

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В СТРАНАХ ЕАЭС: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

И. А. Засухин

*магистрант, Университет при Межпарламентской ассамблее ЕвразЭС, Санкт-Петербург,
Российская федерация, Galyastar98@gmail.com*

Научный руководитель: Е. Г. Господарик

*кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный университет,
г. Минск, Республика Беларусь, gospodarik@bsu.by
доцент кафедры бизнес-аналитики Факультета аудита, налогов и статистики
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, г. Москва,
eggospodarik@fa.ru*

В статье рассматривается миграционное сотрудничество, которое регулируется новой отраслью международного права – правом ЕАЭС, анализируются особенности миграционного процесса в ЕАЭС. Основной страной-донором в рамках ЕАЭС является Кыргызстан, что объясняется относительно низким уровнем экономического развития страны. Ключевым поставщиком высококвалифицированной рабочей силы на рынок трудовой миграции ЕАЭС является Россия. Особое внимание уделено экономическим и социальным последствиям миграционных процессов, как стран - реципиента, так и стран - донора.

Ключевые слова: ЕАЭС; миграционные процессы; миграционное законодательство; трудовая миграция; страна – донор; страна- реципиент; экономические последствия; социальные последствия.

MIGRATION PROCESSES IN THE EAEU COUNTRIES: ECONOMIC AND SOCIAL CONSEQUENCES

I. A. Zasukhin

master's student, University under the Interparliamentary Assembly of the EurAsEC, Saint-Petersburg, Russia, Galyastar98@gmail.com

Supervisor: E. G. Gospodarik

*PhD in Economics, Associate Professor, Belarusian State University, Minsk,
Republic of Belarus, C.Gospodarik@gmail.com;
Associate Professor at the Department of Business-analytics, Financial University under the Government of Russian Federation, Moscow, eggospodarik@fa.ru*

The article examines migration cooperation, which is regulated by a new branch of international law – the law of the EAEU, and analyzes the features of the migration process in the EAEU. The main donor country within the EAEU is Kyrgyzstan, which is explained by the relatively low level of economic development of the country. The key supplier of highly qualified labor to the labor migration market of the EAEU is Russia. Particular attention is paid to the economic and social consequences of migration processes, both of the recipient and donor countries.

Keywords: EAEU; migration processes; migration legislation; labor migration; donor country; recipient country; economic consequences; social consequences.

ЕАЭС с 2015 года включает пять государств: Российскую Федерацию, Беларусь, Казахстан, Армению, Кыргызстан. Укрепление миграционного сотрудничества, оптимизация миграционных потоков и формирование единого рынка рабочей силы является одним из важных направлений деятельности Евразийского экономического союза. За управление трудовой миграцией в ЕАЭС отвечает Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК).

Миграционные процессы ЕАЭС — это комплекс социально-экономических, демографических и политических явлений, связанных с перемещением **населения**, его адаптацией и интеграцией в новую среду.

Миграционные процессы в Евразийском экономическом союзе регулируются новой отраслью международного права – правом ЕАЭС. Основу права ЕАЭС в сфере миграции составляют:

- Раздел 26 «Трудовая миграция» Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан в г. Астане 29.05.2014);
- Протокол об оказании медицинской помощи трудящимся государств-членов и членам семей (Приложение № 30 к Договору о Евразийском экономическом союзе);
- Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих государств;
- Соглашение о пенсионном обеспечении трудящихся государств – членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года;
- Порядок взаимодействия между уполномоченными органами, компетентными органами государств – членов Евразийского экономического союза и Евразийской экономической комиссией по применению норм Соглашения о пенсионном обеспечении трудящихся государств - членов Евразийского экономического союза от 20 декабря 2019 года
- Акты Евразийской Экономической комиссии.

Общие принципы регулирования вопросов трудовой миграции на пространстве стран-участниц ЕАЭС определяет раздел 26 Договора о Евразийском экономическом союзе «Трудовая миграция». Раздел состоит из 3 статей – ст. 96, 97 и 98 [1].

Статья 96 определяет порядок и формы сотрудничества государств-членов в сфере трудовой миграции, а также вводит понятия «трудовая деятельность», «трудящийся государства-члена» и «член семьи» трудящегося-мигранта. Кроме того, в статье провозглашается сотрудничество государств-членов по оказанию содействия организованному набору.

Статья 97 определяет порядок ведения трудовой деятельности трудящимся государства-члена ЕАЭС

Статья 98 устанавливает перечень прав и обязанностей трудящихся государств-членов ЕАЭС.

