

**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS  
STATE EDUCATIONAL INSTITUTION  
SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY**

**DEPARTMENT OF DIGITAL SYSTEMS AND TECHNOLOGIES**

**Abstract to the thesis**

**DEVELOPMENT OF AN AUTOMATED SYSTEM FOR  
SELECTING EMPLOYEES FOR IT PROJECTS**

ISKROV Artemijs

Scientific supervisor:  
PhD in Physics and Mathematics,  
Associate professor A.F. Smaliuk

Minsk, 2025

Дипломная работа: 86 страниц, 18 рисунков, 7 таблиц, 29 источников, 4 приложения.

БИЗНЕС – ПРОЦЕССЫ, РАЗРАБОТКА, ПРОЕКТИРОВАНИЕ, UX/UI, ИНТЕГРАЦИЯ, РЕКРУТИНГ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, IT.

**Цель работы:** разработать автоматизированную информационную систему подбора сотрудников для IT-проектов, ориентированную на поддержку принятия решений, сокращение времени найма и повышение качества подбора персонала на предприятии ООО «СЕНЛА ГРУП».

**Объект дипломной работы** – процесс отбора специалистов для участия в IT-проектах на предприятии ООО «СЕНЛА ГРУП».

**Предмет дипломной работы** – это методы и программное обеспечение для автоматизации этого процесса, а также принципы управления соответствующими информационными потоками и совершенствование Системы управления персоналом в целом на предприятии ООО «СЕНЛА ГРУПП»

**Методы исследования:** анализ, моделирование бизнеспроцессов (BPMN), разработка программного обеспечения, анализ экономической эффективности.

**Исследования и разработки:** на основе анализа внутренних бизнеспроцессов компании предложен и экономически обоснован прототип проекта по автоматизации подбора сотрудников на IT проекты.

**Техникоэкономическая, социальная значимость:** практическая значимость исследования подтверждается результатами внедрения на предприятие. Это демонстрирует высокую эффективность предложенной стратегии и её потенциал для масштабирования.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетноаналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 86 старонак, 18 малюнкаў, 7 табліц, 29 крыніц, 4 дадаткі.

БІЗНЭСПРАЦЭСЫ, РАСПРАЦОЎКА, ПРАЕКТАВАННЕ, UX/UI, ІНТЭГРАЦЫЯ, РЭКРУТЫНГ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ІТ.

**Мэта працы:** распрацаваць аўтаматызаваную інфармацыйную сістэму падбору супрацоўнікаў для ІТпраектаў, арыентаваную на падтрымку прыняцця рашэнняў, скарачэнне часу найму і павышэнне якасці падбору персаналу на прадпрыемстве ТАА «СЕНЛА ГРУП».

**Аб'ект дыпломнай працы** – працэс адбору спецыялістаў для ўдзелу ў ІТпраектах на прадпрыемстве ТАА «СЕНЛА ГРУП».

**Прадмет дыпломнай працы** – гэта метады і праграмныя сродкі аўтаматызацыі гэтага працэсу, а таксама прынцыпы кіравання адпаведнымі інфармацыйнымі патокамі і сістэмай кіравання персаналам у цэлым на прадпрыемстве ТАА «СЕНЛА ГРУП».

**Метады даследавання:** аналіз, мадэляванне бізнеспрацэсаў (BPMN), распрацоўка праграмага забеспячэння, аналіз эканамічнай эфектыўнасці.

**Даследаванні і распрацоўкі:** на аснове аналізу ўнутраных бізнеспрацэсаў кампаніі прапанаваны і эканамічна абгрунтаваны прататып праекту па аўтаматызацыі падбору супрацоўнікаў на ІТ праекты.

**Тэхнікаэканамічная, сацыяльная значнасць:** практычная значнасць даследавання пацвярджаецца вынікамі ўкаранення на прадпрыемства. Гэта дэманструе высокую эфектыўнасць прапанаванай стратэгіі і яе патэнцыял для маштабавання.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разліковааналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 86 pages, 18 figures, 7 tables, 29 sources, 4 appendices.

BUSINESS PROCESSES, DEVELOPMENT, DESIGN, UX/UI, INTEGRATION, RECRUITMENT, HR MANAGEMENT, IT.

**The purpose of the thesis:** to develop an automated information system for recruiting employees for IT projects, focused on supporting decisionmaking, reducing hiring time and improving the quality of personnel selection at the enterprise LLC «SENLA GROUP».

**The object of the thesis** is the process of selecting specialists to participate in IT projects at the enterprise LLC «SENLA GROUP».

**The subject of the thesis** is the methods and software tools for automating this process, as well as the principles of managing related information flows and improving the overall Human Resource Management System at LLC «SENLA GROUP».

**Research methods:** analysis, business process modeling (BPMN), software development, costeffectiveness analysis.

**Research and development:** based on the analysis of the company's internal business processes, a prototype project for automating the selection of employees for IT projects was proposed and economically justified.

**Technical, economic, social significance:** the practical significance of the study is confirmed by the results of implementation at the enterprise. This demonstrates the high efficiency of the proposed strategy and its potential for scaling.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.