

P. V. Тимофеев

Витебский государственный университет имени П. М. Машерова,
Витебск

R. V. Timofeev

Vitebsk State University named after P. M. Masherov, Vitebsk

УДК 94:347.463:331.101.386(476).

КАДРОВАЯ И ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

НА БЕЛОРУССКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ

ТРАНСПОРТЕ В 1956–1964 ГГ.

PERSONNEL AND EDUCATIONAL WORK ON BELARUSIAN ROAD TRANSPORT IN 1956–1964

В данной статье отражены кадровая и воспитательная работа на белорусском автомобильном транспорте в 1956–1964 гг. Показана активность партийных организаций предприятий автомобильного транспорта по организации данных направлений работы. Отмечено влияние кадровых мероприятий на организацию грузовых и пассажирских перевозок, выполнение планов и внедрение передовых методов труда. Особое внимание уделено влиянию кадровой работы на уровень дисциплины, выполнение мероприятий по снижению травматизма, улучшению соблюдения правил дорожного движения и противопожарной безопасности. Выделен тот факт, что типичным для воспитательной работы в изучаемый период была опора на решения вышестоящих партийных органов.

Ключевые слова: кадровая работа; воспитательная деятельность; партийные организации; автомобильный транспорт; грузовые и пассажирские перевозки; методы труда.

This article reflects the personnel and educational work in the Belarusian automobile transport in 1956–1964. The activity of party organizations of automobile transport enterprises in organizing these areas of work is shown. The influence of personnel measures on the organization of freight and passenger transportation, the implementation of plans and the introduction of advanced labor methods is noted. Special attention is paid to the impact of personnel work on the level of discipline, the implementation of measures to reduce injuries, improve compliance with traffic rules and fire safety. The author highlights the fact that it was typical for educational work in the period under study to rely on decisions of higher party bodies.

Keywords: Personnel work; educational activities; party organizations; road transport; freight and passenger transportation; labor methods.

С оживлением общественно-политической жизни в стране после решений в 1956 г. исторического XX съезда КПСС на новый уровень вышла и кадровая, воспитательная работа, в том числе и на предложенных к изучению автомобильных транспортных предприятиях Белорусской ССР, что соответствовало проходившим в советских республиках во многом масштабным изменениям.

Не являлось в изучаемый период и не является сегодня секретом, что главным стержнем вокруг которого шла кадровая и воспитательная работа,

были партийные организации любых предприятий и учреждений [1, с. 3]. Несмотря на происходившие в общественно-политической жизни страны перемены, коммунисты не отказывались и не собирались отказываться от своей ведущей роли во всех сферах жизни общества.

Такова история вопроса, что коммунисты через свои партийные организации руководили практически всеми направлениями деятельности предприятий, в том числе и интересующих нас транспортных, тем более после их реорганизации в рамках создания областных автомобильных трестов. Так, бюро Октябрьского райкома КПБ в 1956 г. приняло решение о создании первичной парторганизации Витебского областного автотреста.

Характерной активностью изучаемого периода в отношении кадровой и воспитательной работы на предприятиях было широкое развертывание пропаганды имевшихся на тот момент идеалов, установок коммунистических съездов и пленумов [2, лл. 7, 8, 9]. На должности ответственных работников выбирались коммунисты, показавшие себя исключительно с положительной стороны, как в функциональной деятельности предприятия, так и в быту. Такой была общая кадровая установка в то время, когда стремились вести интересующую нас воспитательную работу на собственном примере.

Личный пример в кадровой и воспитательной работе требовался всегда и везде. Так, в 1956 г. очень актуальным вопросом была подписка на Государственный заем развития народного хозяйства СССР и коммунистов на заседаниях парткомов обязывали быть первыми в решении данного вопроса [2, лл. 10, 11]. По мнению активистов от качественной кадровой работы зависело в тот момент выполнение планов по перевозкам, внедрение передовых методов труда, рациональное использование финансовых ресурсов, улучшение условий труда транспортников, повышение уровня трудовой дисциплины, усиление культурно-просветительной работы.

От качественной кадровой работы во второй половине 1950-х гг. зависело снижение себестоимости автомобильных перевозок, без чего было невозможным своевременно выплачивать заработную плату. Воспитательная активность была основой усиления контроля за всеми сферами деятельности транспортников. Здесь приходилось решать множество проблем, так как принятые решения не реализовывались или выполнялись не в полной мере.

