

- Регулярная коммуникация: Использовать внутренние рассылки, собрания и портал компании для информирования о мотивационных программах;
- Прозрачная оценка: Показать сотрудникам, как рассчитываются их бонусы, премии и продвижения.

В заключение можно отметить, что эффективность системы мотивации нельзя сводить лишь к размерам заработной платы или текучести кадров. Она должна оцениваться через комплексные показатели: производительность, вовлечённость, удовлетворённость, справедливость и соответствие стратегическим целям предприятия. Практический анализ подтвердил, что гибридные системы мотивации, адаптируемые к изменениям и основанные на регулярной оценке, обеспечивают наибольшую результативность системы мотивации персонала на предприятиях.

### **Список использованной литературы:**

1. Одегов Ю. Г., Федченко А. А., Дашкова Е. С. Мотивация трудовой деятельности: учебно - практическое пособие – М.: Альфа - Пресс, 2009. 335 с.
2. Maslow A. H. Motivation and Personality. – New York: Harper & Row, 1954. 411 p.
3. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: учебник / А. Я. Кибанов. — М.: ИНФРА - М, 2017. 482 с.
4. Иванов И. В. Управление персоналом: теория и практика / И. В. Иванов. — М.: Юрайт, 2018. 395 с.
5. Смирнов А. Ю. Комплексный подход к мотивации персонала в организациях РФ // Вестник менеджмента. — 2019. — №3. 45 с.
6. Соколова Л. А. Практика мотивации работников на современных российских предприятиях // Вестник экономики и управления. — 2019. — №2. — С. 30–39.
7. HeadHunter. Оцениваем лояльность сотрудников как продвинутого эйчара – М.: HH.ru, 2024. – URL: <https://hh.ru/article/505218> (дата обращения: 17.08.2025).
8. Терентьева Т. Корпорациям нужно не конкурировать, а объединять усилия // Ведомости. Идеи управления. – 2024. – 1 нояб. – URL: <https://www.vedomosti.ru/ideas/personnel/characters/2024/11/01/1072250-konkurirovat-obedinyat-usiliya> (дата обращения: 20.08.2025).

© Бронзова А.В., 2025

**УДК 658**

**Волчкевич Т.Я.,**

старший преподаватель,  
Белорусский государственный университет,  
г. Минск, Республика Беларусь

## **ВЛИЯНИЕ ESG - ФАКТОРОВ НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ**

### **Аннотация:**

Цель работы – рассмотреть роль ESG - факторов в условиях перехода к устойчивому развитию Республики Беларусь. В статье рассмотрены экологические, социальные, и корпоративные факторы, оказывающее влияние на деятельность компаний. Обозначена их

роль в формировании инвестиционной привлекательности предприятий. Представлены рейтинги ESG - факторов в Республике Беларусь.

Актуальность ESG - повестки в Беларуси обусловлена необходимостью **привлечения инвестиций, улучшения репутации и устойчивого развития** в условиях переориентации на новые рынки и логистические схемы. Внедрение ESG - принципов способствует снижению рисков, повышению капитализации и доступа к финансовым рынкам.

**Ключевые слова:**

Экологические факторы, социальные факторы, корпоративные факторы, устойчивое развитие, ESG - рейтинги, инвестиции, экономика, аудит, ЦУР.

В современном мире бизнес сталкивается с необходимостью переосмысления своих стратегий: помимо финансовых результатов, компании все чаще оценивают по их влиянию на экологию, общество и качество управления. ESG - отчетность (Environmental, Social, Governance) становится ключевым инструментом, помогающим организациям не только демонстрировать свою ответственность, но и находить новые возможности для роста, потому что представляет собой системный подход к управлению нефинансовыми рисками и возможностями. ESG - отчетность позволяет компаниям демонстрировать свою приверженность устойчивому развитию, повышая доверие всех заинтересованных лиц.

Одним из компонентов Национальной стратегии устойчивого развития Беларуси до 2040 года является следование ESG стандартам, которые подразумевают для бизнеса ответственное отношение к окружающей среде (Environment), высокие социальные обязательства (Social) и лучшие практики корпоративного управления (Governance).

Для внедрения принципов ESG и устойчивого развития в деятельность субъектов хозяйствования Министерство экономики Республики Беларусь разработало методические рекомендации.

Классической методологией оценки устойчивого развития сегодня является система глобальных показателей достижения Целей устойчивого развития (далее – ЦУР).

Связь между Целями устойчивого развития (ЦУР) ООН и принципами ESG в Беларуси заключается в том, что ЦУР являются всеобъемлющей национальной повесткой, а ESG — это инструмент и формат отчетности, с помощью которого бизнес демонстрирует, как он способствует достижению этих целей. Государство создает на макро - и мезоуровнях инфраструктуру для достижения ЦУР, а компании внедряют принципы ESG (экология, социальная ответственность, управление) для минимизации вреда и вклада в устойчивое развитие.

Вопрос трансформации модели социально - экономического развития в устойчивую актуален для Республики Беларусь в первую очередь в силу структурной специфики национальной экономики (повышенную роль играет сфера производства, которое во многом остается ресурсо - и энергоемким), а также внешних эффектов в виде глобального потепления.

Республика Беларусь активно применяет концепцию устойчивого развития: разработана Дорожная карта по реализации ЦУР в Республике Беларусь, приняты Национальная стратегия устойчивого развития на период до 2030 года и на период до 2035 года, подготовлен проект Национальной стратегии устойчивого развития на период до 2040 года,

разработана национальная платформа представления отчетности по показателям ЦУР, создана архитектура управления устойчивым развитием.