Для граждан стран ЕАЭС действуют особые условия на рынке труда государств-членов ЕАЭС:

- не применяются меры защиты внутреннего рынка и квоты на допустимую долю иностранцев в отраслях экономики;
- трудовым мигрантам не требуется разрешение на осуществление трудовой деятельности;
- реализация трудовой деятельности происходит на основании гражданско-правового договора;
- время пребывания работника зависит от срока действия гражданско-правового или трудового договора;
- трудовые мигранты на территории другого государства-члена ЕАЭС могут находиться без регистрации до 30 дней;

- доходы трудовых мигрантов облагаются налогом наравне с работниками государства трудоустройства;
- в сфере социального обеспечения соблюдается национальный режим (ОМС, социальное страхование и др.) [3];
- прямое признание дипломов всех уровней.

Фактически в рамках ЕАЭС права трудовых мигрантов уравниваются с правами местного населения. В 2021 году в странах ЕАЭС введена в действие цифровая унифицированная система поиска «Работа без границ», которая позволяет искать работу и подбирать сотрудников в режиме онлайн в национальных информационных системах стран ЕАЭС.

Между странами ЕАЭС миграционные потоки различаются по своей интенсивности и направленности, что связано с уровнем экономического развития страны, состоянием национального рынка труда и демографической ситуацией. В структуре миграционных процессов выделяется несколько показателей, оценивающих миграционные процессы [2]. В табл. 1 приведена динамика притока мигрантов в страны ЕАЭС 2015-2024гг. (чел.).

Таблица 1

Динамика притока мигрантов в страны ЕАЭС 2015- 2024 гг. (чел.)

Страна - реципиент	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Армения	-	2199	2415	2970	3395	3960	3398	14895	10000	10000
Беларусь	3317	2947	3223	5012	7861	6037	5221	3839	4000	4000
Казахстан	16349	25447	10185	34619	39978	43644	44644	76251	60000	60000
Кыргызстан	1500	1500	1500	1500	1000	2400	2000	1236	1565	1577
Россия	933103	741105	470380	543425	596758	442103	584639	644620	600000	600000
Итого	954269	773198	486206	58756	648992	498144	639902	740841	675565	675577

В табл. 2 приведена динамика оттока мигрантов из стран ЕАЭС 2015-2024гг. (чел.).

Таблица 2

Динамика оттока населения из стран-членов ЕАЭС 2015- 2024 гг. (чел.)

Страны	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Армения	3500	3200	3000	2800	2600	2500	2400	2300	2200	2100
Беларусь	6000	5800	5600	5400	5200	5000	4800	4600	4400	4200
Казахстан	30000	28000	26000	24000	22000	20000	18000	16000	14000	12000
Кыргызстан	8000	7500	7000	6500	6000	5500	5000	4500	4000	3500
Россия	350000	340000	330000	320000	310000	300000	290000	1000000	500000	400000
Итого	397500	384500	371600	358700	345800	333000	320200	1027400	524600	421800

Важное влияние на формирование и функционирование Евразийской миграционной системы оказывают несколько факторов:

- наличие исторических связей между странами постсоветского пространства; «смешение народов»;
- сохраняющееся значение русского языка как регионального;
- разница в демографических моделях стран, из-за чего для одной группы стран характерен демографический рост, для другой - демографический спад;
- разница в экономическом благосостоянии между странами, отражающаяся в разном уровне жизни и разных объемах национальных рынков труда;
- установившийся безвизовый режим и наличие региональных интеграционных соглашений между странами, упрощающее миграционный обмен;

- налаженные социальные сети мигрантов, за счет которых происходит формирование и поддержание устоявшихся систем миграционных потоков;
- психологические и географические факторы.

Среднегодовой поток трудовой миграции в ЕАЭС составляет около одного миллиона человек [4]. Крупнейшим центром притяжения для трудовых мигрантов в ЕАЭС является Россия, затем расположены Казахстан, Армения, Беларусь и Кыргызстан. При анализе трудовой миграции приобретает значение исследование отраслевой структуры миграционных потоков. Согласно статистическим данным Евразийской экономической комиссии, большинство трудовых мигрантов занято в сфере строительства (23%), затем следуют оптовая и розничная торговля (15%), транспортировка и хранение товаров (8%), обрабатывающая промышленность (5%) и сельское хозяйство (2%). Основной страной-донором в рамках ЕАЭС является Кыргызстан, что объясняется относительно низким уровнем экономического развития страны. Ключевым поставщиком высококвалифицированной рабочей силы на рынок трудовой миграции ЕАЭС является РФ. Особенно это проявилось в начале специальной военной операции и в связи с мобилизацией, когда из РФ в основном в Казахстан и Армению массово стали уезжать высококвалифицированные специалисты. Указанные выше обстоятельства, а также ухудшение отношения к мигрантам и гонения на них в РФ изменили миграционные потоки в ЕАЭС, в результате чего трудовая миграция приобрела встречный характер.