Отвечавшие за подбор кадров и широкую воспитательную работу партийные организации автомобильных трестов решали в 1956 г. вопросы улучшения качества автомобильных дорог, обращаясь в обкомы и горкомы партии, где сосредотачивались рычаги власти на местах. Вместе с тем они и отвечали перед ними за выполнение показателей перевозок, объясняли простой грузового автотранспорта нерасторопностью хозяйственных руководителей обслуживаемых промышленных и строительных организаций.

Историческая правда состоит в том, что в выделенное нами время кадровая и воспитательная работа без каких либо исключений опиралась

на решения регулярно проходивших коммунистических съездов и пленумов. Соответственно, например, на заседании парткома Витебского областного автомобильного треста от 15 марта 1957 г. прослушали постановление собрания актива Витебской городской парторганизации № С-3 от 31 января 1957 г. по итогам декабряского пленума ЦК КПСС и задачи городской парторганизации, а также постановление пленума Витебского горкома КПБ № П-6 от 13 февраля 1957 года о повышении роли первичных парторганизаций в выполнениях решений XX съезда КПСС [3, лл. 15, 16, 17].

Кадровой работу во второй половине 1950-х гг. стремились строить так, чтобы не подавлять инициативу работников, позволив им творчески применять на месте приходившие указания и распоряжения различных министерств и ведомств. От активности и рационального подхода руководящих кадров в автохозяйствах зависело решение множества вопросов, острейшим из которых было обеспечение запчастями, когда они шли сначала в республиканские организации по снабжению и техническому обеспечению. В итоге это вызывало проволочки и бумажную волокиту, простой техники и невыполнение плана.

Большой объем кадровой работы в областных автотрестах приходился на перевозки в такси, где частыми были простой автомобилей. Не меньше внимания уделяли автобусным перевозкам, где практиковали проверку шоферов и кондукторов на линии лично работниками автотрестов. От воспитательной активности во многом зависело отношение контролеров к нарушителям правил оплаты при проезде на пассажирском автотранспорте, когда приходилось проявлять свою гражданскую зрелость и выдержанность.

От качественно поставленной кадровой работы повсеместно зависело выполнение планов перевозок на автотранспорте, предотвращение служебных злоупотреблений, экономия горюче-смазочных материалов. внедрение передовых методов труда [4, лл. 12, 13, 14, 15]. Так, в ряде автохозяйств во второй половине 1950-х гг. вызывало тревогу у руководства и партийных активистов слабое внедрение и совершенствование работ по выгодному для государства бригадному методу ремонта автомобилей. Часто такое происходило из-за низкой материальной заинтересованности ремонтных кадров. Не меньшее беспокойство вызывало наличие сверхнормативных запасов по ряду автозапчастей как результат некачественной работы кадров снабжения, которые создавали большие запасы неходовых деталей, а их распределения в автохозяйствах не вели.

Типичным для воспитательной работы в рассматриваемый период было осуществление немедленной реакции на решения высших партийных органов. Так, для разрешения вопросов, которые были поставлены в Письме ЦК КПСС в мае 1958 г., в автохозяйствах республики осуществили чтения лекций по противодействию пьянству и алкоголизму. В связи с этим были также отправлены обращения в райкомы КПБ по запрету торговли спиртными

изделиями в общественных местах, рабочих столовых и бутирбродных. Как часть воспитательной работы была усиlena оборонно-массовая активность, когда в автохозяйствах были реализованы решения по созданию обществ ДОСААФ и Красного Креста под контролем опытных коммунистов.

Исходя из решений специального Пленума ЦК КПБ в 1958 г. в автохозяйствах республики улучшали воспитательную работу среди молодежи, которая составляла большую часть работавших там. Особое внимание уделяли преодолению среди нее случаев бесхозяйственности, бесконтрольности при выдаче дефицитных деталей, агрегатов и автошин [6, с. 103]. От состояния кадровой и воспитательной работы в автохозяйствах зависело выполнение напряженных планов перевозок, важным фактором которых являлся необходимый для этого уровень трудовой дисциплины, выражавшийся в полном и достоверном выполнении распоряжений вышестоящего руководства.

