

MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS
BELARUSIAN STATE UNIVERSITY
FACULTY OF INTERNATIONAL RELATIONS
Department of International Law

Annotation to the master's thesis

LEGAL RISKS FOR MULTINATIONAL CORPORATIONS

Hou Liang

Scientific supervisor:
Alina M. Bogolejko

Minsk, 2025

ANNOTATION

Structure and scope of the master's thesis: 82 pages, 3 chapters, 20 sources.

Key Words: Transnational Corporations, Corporate Governance, International Law, Globalization, Compliance, ESG, Stakeholder Theory, International Treaties

The Purpose: The research explores the relationship between transnational corporate governance and international law, focusing on challenges and opportunities in regulating MNCs globally. It aims to propose innovative solutions to improve international law's effectiveness in addressing MNC governance issues.

The Object: This research aims to analyze existing governance models of transnational corporations, the impact of international law on these systems, and legal issues in international business operations. It examines successful and failed case studies to derive practical insights.

The Subject: The research focuses on multinational corporations, international legal frameworks like the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines, and related treaties and conventions on corporate governance and sustainability.

Research Methods: The research employs both qualitative and quantitative methods: (1) Literature review of academic and policy sources on transnational corporate governance and international law; (2) Case studies of specific MNCs to assess governance practices and compliance; (3) Comparative analysis of Anglo-American, Continental European, and Japanese governance models to identify strengths and weaknesses; (4) Statistical analysis using UNCTAD and OECD data to quantify governance impacts on global trade and investment.

Research Results: 1) Fragmentation of International Law: International rules are fragmented, causing normative conflicts and regulatory gaps. 2) Compliance Challenges: MNCs struggle to comply with diverse legal requirements in human rights, environmental protection, and anti-corruption across jurisdictions. 3) Role of International Organizations: These organizations set standards and facilitate dialogue, but lack binding enforcement mechanisms. 4) Innovation Opportunities: A multi-level collaborative governance framework is proposed, emphasizing international treaties, extraterritorial jurisdiction, and functional innovation of global supervisory agencies.

Novelty: This research innovatively integrates international law and transnational corporate governance. It reviews existing governance models, proposes solutions for MNCs' regulatory challenges, and emphasizes technology's role in enhancing compliance and transparency, contributing to digital governance.

АННОТАЦИЯ

Структура и объем магистерской диссертации: 82 страниц, 3 главы, 20 источников.

Ключевые слова: Транснациональные корпорации, Корпоративное управление, Международное право, Глобализация, Соответствие, ESG, Теория заинтересованных сторон, Международные договоры.

Цель: Исследование изучает взаимосвязь между транснациональным корпоративным управлением и международным правом, уделяя особое внимание проблемам и возможностям регулирования ТНК в глобальном масштабе. Целью является предложение инновационных решений для повышения эффективности международного права в решении проблем управления ТНК.

Объект: Данное исследование направлено на анализ существующих моделей управления транснациональными корпорациями, влияния международного права на эти системы и правовых вопросов в международных деловых операциях. Оно изучает успешные и неудачные примеры для получения практических знаний.

Тема: Исследование сосредоточено на транснациональных корпорациях, международных правовых рамках, таких как Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека и Руководящие принципы ОЭСР, а также связанных с ними договорах и конвенциях по корпоративному управлению и устойчивому развитию.

Методы исследования: В исследовании используются как качественные, так и количественные методы: (1) Обзор литературы академических и политических источников по транснациональному корпоративному управлению и международному праву; (2) Тематические исследования конкретных ТНК для оценки практики управления и соответствия; (3) Сравнительный анализ англо-американских, континентально-европейских и японских моделей управления для выявления сильных и слабых сторон; (4) Статистический анализ с использованием данных ЮНКТАД и ОЭСР для количественной оценки воздействия управления на мировую торговлю и инвестиции.

Результаты исследования: 1) Фрагментация международного права: международные правила фрагментированы, что приводит к нормативным конфликтам и пробелам в регулировании. 2) Проблемы соответствия: ТНК испытывают трудности с соблюдением различных правовых требований в области прав человека, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией в разных юрисдикциях. 3) Роль международных организаций: эти организации устанавливают стандарты и способствуют диалогу, но не имеют обязательных

механизмов обеспечения соблюдения. 4) Возможности инноваций: предлагается многоуровневая структура совместного управления, подчеркивающая международные договоры, экстерриториальную юрисдикцию и функциональные инновации глобальных надзорных органов.

Новизна: это исследование инновационно объединяет международное право и транснациональное корпоративное управление. Оно рассматривает существующие модели управления, предлагает решения для проблем регулирования ТНК и подчеркивает роль технологий в повышении соответствия и прозрачности, способствуя цифровому управлению

