

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА УВО КАК ОСНОВА УСПЕШНОЙ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

И. Н. Фурсевич

*кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный университет,
г. Минск, Беларусь, fursevichIN@bsu.by*

Статья посвящена развитию кадрового потенциала учреждений высшего образования Республики Беларусь в условиях цифровой трансформации. Особое внимание в работе уделено профессорско-преподавательскому составу. Для обеспечения своевременного замещения вакантных должностей предложены рекомендации по формированию и применению резерва кадров в учреждениях высшего образования.

Ключевые слова: резерв руководящих работников; перспективный резерв; резерв профессорско-преподавательского состава.

DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCE POTENTIAL AS A BASIS FOR SUCCESSFUL DIGITALIZATION OF THE ECONOMY

I. Fursevich

*PhD in economics, associate professor, Belarusian State University, Minsk, Belarus,
fursevichIN@bsu.by*

The article is devoted to the development of human resources in higher education institutions of the Republic of Belarus in the context of digital transformation. Particular attention in the work is paid to the teaching staff. To ensure timely filling of vacant positions, recommendations are proposed for the formation and use of a personnel reserve in higher education institutions.

Keywords: reserve of management personnel; promising reserve; reserve of teaching staff.

Введение

Изучение информации, представленной учреждениями высшего образования (УВО) на официальных страницах своих сайтов, а также службы занятости Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь показало, что существует проблема наличия длительных вакансий из числа профессорско-преподавательского состава с учеными степенями и званиями [1].

Цель работы – развитие кадрового потенциала УВО как основа успешной цифровизации экономики.

Основная часть

Для развития профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) УВО, обеспечения своевременного замещения должностей предлагаются мероприятия по формированию резерва руководящих работников и специалистов из числа ППС.

Резерв руководящих работников и специалистов из числа ППС формируется руководителями структурных подразделений УВО (деканом (начальником) факультета, заведующим кафедрой).

Заведующий кафедрой ведет список резерва ППС на замещение должностей в соответствии с утвержденным штатным расписанием, включающий:

- сведения о ППС (возрастные особенности, стаж работы в УВО, уровень образования, срок действия контракта, предстоящая дата конкурса на замещение должности и др.);

- сведения о рекомендуемых кандидатурах на должность (возраст, уровень образования, наличие переподготовки, ученой степени и звания и др.).

В резерв ППС на соответствующие должности включаются как минимум 2 кандидатуры. В случае отсутствия кандидатур на должности, требующих ученого звания кандидата (доктора) наук [2], следует рассмотреть кандидатуры из внешних источников комплектования кадров, а также подать заявку о подготовке соответствующего специалиста в управление подготовки научных кадров высшей квалификации.

Для закрепления молодых специалистов в структурных подразделениях УВО и в целях дополнительной мотивации их труда, предлагается применение дополнительных надбавок по показателям эффективности: профессиональной деятельности, научной и научно-исследовательской деятельности, повышения научного, профессионального уровня, – устанавливаются ежемесячно и выплачиваются в месяц принятия решения о выплате; международного сотрудничества, иным направлениям профессиональной деятельности, – устанавливаются единовременно и выплачиваются в месяц принятия решения о выплате.

Заключение

Предложенные мероприятия позволят своевременно заполнить освободившиеся (высвобождающиеся) должности квалифицированными работниками, закрепить молодых инициативных, способных к творческому росту специалистов после истечения срока обязательного распределения в организации на более длительный срок.

Библиографические ссылки

1. Фурсевич И. Н. Оценка эффективности ротации руководителей и специалистов на промышленных предприятиях. Минск : БНТУ, 2023. 247 с.
2. Выпуск 28 Единого квалификационного справочника должностей служащих «должности служащих, занятых в образовании»: утв. постановлением Мин. труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 29 июл. 2020 г., № 69 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=W22136368p> (дата обращения: 03.09.2024).