Республика Беларусь демонстрирует высокие показатели в сфере устойчивого развития.

В 2025 году Беларусь заняла 32 - е место в мировом рейтинге экологической эффективности (среди 167 стран), а по Индексу человеческого развития — 65 - е место (среди 193 стран), в рейтинге достижения Целей устойчивого развития согласно Sustainable Development Report. Беларусь набрала 78,5 баллов из 100 возможных. Этот балл отражает общий прогресс страны в имплементации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и может быть интерпретирован как процент достижения ЦУР.

Однако, концепция социально - ответственного инвестирования в РБ находится на начальном этапе своего развития. Причины этого – недостаточная информированность инвесторов, ограниченная доступность экологической, социальной и управленческой информации о компаниях для принятия инвесторами финансовых решений, а также отсутствие базы институциональных инвесторов в лице пенсионных фондов и страховых компаний, которые в западных странах формируют основной спрос на развитие рынка ESG - инвестирования. Среди проблем ESG в Беларуси также рассматривают **недостаточную нормативно - правовую базу**, отсутствие единых стандартов отчетности, **высокие финансовые затраты** на внедрение.

На сегодняшний день BIK Rating является единственным в Беларуси рейтинговым агентством, аккредитованным Национальным банком страны, специализирующимся на ESG - рейтингах. BIK Ratings совместно с ОАО «Белинвестбанк» составили ESG - рэнкинг белорусских компаний из всех секторов экономики Беларуси. При составлении рэнкинга были проанализированы экологические, социальные и управленческие факторы деятельности 35 компаний – представителей профильных ассоциаций Сети Глобального договора ООН в Беларуси, юридических лиц, имеющих ESG - рейтинги. На основе их данных по учету ESG - факторов в своей деятельности составлен и опубликован ТОП - 20 ESG - компаний Беларуси. Лидирующие позиции рэнкинга заняли ведущие коммерческие банки страны. По состоянию на конец мая 2025 года только 21 белорусская компания имеет ESG - рейтинг (+90 % к уровню предыдущего года), и в основном это финансовые компании. В 2025 году в Беларуси присвоен первый ESG - рейтинг для свободной экономической зоны. Рейтинговое агентство BIK Ratings присвоило Свободной экономической зоне «Гродноинвест» ESG - рейтинг на уровне A.esg (прогноз стабильный).

В целом, Республика Беларусь демонстрирует успехи в достижении целевых значений показателей, характеризующих устойчивое развитие. Ряд показателей достигли целевых значений, например, уровень лесистости, уровень безработицы, соотношение размеров средней пенсии по возрасту и средней заработной платы, доля населения с доходами ниже бюджета прожиточного минимума (уровень малообеспеченности), объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и мобильных источников, интенсивность образования отходов на единицу ВВП и другие.

При этом наблюдаются и негативные тенденции в динамике значений некоторых показателей, например, наукоемкость ВВП, пестицидная нагрузка в сельскохозяйственных организациях, суммарный коэффициент рождаемости, соотношение размера базовой ставки для работников бюджетной сферы и размера месячной минимальной заработной платы и другие.

Вместе с этим, деятельность компаний в области устойчивого развития приобретает все большее значение для многих заинтересованных сторон. Так, вместе с финансовыми результатами инвесторы и кредиторы анализируют нефинансовые показатели, позволяющие оценить соблюдение ESG - стандартов. В России, странах Ближнего Востока, Южной и Юго - Восточной Азии, с которыми сотрудничает Беларусь, уже разработано законодательство, регулирующее вопросы устойчивого развития. Внедрение ESG - стандартов для белорусских организаций крайне необходимо для того, чтобы не потерять традиционные рынки сбыта, инструменты финансирования и инвестиций, а также иметь возможность выходить на новые рынки, которыми в перспективе могут быть предъявлены такие же требования к открытию ESG - информации. А инвесторы будут избегать компаний, деятельность которых связана с экологическими рисками и крупными денежными потерями.

Таким образом, в условиях санкций и перестройки логистических цепочек ориентация на ESG - принципы поможет белорусским компаниям осваивать новые сырьевые и сбытовые рынки. Но для успешной интеграции ESG - принципов бизнесу необходимо адаптироваться к ужесточающимся регуляторным требованиям, внедрять прозрачные системы отчетности и активно вовлекать акционеров в процессы устойчивого развития.

### **Список использованной литературы**

1. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года // Министерство экономики Республики Беларусь. – URL: [https://economy.gov.by/uploads/files/ObsugdaemNPA/NSUR-2035-1.pdf/](https://economy.gov.by/uploads/files/ObsugdaemNPA/NSUR-2035-1.pdf) (дата обращения: 10.05.2025).
2. Внедрение ESG - стандартов для развития бизнеса в Беларуси [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://www.belta.by/economics/view/vnedrenie-esg-standartov-dlja-razvitiya-biznesa-v-belarusi-obsudili-v-minske>. – (дата обращения: 28.10.2025).
3. ESG - Рэнкинг белорусских компаний [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://bikratings.by/renkingi/esg-renking-belorusskih-kompanij-na-osnove-publicnyh-dannyh>. – (дата обращения: 04.09.2025).

© Волчкевич Т.Я., 2025

**УДК 510**

**Горина А.Р., Гаганова К.А.**

студенты,

Научный Руководитель: Чеснова Е.В.

преподаватель

Подмосковный политех, Дмитров

## **ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ МАТЕМАТИКИ: ОСНОВАНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

Аннотация: В статье исследуются фундаментальные проблемы оснований математики, включая проблемы обоснования математического знания, природу математической истины