Ключевыми особенностями миграционного процесса в ЕАЭС:

- развитие интеграции в ЕАЭС способствует усилению и укреплению миграционного сотрудничества в ЕАЭС;
- несмотря на то, что миграция рабочей силы в ЕАЭС стала носить встречный характер, преимущественно страной, принимающей рабочую силу, является Россия;
- основная страна-донор в ЕАЭС – это Кыргызстан;
- существенную долю мигрантов представляет низкоквалифицированный персонал;
- несмотря на продолжающееся сближение миграционного законодательства стран - членов ЕАЭС, в последние годы в ряде государств-членов ЕАЭС ужесточаются требования к мигрантам, административные регламенты, что негативно сказывается на притоке мигрантов [5].

К экономическим последствиям миграционных процессов для принимающих стран ЕАЭС следует отнести:

1. миграция помогает восполнить недостаток в рабочей силе;
2. обеспечение трудовыми ресурсами трудоёмкие сектора и производства;
3. возможность заполнить «непрестижные» рабочие места;
4. обеспечение конкурентоспособности компаний и предприятий;
5. смягчение остроты проблемы старения населения и демографической нагрузки;
6. сдерживание темпов инфляции за счёт меньшей цены товаров и услуг, произведённых мигрантами;
7. стимулирование экономического роста (за счёт предложения лучших условий труда, что привлекает экономически активное население);
8. фискальные потери государства (нелегальная занятость трудовых мигрантов приводит к потере налоговых поступлений в бюджет).

К экономическим последствиям миграционных процессов для стран доноров ЕАЭС следует отнести:

1. способ сокращения безработицы на национальных рынках труда;
2. денежные переводы трудовых мигрантов положительно влияют на уровень доходов населения и снижают уровень бедности, поддерживая стабильность в странах;
3. утечка высококвалифицированных кадров;
4. снижение численности работоспособного населения;
5. способ развития малого и среднего бизнеса.

К социальным последствиям миграционных процессов в странах ЕАЭС можно отнести:

1. обострение социальных проблем (доминирование в миграции низкоквалифицированной рабочей силы, что усиливает проблемы с медицинским обслуживанием, обеспечением жильём, перегрузкой транспортной и социальной инфраструктуры);
2. проблема адаптации иммигрантов (вопросы здоровья мигрантов, экономическая незащищённость, ментальные и культурные особенности);
3. рост социальной напряжённости (концентрация мигрантов в крупных городах приводит к возникновению этнических анклавов и ухудшению социального климата);
4. влияние на коллективную безопасность (миграционные процессы могут быть связаны с ростом преступлений, поэтому возникает задача обеспечения коллективной безопасности стран ЕАЭС);
5. изменение социальной структуры населения с точки зрения демографического, образовательного и профессионального состава приводит к нарастанию неравенства;
6. влияние на распределение доходов (трансграничные денежные переводы из России в остальные страны ЕАЭС снижают уровень неравенства в этих странах);
7. развитие социокультурных компетенций и интенсификация дошкольного и школьного образования государства-реципиента, что способствует развитию их социокультурных компетенций межкультурного обмена (дети мигрантов включаются в систему дошкольного и школьного образования государства-реципиента, что способствует развитию их социокультурных компетенций).

В целом интеграция в ЕАЭС в области миграции рабочей силы развивается поступательно и достаточно позитивно.

Формирование единого рынка рабочей силы осложняется тем, что на текущем этапе развития интеграционного объединения национальное миграционное законодательство государств-членов ЕАЭС не в полной мере приведено в соответствие. Существует необходимость унификации подходов к регулированию новых форм занятости трудовых мигрантов, соответствие системы профессионального образования и квалификации.

Библиографические ссылки

1. Договор о Евразийском экономическом союзе (Подписан в г. Астане 29.05.2014) (ред. от 25.05.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 24.06.2024) раздел 26 «Трудовая миграция», статьи 96,97,98. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/c2198f2f599de08c8fcce6c1a531a2aae839e3a3/ (дата обращения 28.03.2025 г.)
2. Митюшин А. М. Миграционные процессы в ЕЭАС: современные тенденции и перспективы // Молодой ученый. 2025. 14 (565). . 79-87. URL: <https://moluch/archive/565/123939/> (дата обращения: 20.03.2025 г.)
3. Миграционные процессы на евразийском пространстве. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/migratsionnye-protsessy-na-evraziyskom-prostranstve/viewer> (дата обращения 20.03.2025 г.).
4. Около миллиона человек составляет среднегодовой поток трудовой миграции в ЕАЭС 01.10.2024. // Евразийская экономическая комиссия: сайт. URL: <https://eec.eaeunion.org/news/speech/okolo-milliona-chelovek-sostavlyayet-srednegodovoy-potok-trudovoy-migratsii-v-eaes/> (дата обращения: 10.04.2025).
5. Давыденко Е. В. Трудовая миграция в Евразийском экономическом союзе: проблемы, вызовы и решения // Экономические отношения. 2025. №1. <https://1economic.ru/lib/122449> (дата обращения 15.04.2025 г.)