

О МОДЕЛИ ПРОГНОЗНОЙ ОЦЕНКИ ЧИСЛА САМОЗАНЯТЫХ В КИТАЕ В УСЛОВИЯХ РОСТА ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

С. Ши

*аспирант, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,
qqqq491459878@gmail.com*

Научный руководитель: **Б. Н. Паньшин**

*доктор технических наук, профессор, Белорусский государственный университет,
г. Минск, Беларусь, panshin@bsu.by*

Предложена модель для прогноза тенденций изменения рынка труда, роста самозанятости и совершенствования социального обеспечения самозанятых в Китае в условиях цифровизации. Оценены основные факторы роста самозанятости в зависимости от цифровизации и роста платформенной экономики.

Ключевые слова: социальное обеспечение; самозанятость; цифровизация; цифровая платформа; система социального обеспечения в Китае; модель взаимосвязи роста цифровизации и увеличения безработных и самозанятых в Китае.

ABOUT A MODEL FOR FORECASTING THE NUMBER OF SELF-EMPLOYED PEOPLE IN CHINA IN THE CONTEXT OF THE GROWTH OF THE DIGITAL ECONOMY

S. Shi

*postgraduate student, Belarusian State University, Minsk, Belarus,
qqqq491459878@gmail.com*

Supervisor: **B. N. Panshin**

*doctor of technical sciences, professor, Belarusian State University, Minsk, Belarus,
panshin@tut.by*

A model is proposed for forecasting trends in labor market changes, growth of self-employment, and improvement of social security for the self-employed in China in the context of digitalization. The main factors of self-employment growth are assessed depending on digitalization and the growth of the platform economy.

Keywords: social security; self-employment; digitalization; digital platform; social security system in China; model of the relationship between the growth of digitalization and the increase in unemployment and self-employed in China.

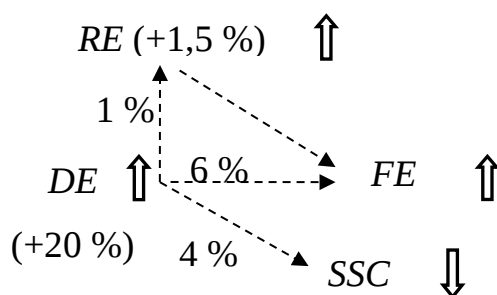
В настоящее время в связи с развитием информационных и цифровых технологий и цифровой экономики занятость начинает все больше тяготеть к менее жестким формам. Распространение получают удаленная занятость, самозанятость и другие формы гибкой занятости, общей чертой которых является снижение зависимости работника от работодателя, от места и временного графика выполнения работы. Однако при постоянном расширении масштабов гибкой занятости и самозанятости, расширении области ее применения актуализируются проблемы сбора налогов и социального обеспечения самозанятых. Участие трудящихся в социальном страховании на основе цифровой платформы сталкивается с рядом препятствий для качественного социального обеспечения самозанятых и, особенно, в части уплаты взносов в пенсионные фонды и налогового регулирования самозанятости в условиях цифровизации. Эти явления требуют развития методологии и способов управления развитием системы социального обеспечения, теоретических обоснований феномена платформенной самозанятости, систематизации и обобщения базовых понятий в сфере современной занятости. Самозанятость в Китае определяется как занятость работодателей, работников, работающих на себя, членов производственных кооперативов [1]. В зарубежных странах также существует термин *self-employed* (в переводе с англ. – самозанятое лицо), который имеет в каждой стране свое значение и используется в сфере трудовых и налоговых правоотношений.

В Китае к началу 2023 года уровень участия рабочей силы в экономике достиг 66,4 %, снизившись на 0,5 % по сравнению с предыдущим 2022 годом. При этом, максимальный уровень занятости рабочей силы в Китае по данным предоставляемым SEIC [2] составлял свыше 79 % в 1990 году. С ростом масштабов цифровизации в Китае резко возросло количество самозанятых, работающих посредством цифровых платформ. Согласно отчету «Исследование социального обеспечения работников самозанятости и платформ в Китае», опубликованному МОТ в 2022 г. [3] и данных государственной статистики, было определено, что бытовые услуги, предоставляемые через платформы, составляют наивысший процент – 13,1 %, далее следуют услуги интернет-магазинов типа Taobao и Jingdong – 12,9 % и курьеров доставки еды – 10,3 %. Доля ИТ-услуг, включая дизайн, программирование и онлайн-переводы, составляет 8,6 %. Сетевые услуги в сфере культуры составляют 8,4 %, включая игровых стримеров, онлайн-игроков, авторов интернет-литературы и продаж товаров через прямую трансляцию видео [4]. В 2023 и 2024 годах доля самозанятых, как представлено в таблице, продолжала увеличиваться, положительно коррелируя с темпами роста цифровой экономики.

