

## ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И БУДУЩЕЕ ТРУДА

**П. А. Погудо<sup>1)</sup>, Т. М. Карапетян<sup>2)</sup>, А. Р. Оберемок<sup>3)</sup>**

<sup>1)</sup> студент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,  
*vertpaulo21@gmail.com*

<sup>2)</sup> студент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,  
*taron.karapetyan05@gmail.com*

<sup>3)</sup> студент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,  
*oberemoka81@gmail.com*

**Научный руководитель: Т. А. Бронская**

*старший преподаватель, Белорусский государственный университет, г. Минск,  
Беларусь, bronska.tatiana@yandex.ru*

В статье обсуждаются перспективы влияния искусственного интеллекта на рынок труда. Рассматриваются текущие тенденции автоматизации, изменения требований к квалификации работников, а также возможные социальные последствия массового внедрения искусственного интеллекта. Предлагаются варианты адаптации к будущим изменениям.

**Ключевые слова:** искусственный интеллект; рынок труда; автоматизация; роботы; будущее труда.

## ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND THE FUTURE OF WORK

**P. A. Pogudo<sup>1)</sup>, T. M. Karapetyan<sup>2)</sup>, A. R. Oberemok<sup>3)</sup>**

<sup>1)</sup> student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, *vertpaulo@gmail.com*

<sup>2)</sup> student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, *taron.karapetyan05@gmail.com*

<sup>3)</sup> student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, *oberemoka81@gmail.com*

**Supervisor: T. A. Bronskaia**

*senior lecturer, Belarusian State University, Minsk, Belarus, bronska.tatiana@yandex.ru*

The article discusses the prospects of the impact of artificial intelligence on the labor market. Current trends in automation, changes in worker qualification requirements, and the potential social consequences of widespread artificial intelligence implementation are examined. Options for adapting to future changes are proposed.

**Keywords:** artificial intelligence; labor market; automation; robots; future of work.

Искусственный интеллект (ИИ) радикально меняет рынок труда, создавая как новые возможности, так и серьёзные вызовы для работников. Согласно отчету McKinsey Global Institute, до 2030 года автоматизация может затронуть около 375 миллионов работников по всему миру, что приведет к изменению структуры занятости и увеличению спроса на новые навыки. Транспортная отрасль является одной из наиболее уязвимых в плане автоматизации, и внедрение технологий ИИ, таких как автономные транспортные средства и логистические системы, уже оказывает заметное влияние на сокращение рабочих мест в этой сфере [1].

Для более глубокого понимания влияния ИИ на сокращение рабочих мест в транспортной отрасли было проведено исследование, в котором приняли участие 100 транспортных компаний из Европы и Северной Америки. Исследование включало анализ динамики рабочих мест за последние пять лет, а также оценку внедрения технологий ИИ в разные сегменты отрасли, такие как грузоперевозки, логистика и общественный транспорт.

Авторы приводят некоторые результаты исследования крупных мировых институтов.

1. Снижение числа водителей грузовиков и таксистов, в 78 % компаний, участвовавших в исследовании, за последние три года было зафиксировано сокращение численности водителей грузовиков на 10–15 %. Это связано с активным тестированием и внедрением беспилотных грузовиков и технологий автоматизированного управления транспортными средствами. В Uber и Waymo активно развиваются проекты по созданию полностью автономных такси, что также снижает спрос на водителей в городских условиях [1; 2].

2. Уменьшение числа диспетчеров и логистов, 65 % компаний отметили, что автоматизация логистических процессов с использованием ИИ привела к сокращению численности диспетчеров и логистов на 20–30 %. Алгоритмы машинного обучения помогают автоматизировать маршрутизацию, прогнозирование спроса и управление складскими операциями, что ранее выполнялось людьми [2; 4].

3. Рост новых рабочих мест в сфере технического обслуживания ИИ, в 42 % компаний отмечено создание новых рабочих мест для инженеров по обслуживанию систем ИИ и специалистов по кибербезопасности. Это подтверждает гипотезу о том, что хотя ИИ сокращает рабочие места, он также создает новые возможности для квалифицированных специалистов [5].

Результаты исследования подтверждают значительное влияние ИИ на сокращение рабочих мест в транспортной отрасли, особенно среди низкоквалифицированных работников. В частности, водители грузовиков и таксистов, а также диспетчеры и логисты являются наиболее уязвимыми

категориями. Вместе с тем, ИИ создает спрос на новых специалистов, которые способны работать с новыми технологиями и поддерживать автоматизированные системы.

Эти изменения требуют от работников адаптации и обучения новым навыкам. Однако исследование также показало, что 58 % компаний пока не готовы инвестировать в программы переквалификации своих сотрудников, что создает потенциальный риск увеличения социального неравенства и безработицы.

Для адаптации к данным изменениям, авторы, на основании изученной литературы, приводят следующие стратегии.

- Инвестиции в образование и переквалификацию, государства и компании должны разработать программы, направленные на обучение сотрудников цифровым навыкам и адаптацию их к новым условиям. Например, в США и Германии уже реализуются государственные программы по переподготовке водителей для работы с автоматизированными транспортными системами.

- Развитие новых профессий, одним из важных шагов в адаптации к изменениям является создание новых профессий, связанных с обслуживанием ИИ. В частности, можно ожидать роста спроса на инженеров по работе с автономными транспортными средствами и специалистов по ИИ.

- Социальная поддержка работников, необходимо развивать программы социальной поддержки для работников, пострадавших от автоматизации, такие как временная финансовая помощь и доступ к образовательным ресурсам.

Помимо экономических и социальных аспектов, важную роль играет этика использования ИИ в транспортной отрасли. Одной из главных проблем является ответственность за действия автономных транспортных средств. Ключевым вопросом становится обеспечение безопасности на дорогах, а также защита персональных данных, используемых ИИ для анализа и управления транспортными потоками.

По мнению авторов, искусственный интеллект оказывает значительное влияние на рынок труда, в том числе в транспортной отрасли, где автоматизация уже привела к сокращению рабочих мест среди водителей и логистов. Однако вместе с этим появляются новые возможности для специалистов с высокими техническими навыками. Успешная адаптация к этим изменениям требует активных действий со стороны государств и компаний, направленных на развитие системы переквалификации и поддержку работников. Эти меры позволят минимизировать негативные последствия автоматизации и создать условия для устойчивого развития в условиях цифровой экономики.

### Библиографические ссылки

1. McKinsey Global Institute. Jobs Lost, Jobs Gained: Workforce Transitions in a Time of Automation [Электронный ресурс] // McKinsey & Company, 2023. URL: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work> (дата обращения: 25.09.2024).
2. World Economic Forum. The Future of Jobs Report 2023 [Электронный ресурс] // World Economic Forum, 2023. URL: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023> (дата обращения: 24.09.2024).
3. Frey C. B., Osborne M. A. The Future of Employment: How Susceptible are Jobs to Computerisation? [Электронный ресурс] // Technological Forecasting and Social Change. 2017. Vol. 114. P. 254–280. URL: <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0040162516302244?via%3Dihub> (дата обращения: 24.09.2024).
4. Будущее рынка труда: как автоматизация изменит рабочие места [Электронный ресурс]. URL: <https://fitconsulting.ru/blog/tpost/8d2yrot2a1-buduschee-rinka-truda-kak-avtomatizatsiy> (дата обращения: 24.09.2024).
5. Саскинд Д. Будущее без работы. Технологии, автоматизация и стоит ли их бояться. М. : Индивидуум, 2020. 384 с.