



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ — ВАЖНЕЙШИЕ СУБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Традиционно еще с советского периода профсоюзы являлись важнейшим органом по защите социально-экономических прав трудящихся. Они по ряду вопросов совместно с объединениями нанимателей, конструктивно взаимодействуя с государством, играют ключевую роль в принятии решений по вопросам развития социальной сферы, осуществляют защитную функцию.

Один из механизмов социального партнерства — трипартизм. Его участниками являются государство в лице соответствующих органов, профсоюзы и объединения нанимателей. Развитие трипартизма обусловлено рядом факторов, в том числе не только признанием государства в качестве фактора устойчивого развития, но и фиксацией в Конституции важности реализации этой политики при регулировании трудовых отношений и разрешения конфликтов, развития принципов социальной ответственности и солидарности.

В нашем государстве создана необходимая правовая основа для свободного функционирования и взаимодействия сторон в рамках социального партнерства. Например, в Беларуси, помимо Конституции, можно, в частности, назвать законы «О профессиональных союзах», «Об объединениях нанимателей», указы Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам» и др.

В количественном плане Беларусь занимает лидирующее место среди стран мира по уровню членства в профсоюзах среди работающих в экономическом секторе. По состоянию на окончание 2024 г. в экономике Беларуси было занято 4 млн 129,7 тыс. человек. Членами профсоюза являются около 4 млн человек.

В настоящее время действует Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025–2027 годы.

В Республике Беларусь принят Закон от 17 июля 2018 г. № 130-З «О нормативных правовых актах», согласно которому во взаимосвязи с конституционными нормами можно выстроить иерархию нормативных правовых актов. К сожалению, в нем не подчеркнуто место в правовой пирамиде совместных актов, принятых органами государственного управления, профсоюзными органами и объединениями нанимателей. Полагаем, что такого рода акты должны обладать более высокой юридической силой, чем одноуровневые акты, издаваемые, например, Правительством, министерствами, государственными комитетами. Согласно Закону № 130-З новый акт обладает более высокой юридической силой, чем ранее принятый. Однако мы имеем в виду, что такое правило не должно действовать, когда после совместного трехстороннего акта либо двустороннего акта (Правительство и министерство, а также соответствующие

СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

профсоюзные инстанции) издается по тому же вопросу акт органа государственного управления. До отмены совместного акта либо внесения в него изменений, утраты им юридической силы он должен обладать приоритетом, несмотря на издание нового нормативного правового акта, изданного государственным органом — участником совместного акта.

Разрешая споры (трудовые конфликты), корректируя стихийные процессы, вводя их в легитимное русло, конструктивно отстаивая социально-экономические права трудящихся, упреждая возможные трудовые споры, профессиональные союзы играют важнейшую роль в обеспечении устойчивого развития общества и государства. В этом проявляется социальная ответственность профсоюзов.

Указанные выше вопросы находятся в поле постоянного внимания профессиональных союзов, парламентариев, органов государственного управления, ученых и специалистов нашей республики и Российской Федерации. Так, 10 июля 2025 г. состоялся высокий представительный форум, посвященный развитию системы социального партнерства в сфере труда в Союзном государстве. Это было восьмидесятое заседание постоянно действующего семинара при Парламентском Собрании Союза Беларуси и России. На заседании выступили председатели парламентских комиссий, ведающих вопросами труда и социальной политики: Е. А. Афанасьева (председатель Комиссии Парламентского Собрания по труду и социальной политике, сенатор Российской Федерации — заместитель председателя Комитета Совета Федерации по международным делам, Россия), И. А. Костевич (председатель Постоянной комиссии по труду и социальным вопросам, член Совета Палаты представителей, Республика Беларусь), Н. В. Павлюченко (Министр труда и социальной защиты Республики Беларусь), Ю. А. Сенько (Председатель Федерации профсоюзов Беларуси, Республика Беларусь), Н. Д. Подшибякина (заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов), В. М. Поздняков (ректор Международного университета «МИТСО», Республика Беларусь) и др.

В рубрике «Авторитетное мнение» данного номера журнала вниманию читателей представлены отдельные доклады белорусских участников заседания.

Г. А. Василевич,

*главный редактор научно-практического журнала «Трудовое и социальное право»,
доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Республики Беларусь,
член-корреспондент Национальной академии наук Беларуси,
заведующий кафедрой конституционного права юридического факультета
Белорусского государственного университета*