Показатели цифровой экономики, зарегистрированной безработицы, платформенной занятости и социальных услуг для самозанятых в 2016–2023 гг.

Показатель		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
					пандемия				
ВВП (трлн)	юань	74,4	83,2	91,9	98,7	101,4	114,9	121,0	91,3
	долл.	11,2	12,3	13,9	14,3	14,7	18,0	17,5	13,0
Темпы прироста ВВП (%)		6,8	6,9	6,7	6,0	2,2	8,4	3,0	4,9
Доля цифровой экономики в ВВП (%)		30,3	32,9	34,8	36,2	38,6	39,8	41,5	44
Темпы прироста цифровой экономики(%)		18,9	20,3	20,9	15,6	9,7	16,2	10,3	11,8
Зарегистрированная безработица в городах (%)		4,0	3,9	3,8	3,62	4,24	3,96	5,5	5,2
Количество самозанятых (млн. человек)		-	60	70	78	84	200		261
Темпы прироста числа зарегистрированных на платформах (%)			-	-	-	-	185,7	25	-
Охват страхованием новых гибких форм занятости		-	-	-	-	37,2	24,4	20,5	-

Рассмотрение приведенных в таблице показателей позволило определить их взаимозависимость, показанную на рисунке.



Взаимосвязь показателей роста цифровой экономики безработицы, самозанятых и состояния их социального обеспечения: *DE* – темпы прироста цифровой экономики в ВВП (Digital economic); *RE* – рост безработицы (Registered); *FE* – самозанятых (flexible employment); *SSC* – покрытие социальных страхованием (social service cover)

Суть зависимости состоит в следующем: повышение темпов роста цифровой экономики ведет к росту регистрируемой безработицы. При этом стремительно растет число самозанятых на платформах, а коэффициент социального обеспечения снижается на 0,8 % в год. Исходя из этого, можно сделать вывод, что рост цифровой экономики приводит к резкому

росту самозанятых и их регистрации на цифровых платформах. Однако снижается доля охвата самозанятых социальными услугами. При этом темпы прироста самозанятых значительно выше темпов прироста социальных услуг. Согласно модели, можно сделать прогноз, что баланс между ростом цифровой экономики и числом самозанятых будет достигнут через 3–5 лет, когда число самозанятых сравняется с числом традиционно занятых (400 млн чел.). И если не принять дополнительных мер по социальному обеспечению самозанятых или сокращению их прироста, то покрытие самозанятых социальными услугами сократится до 10–15 %.

Модель позволяет сделать среднесрочный прогноз изменений на рынке труда в Китае, вызванных глобальной цифровизацией и темпами роста платформенной экономики и определить приоритетные направления в совершенствовании системы социального обеспечения и подготовки кадров для новых сфер занятости в Китае.

Библиографические ссылки

1. Национальная комиссия развития и реформ Китайской Народной Республики. Гибкая занятость ориентирована на предоставление качественных услуг и гарантий [Электронный ресурс]. URL: https://www.ndrc.gov.cn/fggz/jyysr/jysrsbxf/202205/t20220520_1324918_ext.html (дата обращения: 22.09.2024).

2. CEIC data, Уровень участия рабочей силы Китая [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ceicdata.com/zh-hans/indicator/china> (дата обращения: 20.09.2024).

3. Международная организация труда. Отчет исследование социального обеспечения работников с гибкой занятостью и сотрудников платформ в Китае [Электронный ресурс]. URL: https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@asia/@ro-bangkok/@ilo-beijing/documents/publication/wcms_861984.pdf (дата обращения: 20.09.2024).

4. National data. National Bureau of Statistics. [Электронный ресурс]. URL: <https://data.stats.gov.cn/> (дата обращения: 20.09.2024).