Чаще всего в изучаемый период кадровая и воспитательная работа в автохозяйствах республики вызывала к себе усиленное внимание в связи с рассмотрением случаев аварийности и нарушений правил дорожного движения [7, с. 130]. Это было связано с обеспокоенностью общественности, заставлявшей партийные органы держать данную ситуацию под постоянным контролем. Так, на парткоме Витебского областного автотреста от 4 июня 1959 г. был прослушан вопрос о состоянии безопасности движения и аварийности [5, лл. 12, 13, 14, 15]. Там заслушали отчет по работе о повышении транспортной дисциплины и ликвидации аварийности. Данную работу в итоге признали недостаточной, так как имелись случаи лишения водителей автотреста прав вождения за различного рода нарушения, что нельзя было оставлять безнаказанными.

В целях усиления кадровой работы с водителями преодоления проблем в направлении дорожного движения повсеместно в 1959 г. были проведены специальные семинары на тему «Состояние безопасности движения и меры борьбы с аварийностью и дорожными происшествиями». В дополнение к данной форме работы вопрос о транспортной дисциплине рассматривался на заседаниях обкомов отраслевого профсоюза с широким участием руководителей автохозяйств, что являлось дополнительным стимулом для разрешения ситуации.

Особой стороной воспитательной работы в автохозяйствах было предотвращение жалоб со стороны пассажиров, что было связано с качеством их обслуживания со стороны водителей и кондукторов. Здесь нельзя было списывать неудобства в пассажирских перевозках с техническими неисправностями городских и пригородных автобусов. В любом случае такие технические проблемы можно было быстро решить при ответственном отношении к порученному делу. Ведь главное на каждой работе – это сам человек.

Из года в год от качественно поставленной кадровой работы зависело выполнение потребностей предприятий промышленности и строительства

в грузовых перевозках [8, лл. 13, 14, 15]. Тут также одним из важнейших факторов был уровень трудовой дисциплины среди ремонтников, диспетчеров и водителей. От их усердия зависел и в 1960 г. график подачи автомашин под загрузку и выгрузку. При опозданиях были случаи холостого хода автомашин, что не приносило пользы ни производителю, ни потребителю.

От контроля за кадрами автотранспорта всецело и в новом десятилетии продолжали зависеть комфорт и уровень обслуживания пассажирских перевозок с тем чтобы не было нареканий за чистотой в салонах, состоянием электроосвещения в темное время суток, отопления в зимний период, охлаждения в летний. Только от дисциплины работника зависело использовались ли для удобства пассажира технические возможности транспортных средств.

В ходе кадровой и воспитательной работы парткомы автопредприятий во главе с опытными коммунистами в 1960–1961 гг. решали на местах текущие, но очень важные вопросы, которые касались увеличения доли централизованных перевозок грузов, составление планов по каждому хозяйству, принятие мер по переходу грузовиков к двусменной работе. К этой же области также относилось усиление противодействия припискам в путевых листах при грузовых перевозках, повышение культуры обслуживания при пассажирских. Особо разбирали вопросы исключения безбилетного проезда.

Без качественного подбора исполнителей в ходе кадровой работы было сложно наладить среди автотранспортников Белорусской ССР социалистическое соревнование за увеличение межремонтного пробега и бережное отношение к автомобильной технике, где главным было ответственное отношение к порученному делу. В изучаемый период было множество фактов, когда при абсолютно одинаковых условиях работы результаты в области грузовых или пассажирских перевозок у водителей отличались многократно.

В тех автохозяйствах, где была лучше налажена воспитательная работа, был ниже уровень аварийности среди водителей, практически отсутствовали человеческие жертвы. Там выше был и процент автомобилей на линии, так как автотехника меньше выходила из строя по причине некачественного ремонта. Рабочий энтузиазм в передовых автохозяйствах помогал внедрению новых методов труда. При поддерживаемой воспитательной работой рабочей смекалке лучше использовались рациональные предложения.

Кадровая работа на автотранспорте в советский период истории традиционно опиралась на партийные решения различного уровня. Так, на заседании парткома Витебского областного автотреста 20 февраля 1961 г. разбирали постановление бюро обкома КПБ «Об улучшении обслуживания населения пассажирским транспортом» [9, лл. 5, 6, 7, 8; 10, с. 68]. В ходе разбора данного вопроса было обращено особое внимание на простоя автобусов, срывы графиков их движения и работы водителей. В целом обеспече-

ние пассажирских перевозок не было признано хорошим и был предложен комплекс мер по исправлению ситуации уже в текущем году.

