

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ КАК РЕСУРС АНТИКРИЗИСНОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Н.М. Щербина (Институт экономики НАН Беларуси)

Современные экономические условия, осложненные последствиями мирового финансово-экономического кризиса, ставят под угрозу процессы непрерывного воспроизводства и капитализации человеческого потенциала, который является в постиндустриальной экономике доминантным фактором устойчивого развития. Углубление исследований направлений динамики развития человеческого потенциала и разработки механизмов его совершенствования актуализируется сокращением численности занятых в реальном производстве, активизацией процессов трудовой миграции, сокращением в условиях мирового финансово-экономического кризиса финансовых средств, направляемых на оплату труда и социальные проекты, связанные с накоплением человеческого потенциала Республики Беларусь. В условиях формирования постиндустриального типа производства качество человеческого потенциала определяет вектор, скорость и результативность экономического развития – от уровня отдельных фирм до масштабов страны и человечества в целом. В силу этого представляется актуальным в условиях выхода на траекторию посткризисного развития исследование совокупности отношений, складывающихся на микро-и макроуровнях жизнедеятельности общества по поводу воспроизводства человеческого ресурса.

Формирование и расширенное воспроизводство человеческого потенциала является первоочередной стратегической целью государственной социально-экономической политики и необходимым условием перехода страны в постиндустриальную фазу развития. Активное участие государства в данном процессе предполагает реализацию комплексной политики, обеспечивающей непрерывное воспроизводство, накопление и эффективную капитализацию человеческого потенциала.

Человеческий потенциал представляет собой совокупность физических, социально-психологических и интеллектуальных характеристик индивидов, влияющих на результаты активности, в которую они вовлечены, и способных при целенаправленном использовании преобразовываться в человеческий капитал. В качестве социально-экономических форм проявления человеческого потенциала следует рассматривать здоровье человека, образовательный потенциал, интеллектуальный потенциал, творческий потенциал, духовный (культурный) потенциал, профессиональный потенциал. В соответствии с базовой методологией ООН [1] уровень развития человеческого потенциала оценивается по следующим компонентам – потенциал здоровья населения (ожидаемая

продолжительность жизни при рождении, общий уровень заболеваемости); образовательный потенциал (уровень грамотности взрослого населения 15 лет и старше и общий показатель обучающихся в учебных заведениях), денежные доходы населения, определяемые показателем ВВП на душу населения, на основании интегрального сопоставления которых определяется индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). В 2009 г. Беларусь заняла 68-е место в ежегодном рейтинге по индексу развития человеческого потенциала (на основании данных 2007 г.) [2], опубликованном ООН, и с ИЧПП 0,826 вошла в число стран с высоким уровнем человеческого потенциала (в 2000 г. этот показатель составлял 0,786). В соответствии с указанной методологией государства с показателями выше 0,900 определяются как страны с очень высоким уровнем человеческого развития, индекс в пределах 0,899 – 0,700 – как страны со средним уровнем развития человеческого потенциала; 0,499 – 0,300 – как страны с низким уровнем развития человеческого потенциала.

Ключевыми направлениями развития человеческого потенциала Республики Беларусь являются сохранение потенциала здоровья населения, приращение образовательного потенциала, создание условий для эффективной капитализации человеческого потенциала посредством повышения эффективности политики занятости с учетом гендерной специфики рынка труда и интересов гендерных групп.

Система мер по сохранению потенциала здоровья населения Республики Беларусь предполагает усиление профилактической направленности реализуемых мероприятий, направленных на создание условий для формирования у населения мотивации к самоконтролю и сохранению собственного здоровья, осознанию ценности и значимости здорового образа жизни, разработку программ здоровья по предотвращению распространения определенных заболеваний с учетом гендерного фактора, стимулированию здорового образа жизни и самосохранительного поведения, предотвращению рискованного поведения и социального паразитизма.

Высокий уровень образования населения Республики Беларусь позволяет говорить о существенном накоплении человеческого капитала знаний, умений, навыков, способствующих увеличению дохода граждан и росту благосостояния республики. По уровню образованности населения Республика Беларусь (уровень грамотности взрослого населения 99,6 %) опережает многие развитые страны, такие как Португалия, Испания, Греция, Израиль и др. Формирование и развитие человеческого потенциала в сфере образования предполагает дальнейшее совершенствование национальной системы образования с целью непрерывного обеспечения приращения интеллектуального потенциала страны.

Показателем реализации образовательного потенциала населения и индикатором эффективной капитализации человеческого потенциала в целом являются доходы населения. Человеческий потенциал трансформируется в доходы денежные и неденежные: денежный доход объединяет в себе заработную плату и другие виды дохода вне оплаты труда, такие как дивиденды, проценты и т.д.; неденежный доход может быть представлен как совокупность удовлетворения работой, использования имеющегося материального благосостояния, потребленного личного производства для удовлетворения своих личных нужд. Социально-демографическими факторами, оказывающими влияние на доходы индивидов, являются: место проживания, тип домашнего хозяйства, занятость, уровень образования.

Приоритетными направлениями государственной политики по обеспечению роста доходов населения являются:

- достижение устойчивого роста объемов реального сектора экономики;
- обеспечение роста реальных доходов населения и уменьшение их дифференциации за счет повышения заработной платы в реальном и бюджетном секторах экономики;
- социальная поддержка и социальное обслуживание малообеспеченных групп граждан [3, с. 112].

Одной из ключевых задач государственной политики в сфере занятости является повышение эффективности использования трудовых ресурсов. Принимая во внимание чрезвычайную актуальность проблем эффективной реализации человеческого потенциала, необходима разработка концепции государственного регулирования рынка труда, предусматривающей направления и способы повышения экономической активности населения, создание системы рационального и эффективного использования трудового потенциала работников на основании повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности, формирование действенных стимулов к высокопроизводительному труду, рационализацию структуры занятости посредством создания рабочих мест в наукоемких и высокотехнологичных производствах и сфере услуг, стимулирование развития малого бизнеса и индивидуального предпринимательства.

Разработка действенного механизма содействия развитию предпринимательства в Республике Беларусь позволит создать условия для эффективного использования накопленного человеческого потенциала и дальнейшего развития частно-государственного партнерства в интересах устойчивого развития государства.

Реализация предложенных мероприятий по укреплению и развитию человеческого потенциала Республики Беларусь позволит ускорить продвижение страны по пути антикризисного

развития, сохранить самобытные черты национальной социально-ориентированной модели хозяйствования, адаптироваться к трансформациям мировой экономической системы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Человеческий потенциал Беларуси: экономические вызовы и социальные ответы. Национальный отчет о человеческом развитии 2003 [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.un.by/pdf/nhdr2003_r.pdf. Дата доступа: 09.04.2010.

2. Доклад о развитии человека 2009 [Электронный ресурс]. Режим доступа: www.undp.org. Дата доступа: 15.05.2010.

3. *Щербина, Н.М.* Направления повышения уровня развития человеческого капитала Республики Беларусь /Н.М. Щербина // Развитие человеческого потенциала как фактор модернизации экономики и социальных отношений: Труды Всероссийской научно-практической конференции. Нижний Новгород, 26 мая 2009 г. В 2 т. Том 1. – Н.Новгород: Изд-во ИП Масленников, 2009. – 193 с. С. 110–114.