

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра социальной коммуникации

ГАВРИЛЕНКО Павел Васильевич

**КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ОРГАНИЗАЦИИ
КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ
(на примере компании «А1»)**

Дипломная работа
АННОТАЦИЯ

Специальность 1-23 01 15 Социальные коммуникации

Научный руководитель:
кандидат социологических наук,
доцент А.А.Похомова

Минск, 2025

АННОТАЦИЯ

Структура дипломной работы состоит из введения, двух глав и заключения. Первая глава теоретическая, в ней раскрываются различные подходы к корпоративной культуре современной организации. Вторая глава является практической, в которой описаны особенности корпоративной культуры УП «А1». Объем дипломной работы составляет 41 страница и включает 3 приложения и 31 использованных источника.

Ключевые слова: корпоративная культура, организационная культура, коммуникация, мотивация сотрудников, корпоративные ценности, система управления.

Объект исследования дипломной работы – корпоративная культура организации.

Предмет исследования дипломной работы – корпоративная культура в мотивации персонала.

Цель дипломной работы – изучить корпоративную культуру и её роль в организации.

Методологическую основу дипломной работы составили общенаучные методы: метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, метод сравнения, описательный метод, а также частнонаучные, используемые при проведении социологических исследований (опросный метод).

В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты: рассмотрено понятие, структура и функции корпоративной культуры организации. Проанализировано управление и развитие корпоративной культуры. Изучена мотивация сотрудников в системе управления. Изучена роль корпоративной культуры в мотивации сотрудников в организации.

Новизна полученных результатов обусловлена отсутствием комплексного подхода к изучению влияния корпоративной культуры как инструмента мотивации персонала для повышения эффективности организации. Полученные результаты характеризуются широкими возможностями теоретического и практического применения.

Материалы и результаты дипломной работы были получены на основании достоверных источников и самостоятельно проведенных теоретических и практических исследований.

Материалы дипломной работы могут применяться в учебном процессе, а также при разработке и реализации мотивационных программ в «А1».