

ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Л.С. Боровик, кандидат экономических наук, доцент
(ГНУ НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь, г. Минск)

Внедрение в экономику Беларуси рыночных принципов деятельности сопровождается соответствующими изменениями в системе трудовых отношений, связанными с формированием кадрового потенциала субъектов хозяйствования с учетом реальных потребностей производства. Происходящие структурные изменения в сфере занятости населения в целом имеют позитивный характер.

В соответствии с Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006–2010 годы предусматривается увеличение численности занятых в экономике до 4740–4775 тыс. чел. в 2010 г., или на 110–111 % к уровню 2005 г. При этом прогнозируется повышение доли занятых в сфере услуг до 56 %. Проводимая политика по активизации процесса создания новых рабочих мест и развитию предпринимательской деятельности обеспечила необходимые условия для достижения намеченных в Программе параметров занятости населения. Наблюдается устойчивая тенденция роста численности работающих в экономике – с 4349,8 тыс. чел. в 2005 г. до 4621,2 тыс. чел. в 2009 г. (106,2 %). Доля занятых в сфере услуг возросла до 54 % (по оценке).

Вместе с тем современное состояние занятости свидетельствует о сохранении ряда негативных тенденций в использовании кадрового потенциала страны, усугубленных последствиями мирового финансово-экономического кризиса. Беларусь проводит собственную стратегию реформирования социально-трудовой сферы, предусматривающую стимулирование занятости населения и недопущение высокого уровня официально регистрируемой безработицы. Однако высокий уровень вовлечения рабочей силы в общественное производство (74 % от общей численности трудовых ресурсов) сочетается с низкой ее мобильностью и эффективностью использования, деформированной отраслевой структурой занятости, профессиональным составом кадров, не отвечающим потребностям инновационного развития экономики. Проводимая политика сохранения кадрового персонала одновременно сопровождается накоплением вынужденной неполной занятости на производстве, уровень которой в 2009 г. возрос более чем в два раза в связи с мировым финансово-экономическим кризисом, а также с расширением масштабов деятельности в неформальном секторе экономики. Относительно низкий уровень регистрируемой безработицы одновременно сопровождается наличием не зарегистрированной в органах по труду, занятости и социальной защите безработицы, в 3–4 раза превышающей официальный показатель.

Стратегия занятости будет направлена на дальнейшее повышение спроса на рабочую силу и формирование рациональной структуры занятости населения. Очевидно, что и в перспективе проблема профессионального дисбаланса спроса и предложения рабочих мест будет иметь место, поскольку в условиях инновационного развития ускорение процессов внедрения ресурсосберегающих технологий объективно приведет к сокращению потребности производства в кадрах при сохраняющемся высоком спросе на рабочие места со стороны трудоспособного населения. Решение данной проблемы представляется возможным только на основе оптимизации численности кадрового персонала путем обновления рабочих мест и активизации межотраслевого перераспределения работников.

Курс на инновационное развитие белорусской экономики предполагает реструктуризацию профессионального состава кадров в направлении социализации отраслевой структуры занятости, увеличения численности работников рыночных профессий и высококвалифицированных кадров традиционных профессий, способных производить конкурентоспособную продукцию. Основное внимание должно быть уделено расширению занятости населения в наукоемких производствах и высокотехнологичных услугах, ориентированных преимущественно на потребности инновационного производства. Представляется необходимым активизировать процесс создания новых рабочих мест в сфере телекоммуникаций, информационных и компьютерных услугах, маркетинга и рекламы, деловых и профессиональных услугах. Росту занятости будет способствовать развитие социальной инфраструктуры в сельской местности, расширение малого бизнеса и предпринимательской деятельности в сфере услуг.

Основными задачами политики занятости являются:

- стимулирование создания новых рабочих мест с учетом реализации государственных инвестиционных проектов, перспективных программ развития отраслей и регионов;
- содействие занятости в сфере малого бизнеса на основе предоставления налоговых и кредитных льгот субъектам малого инновационного предпринимательства для создания новых рабочих мест и поддержки развития предпринимательской инициативы безработных;
- согласование профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров в образовательных учреждениях с потребностями национального рынка труда в рабочей силе и перспективных для инновационного развития экономики профессий и специальностей;

– повышение качества рабочей силы на основе создания системы непрерывного образования и профессиональной переподготовки кадров, в том числе путем внедрения эффективных программ профориентации молодежи и системы стимулов для повышения квалификации персонала непосредственно на производстве;

– повышение территориальной мобильности рабочей силы на основе оптимизации процессов внешней трудовой миграции и разработки комплекса мер по привлечению и закреплению кадров в сельской местности.