

## **СТРУКТУРА ПРОЕКТА: КАК ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ КОМАНДЫ**

**В. А. Чухонская<sup>1)</sup>, В. А. Жук<sup>2)</sup>**

<sup>1)</sup> студент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,  
*veronikachuhonskay@gmail.com*

<sup>2)</sup> студент, Белорусский государственный университет, г. Минск, Беларусь,  
*viktoryiazhuk@mail.ru*

**Научный руководитель: Т. А. Бронская**

*старший преподаватель, Белорусский государственный университет, г. Минск,  
Беларусь, bronska.tatiana@yandex.ru*

В статье рассматриваются основные принципы организации эффективной работы команды в рамках проектной деятельности. В условиях современного высококонкурентного рынка успешное выполнение проектов во многом зависит от правильной структуры проекта и грамотного распределения ролей среди участников. Ключевыми элементами эффективного управления командой являются чёткое распределение обязанностей, планирование задач, налаженная коммуникация и оперативное разрешение конфликтов. Отдельное внимание уделяется важности гибких систем контроля и использования современных цифровых инструментов для мониторинга задач.

**Ключевые слова:** организация работы команды; проектная структура; распределение ролей; управление проектом.

## **PROJECT STRUCTURE: HOW TO ORGANIZE THE WORK OF THE TEAM CORRECTLY**

**V. A. Chukhonskaya<sup>1)</sup>, V. A. Zhuk<sup>2)</sup>**

<sup>1)</sup> student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, *veronikachuhonskay@gmail.com*

<sup>2)</sup> student, Belarusian State University, Minsk, Belarus, *viktoryiazhuk@mail.ru*

**Supervisor: T. A. Bronskaia**

*senior lecturer, Belarusian State University, Minsk, Belarus, bronska.tatiana@yandex.ru*

The article discusses the basic principles of organizing effective team work within the framework of project activities. In today's highly competitive market, the successful implementation of projects largely depends on the correct structure of the project and the competent distribution of roles among the participants. The key elements of effective team management are a clear division of responsibilities, task planning, well-established

communication and prompt conflict resolution. Special attention is paid to the importance of flexible control systems and the use of modern digital tools for monitoring tasks.

**Keywords:** team work organization; project structure; role allocation; project management.

В современных условиях конкуренции на рынке эффективное управление командой становится важным условием успешной реализации проектов. Правильная структура проекта помогает не только достигать целей, но и способствует эффективному взаимодействию участников.

Проект можно рассматривать как направленную во времени деятельность, нацеленную на достижение определённых целей в условиях ограниченных ресурсов и множества внешних и внутренних факторов [3].

Управление командой заключается в способности менеджера и компании координировать усилия сотрудников, объединённых одной идеей, с целью выполнения ключевых задач [1].

Одним из ключевых аспектов структуры проекта является чёткое распределение обязанностей. Каждому участнику команды нужно назначить конкретные задачи в зависимости от его компетенций. Основные роли включают руководителя проекта, координирующего все процессы, функциональных менеджеров, которые управляют различными направлениями, и исполнителей, выполняющих задачи по плану. Структура команды зависит от её характера: постоянные команды работают в одной организации над схожими проектами, что способствует лучшему взаимопониманию. Временные команды, состоящие из разных специалистов, могут изменяться в процессе работы, что иногда влияет на сроки, но позволяет адаптироваться к изменяющимся условиям.

Важным элементом успешной работы команды является планирование задач. Для эффективного управления проектом необходимо разбить его на этапы, а задачи – на более мелкие части, которые легко реализовать. Следует использовать метод SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound) для постановки целей. Это позволяет создать чёткий план и эффективно контролировать выполнение задач, избегая отклонений от графика.

Коммуникация – ещё один важный аспект управления командой. Чёткие и регулярные взаимодействия внутри команды помогают избежать недопонимания и минимизировать риски возникновения конфликтов. Нужно использовать как формальные, так и неформальные каналы связи: электронные письма, видеоконференции и личные обсуждения. Современные инструменты для командной работы, такие как Slack, Microsoft Teams и Trello, значительно улучшают взаимодействие между участниками проекта. Эти инструменты позволяют оперативно обмениваться информацией и быстро реагировать на изменения.

Руководитель команды должен не только контролировать выполнение задач и обеспечивать открытый диалог, но и управлять конфликтами в команде. Конфликты – естественная часть любой совместной работы. Эффективные стратегии их разрешения, такие как активное слушание и конструктивные обсуждения, позволяют поддерживать гармонию в коллективе. Руководителю важно создавать атмосферу доверия и сотрудничества, которая способствует продуктивной работе.

Контроль выполнения задач и мониторинг являются важной частью управления проектом. Система контроля должна быть гибкой и позволять команде оперативно адаптироваться к изменениям. Регулярные встречи для обсуждения промежуточных результатов помогают выявлять возможные проблемы и корректировать действия команды. Современные цифровые инструменты, такие как Trello, Jira и Asana, облегчают планирование и контроль выполнения задач. Они позволяют синхронизировать усилия участников команды и своевременно реагировать на изменения.

Один из ярких примеров успешно организованного проекта – это строительство Бурдж-Халифа в Дубае, самого высокого здания в мире.

Ключевые аспекты успешной организации проекта:

Четкое планирование: Проект начался с детального планирования, включающего архитектурные чертежи, расчеты и моделирование.

Сильная команда: В проекте участвовали ведущие архитекторы, инженеры и строители со всего мира. Каждый член команды имел четко определенные роли и обязанности.

Использование современных технологий. Применялись новейшие строительные технологии и материалы, что позволило ускорить процесс строительства и обеспечить высокое качество.

Эффективное управление ресурсами: Внимание уделялось управлению бюджетом и сроками. Регулярные проверки и отчеты помогали держать проект под контролем.

Управление рисками. Были разработаны планы на случай непредвиденных обстоятельств, что позволило минимизировать возможные задержки и проблемы.

Бурдж-Халифа был успешно завершен в 2010 году и стал символом инженерного мастерства и инноваций. Этот проект показывает, как важны планирование, координация и использование передовых технологий для достижения выдающихся результатов.

Таким образом, эффективное управление проектом и командой требует четкой организации, планирования и постоянного контроля. Распределение ролей, грамотное планирование задач, продуманная коммуникация и систематический контроль помогают проектным командам достигать поставленных целей, несмотря на ограниченные ресурсы и времен-

ные рамки. Использование цифровых инструментов упрощает этот процесс, однако решающим фактором остаются профессионализм и вовлечённость участников. Слаженная команда, действующая по чётко продуманному плану, может преодолеть любые сложности и достичь успеха даже в сложных проектах.

### **Библиографические ссылки**

1. *Балашов А. И., Рогова Е. М., Тихонова М. В., Ткаченко Е. А.* Управление проектами : учебник для бакалавров. 2013. С. 11–63.
2. Управление командой в проекте: главные принципы и методы [Электронный ресурс]. URL: <https://moscow.mba/journal/upravlenie-komandoj-effektivnost-v-detalyah-osnovnoj-klyuch-k-uspehu> (дата обращения: 25.09.2024).
3. *Фунтов В. Н.* Основы управления проектами в компании. СПб. : Питер, 2011. 393 с.