Правильное воспитание и подбор качественных кадров необходимы на всех уровнях деятельности автомобильных предприятий. От энергичного и решительного руководителя во многом зависела эффективность работы, выполнение планов грузовых и пассажирских перевозок внедрение разнообразных передовых методов труда. При междугородних автобусных перевозках с помощью руководителей автохозяйств обращалось пристальное внимание разработчиков расписания и диспетчеров на необходимость заполнения автобусов по их вместимости, перехода на двухсменную работу водителей и повышение коэффициента использования автопарка.

Для изучаемого периода было типичным использование в воспитательной работе различного рода писем от ЦК КПСС, в том числе и по противодействию хищений социалистической собственности [11, лл. 33, 34, 35]. На автотранспорте это было тем более актуально, так как транспорт в целом оперировал большим объемом материальных ценностей. Не были изжиты в 1961–1964 гг. случаи присвоения части выручки отдельными контролерами и шоферами [12, лл. 7, 8, 9, 10, 11]. Соответственно для вскрытия подобных фактов было необходимо улучшать качество работы контрольно-ревизорских служб.

Без высокого уровня воспитательной работы на предприятиях автотранспорта, в том числе и в 1963–1964 гг., не могла решаться и такая актуальная проблема как противодействие угрозам возгораний и пожаров на многочисленных у автотранспорта складах с горюче-смазочными материалами. Здесь никак было нельзя обойтись без высочайшего уровня дисциплины и ответственности.

Таким образом, проводившаяся в 1956–1964 гг. на предприятиях автотранспорта Белорусской ССР кадровая и воспитательная работа опиралась прежде всего на активность их партийных организаций, использовала документы съездов и пленумов ЦК КПСС и ЦК КПБ, решения местных обкомов. Такого рода работа на уровне автопредприятий была наполнена практическим смыслом, позволяла решать вопросы организации и выполнения планов грузовых и пассажирских перевозок, повышение качества обслуживания потребителей и производителей. Среди насущных вопросов кадровой и воспитательной работы было внедрение передовых методов перевозок, противодействие нарушениям дисциплины, повышение ответственности за порученное дело.

Список использованных источников

1. Тимофеев, Р. В. Транспорт Белорусской ССР в социально-экономическом развитии общества (конец 1943–1991 год): монография / Р. В. Тимофеев. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2013. – 400 с.

2. Государственный архив Витебской области (ГАВО). – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 2.
3. ГАВО. – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 3.
4. ГАВО. – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 5.
5. ГАВО. – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 7.
6. Тимофеев, Р. В. Основные направления деятельности органов контроля Белорусской ССР в 1944–1965 гг. (на примере предприятий транспорта) / Р. В. Тимофеев // Вестник Томского государственного университета. – 2011. – № 9. – С. 100–104.
7. Тимофеев, Р. В. Обеспечение социального параметра безопасности на транспорте БССР в середине 1940-х – 1980-е гг. / Р. В. Тимофеев // Учёные записки УО «ВГУ им. П.М. Машерова». – Витебск, 2010. – Т. 9. – С. 125–134.
8. ГАВО. – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 9.
9. ГАВО. – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 12.
10. Цімафееў, Р.У. Прымненне перадавых метадаў працы у эканоміцы Беларускай ССР у 1943–1991 гг. (на прыкладзе транспартных прадпрыемстваў) / Р. У. Цімафееў // Весці БДПУ. Серыя 2. Гісторыя. Філасофія. Паліталогія. Сацыялогія. Эканоміка. Культуралогія. – 2011. – № 4. – С. 67–70.
11. ГАВО. – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 15.
12. ГАВО. – Ф. 27п. ОАФ. Оп. 1. Д. 18.

(Дата подачи: 04.02.2025 г.)

И. Ю. Уваров

Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого, Гомель

I. Uvarov

Sukhoi State Technical University of Gomel, Gomel

УДК 94(476)"1918"

ИСТОРИЧЕСКИЙ ДНЕВНИК КАК НARRATIVНЫЙ ИСТОЧНИК О СОБЫТИЯХ ОККУПАЦИИ ГОМЕЛЯ ГЕРМАНСКИМИ ВОЙСКАМИ ВЕСНОЙ 1918 Г.

HISTORICAL DIARY AS A NARRATIVE SOURCE ABOUT THE EVENTS OF THE OCCUPATION OF GOMEL BY GERMAN TROOPS IN THE SPRING OF 1918

Статья посвящена событиям революционной эпохи. Цель публикации – изучение истории оккупации Гомеля германскими войсками в начале марта 1918 г. При подготовке