нацелены на повышение эффективности управления экономикой, социальной сферой. Государство и ее правовая система за последние годы прошли несколько этапов. Сейчас происходит все большее понимание значения труда как источника благополучия, ценности солидарности поколений, взаимной ответственности.

С принятием 15 марта 1994 г. Конституции начался новый этап обновления правовых принципов и содержания правовых отношений. В дальнейшем происходил процесс модернизации конституционного текста, включая итоги республиканского референдума от 27 февраля 2022 г.

Человек — основной субъект различных правовых статусов в силу выполнения множества социально-правовых ролей. Самый подвижный — индивидуальный правовой статус. Особенно наглядно это проявляется в сфере трудовых отношений. В современной юридической доктрине следует оптимизировать внимание не только к правам и свободам (что ранее преобладало) человека и гражданина, но и к его обязанностям.

Для большинства современных конституций, включая белорусскую, характерно закрепление в ней человека как основного субъекта права, а также фиксация взаимной ответственности государства и гражданина. Человек и государство находятся в центре правовых отношений. Государство служит человеку-труженику. Поэтому одними из основных критериев успеха, а значит, и эффективности

---

**СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА**

---

установленного правового порядка, экономических и социальных отношений, испытывающих воздействие права, являются условия и продолжительность жизни людей, удовлетворенность их теми возможностями, которые предоставляет государство, оптимальность правового регулирования и обеспечение баланса интересов отдельного человека, общества и государства, защищенность от незаконных посягательств, перспективы развития молодого поколения и ряд других факторов, которые влияют на настроение человека, на ощущение им удовлетворенности тем качеством жизни, которое государство может предоставить с учетом имеющихся у него ресурсов. В данном случае подчеркнем, что оценка усилий государства в сфере обеспечения прав и свобод, особенно экономических, социальных и культурных, должна исходить из возможностей экономики страны. Полагаем, что в нашем государстве и реализуется тот принцип, который закреплен в ст. 2 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, об обеспечении социально-экономических и социально-культурных прав в максимальных пределах имеющихся ресурсов. На пополнение этих ресурсов нацелена появившаяся в ч. 3 ст. 21 Конституции норма, провозглашающая долгом каждого проявление социальной ответственности, внесение посильного вклада в развитие общества и государства. Эта норма, получая конституционное закрепление, приобретает юридико-нравственную составляющую, становится конституционным императивом, которому должны следовать все субъекты правовых отношений.

Авторы вошедших в первый номер 2024 года журнала, исследуя трудовую проблематику, ориентируясь на букву и дух Конституции, содействуют укреплению правового статуса работников, иных субъектов трудовых и связанных с ними отношений, что в конечном итоге влияет на благополучие общества и государства.

*Г. А. Василевич,  
доктор юридических наук, профессор*